

PLANKULTUR

- Afdækning og kompetenceløft

Vejen Kommune, Plan 09 og Kuben Management

PROGRAM

9.00-9.30: Præsentation og kaffe

9.30-10.00: Formål – hvorfor er vi her og hvad handler det om?

10.00-10.30: Historier fra det virkelige liv incl. deltagernes konkrete oplevelser

10.30-10.45: Pause

10.45-11.00 De mange interessenter – de ændrede roller i kommunerne [vi bør overveje at flytte dette punkt til efter gruppearbejdet]

11.00-12.00: Gruppearbejde, **status** - hvordan arbejder vi med planlægning i Vejen, hvilke udfordringer har vi? (hvad fungerer og hvad fungerer ikke i dag)

12.00-12.30: Frokost

12.30-13.30: Oplæg fra gruppearbejderne og debat på plenum – det fælles billede af plankulturen i Vejen Kommune

13.30-14.00: Brainstorm om den optimale plankultur og adfærd

14.00-14.15: Pause

14.15-15.00: Gruppearbejde, **fremtid** – hvilke barriere skal fjernes og hvilke forudsætninger skal tilvejebringes?

15.00-15.30: Oplæg fra gruppearbejderne og debat på plenum

15.30-16.00: Afslutning og ansatser til den videre proces

HVAD HANDLER DET HER EGENTLIG OM? (I)

- Vi er testpiloter
- I et samarbejde med jer afprøve, om man kan gøre tingene anderledes
- Stille spørgsmålstegn ved
 - om vi leverer den vare borgerne vil have
 - om vi kan arbejde på en anden måde
 - om kulturen kan og skal påvirkes
 - om vi kan levere en bedre vare for færre penge
 - ?
 - ?

HVAD HANDLER DET HER EGENTLIG OM? (II)

- Kort og godt levere ydelser, der på en og samme tid opfylder
 - Borgernes behov
 - Projektudviklernes behov
 - Kommunens mål
- Og dermed bidrager optimalt til samfundsudviklingen (og kommunens udvikling)

FORMÅL MED FORLØBET

- Afdække de udfordringer og problemer I står med i det daglige
- [Sætte dem i relation til de ændringer, der er sket i forudsætningerne for jeres arbejde]
- Udvikle kompetencer og værktøjer der bedre matcher behov og efterspørgsel
- Brede erfaringerne ud så andre kan lære af jer

FORMÅL MED DAGEN

- Opstart
- Intro til projektet
- Dvs. skabe et fælles billede af
 - Hvad opgave går ud på
 - Hvor I står
 - Grundlag for det videre forløb

KULTUR OG ADFÆRD

- Vil vi gå ret tæt på jer
- Bede jer reflektere over den måde I gør jeres arbejde på
- Bed ejer om at være åbne og modtagelige
- Vi vil stille spørgsmålstegn ved den måde I gør tingene op
- Tage fat i jeres adfærden og rituner
- Tag fat i kulturen i kommunen/afdelingen

2008

HVAD ER KULTUR? (I)

- Er det her kultur (lokal)
- Er det her kultur?

HVAD ER KULTUR? (II)

Kultur er det fælles sæt af værdier, normer, vaner og adfærd som medlemmer af en organisation bruger til at håndtere og forstå omgivelserne og hinanden. Kulturen videreføres videreføres til nye medlemmer.

”Organisationer forgår, Kultur består” (Citat)

HVAD ER SÅ PLANKULTUR?

- *....fælles sæt af værdier, normer, vaner og adfærd*
- Handlinger er altså bundet op på nogle rammer

Hvilke rammer præger jeres arbejde:

- Borgere og investorer (efterspørgsel)
- Politikere
- Regler
- Professionalisme/faglighed

PÅSTANDE OM UDVIKLINGEN

Der er sket ændringer, men kultur og adfærd har ikke fulgt med

- Kommunesammenlægninger
- Den kommunale udvikling generes i stigende grad af private
- Sammenblanding af private og offentlige penge og interesser (OPP, Realdania, [flere her])
- Stigende konkurrence mellem kommuner
- Markedskræfterne fylder mere i det kommunale liv
- Fra regler til dialog og samarbejde
- Fra fokus på drift til fokus på udvikling

Spørgsmål: er der andre tendenser, som skal nævnes

NOGLE SANDFÆRDIGE HISTORIER

Nu skal I bare høre.....

Der var en gang - ikke i jeres kommune
men i en anden kommune – hvor.....

GRUPPEARBEJDE I, STATUS

2008

GRUPPEARBEJDE I (I)

Formål

Skabe et fælles billede af den kultur og adfærd, vi har i Vejen Kommune

Spørgsmål

1. Hvordan arbejder vi typisk med planlægning og sagsbehandling i Vejen Kommune – hvilke af de fire elementer påvirker os - hvornår?
2. Hvilke udfordringer er de væsentligste?

GRUPPEARBEJDE I (II)

- Oplæg i plenum (på overhead eller flipover)
- Debat om det fælles billede (diagnosen)

DE MANGE INTRESSENER OG DE ÆNDREDE ROLLER

2008

Hvilke rammer præger jeres arbejde:

- Borgere og investorer (efterspørgsel)
- Politikere
- Regler
- Professionalisme/faglighed

BORGERE OG INVESTORER

- Krav vil stige
- Den kommunale udvikling vil i stigende grad skulle genere af private
- Og i samarbejder mellem det offentlige og private
- Forventning om hurtigere sagsbehandling
- Forventning om kommunen som konsulenter – ikke regelstyret

POLITIKERE

Trækker i forskellige retninger:

- Fra sagsbehandling til strategier og planer
- Konkurrencen skærpes i takt med begrænsede ressourcer
- Vil gå i kamp med konkurrenterne, men vil også nogle gange søge samarbejde
- Stor interesse i at tiltrække private investeringer
- Nogens steder manglende forståelse for vigtighed af udviklingspolitikken

Spørgsmål: Hvilken adfærd gør en kommune til en vinder?

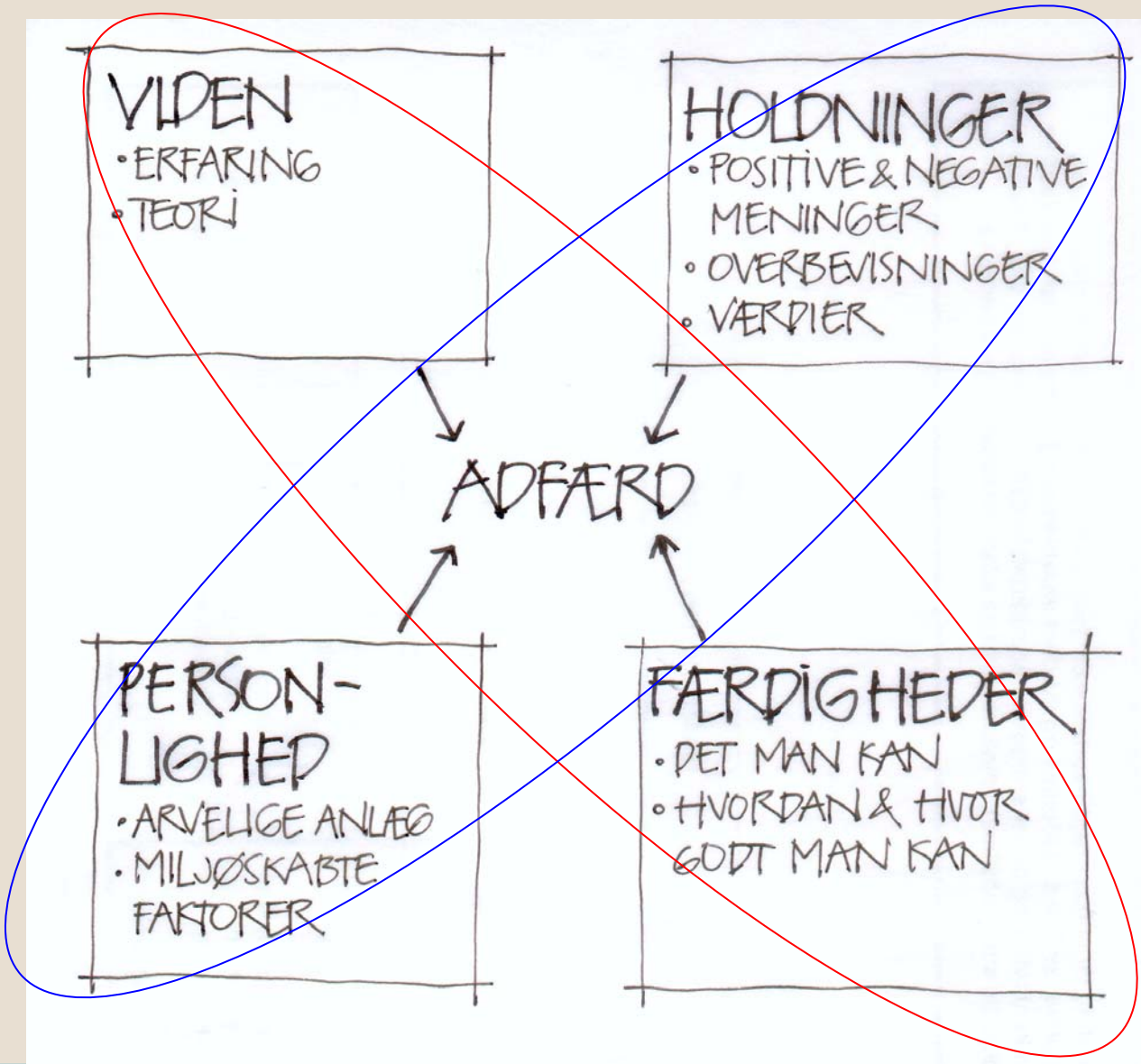
REGLER OG LOVE

Spørgsmål: Er der kommet færre eller flere regler de seneste år?

- Ønske om at rammer frem for regler
- Ønske om efterspørgselsbaserede planer (fra investorer og politikere)
- [Peer, kan vi mere her]

PROFESSIONALISME

- Fagligheden flytter fokus
 - Mere dialog og samarbejde
 - Mere politik
 - Mere fokus på efterspørgsel
- Rollerne flytter sig fra "faglig-faglighed" til proces og "sætter sig i kundens sted-kompetencer"

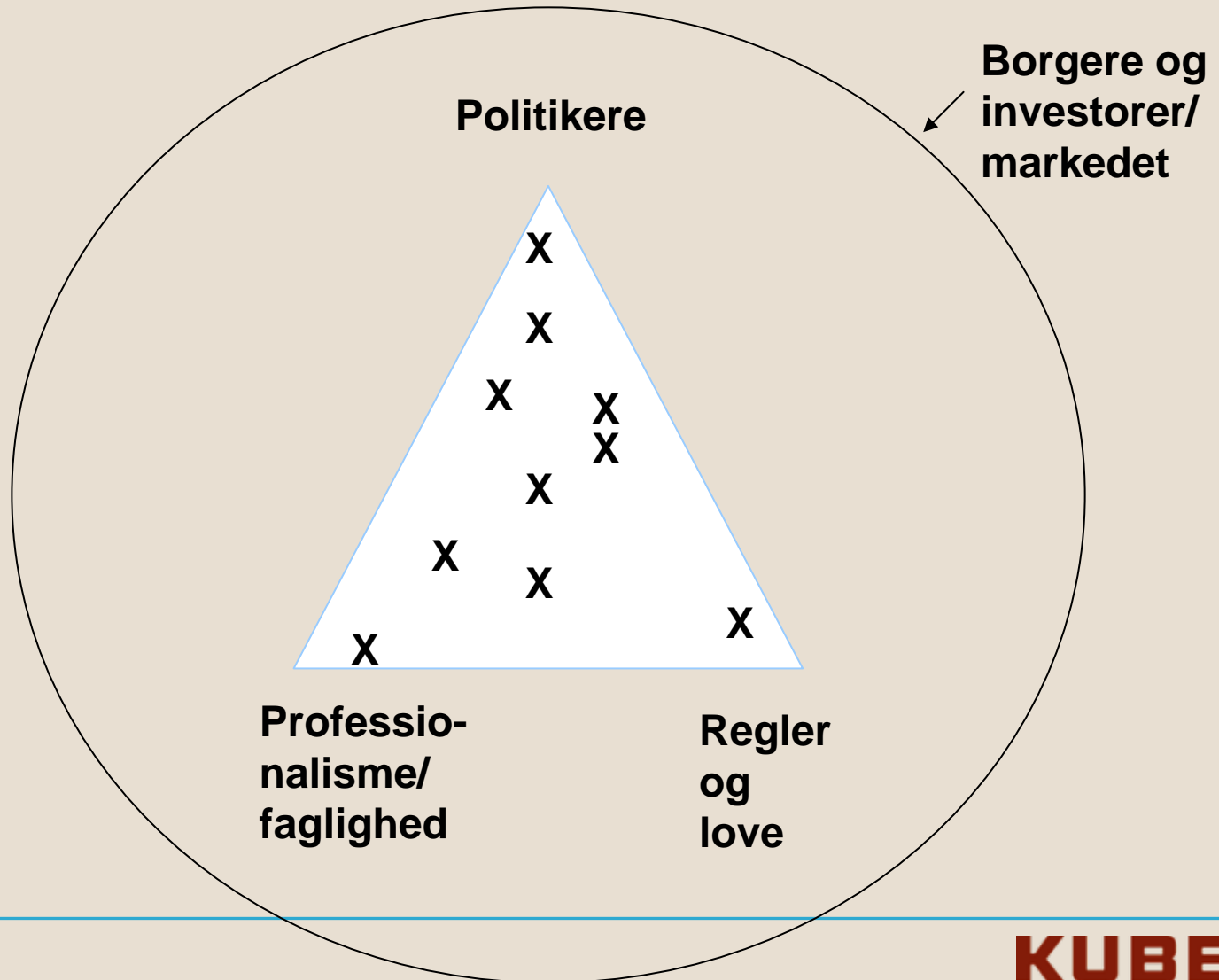


OPSUMMERING (I)

- Opgaver og roller forandrer sig
- Der er stigende pres fra omgivelser og interessenter – det økonomiske marked
- Der er stigende krav til kommunens udviklingspolitikker – det politiske marked

- Dette stiller nye krav til medarbejderne
- I er en vigtig brik i udvikling af kommunen
- Men kræver, at man/I er villige til at gå ind i arbejdet/forsøget

OPSUMMERING (II)



BRAINSTORM
HVILKEN PLANKULTUR VILLE VÆRE
DEN OPTIMALE?
[PLENUM ELLER GULE SEDLER]

GRUPPEARBEJDE II

FREMTID

2008

Formål

Igangsætte overvejelser om den ideelle situation

Spørgsmål

1. Hvilke barrierer skal elimineres
2. Hvilke forudsætninger skal tilvejebringes
3. [Hvad er realistisk, hvad er ikke?]

OPSAMLING OG AFSLUTNING