

PLANKULTUR

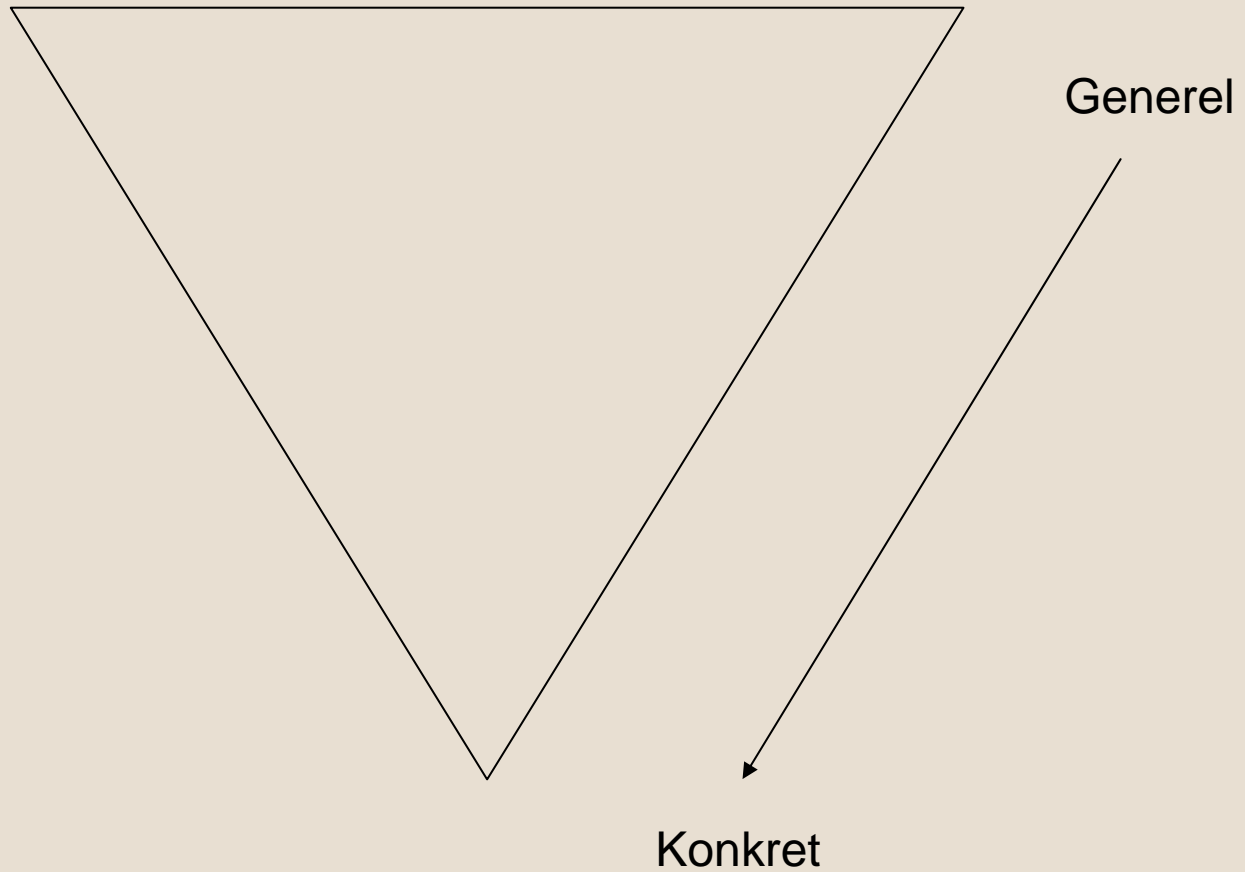
”Vi skaber en fælles,
sammenhængende plankultur”

3. seminardag

PROGRAM

- 9.00 - 10.00: Hvor vi er nu, og hvordan arbejder vi os frem mod en fælles plankultur?
- 10.00 -11.00: Værdiarbejde #1: Debat på plenum om planlægning
- Hvorfor planlægger vi, for hvem?
- Hvad er din rolle i planlægningen – hvad står du for?
- 11.00 - 12.15: Værdiarbejde #2: Hvilke værdier skal præge vores arbejde?
- 3 grupper: A. 3-5 værdier B. begrund C. konkret; hvordan og hvad?
- 12.15 -12.45: Ophængning af resultater og frokost
- 12.45 -14.00: Opgaver og proces. 2 grupper
På baggrund af det vi har lært:
A: Lav en overordnet procesplan for det ideelle forløb, som vi mener skal kendetegne planarbejdet i VK
B: Udvikl 2-3 projekter/eksempler, som vi skal arbejde sammen om?
- 14.00 - 15.00: Aftaler om den videre proces. Hvem gør hvad, hvornår mødes vi igen?

VI ER PÅ VEJ



2008

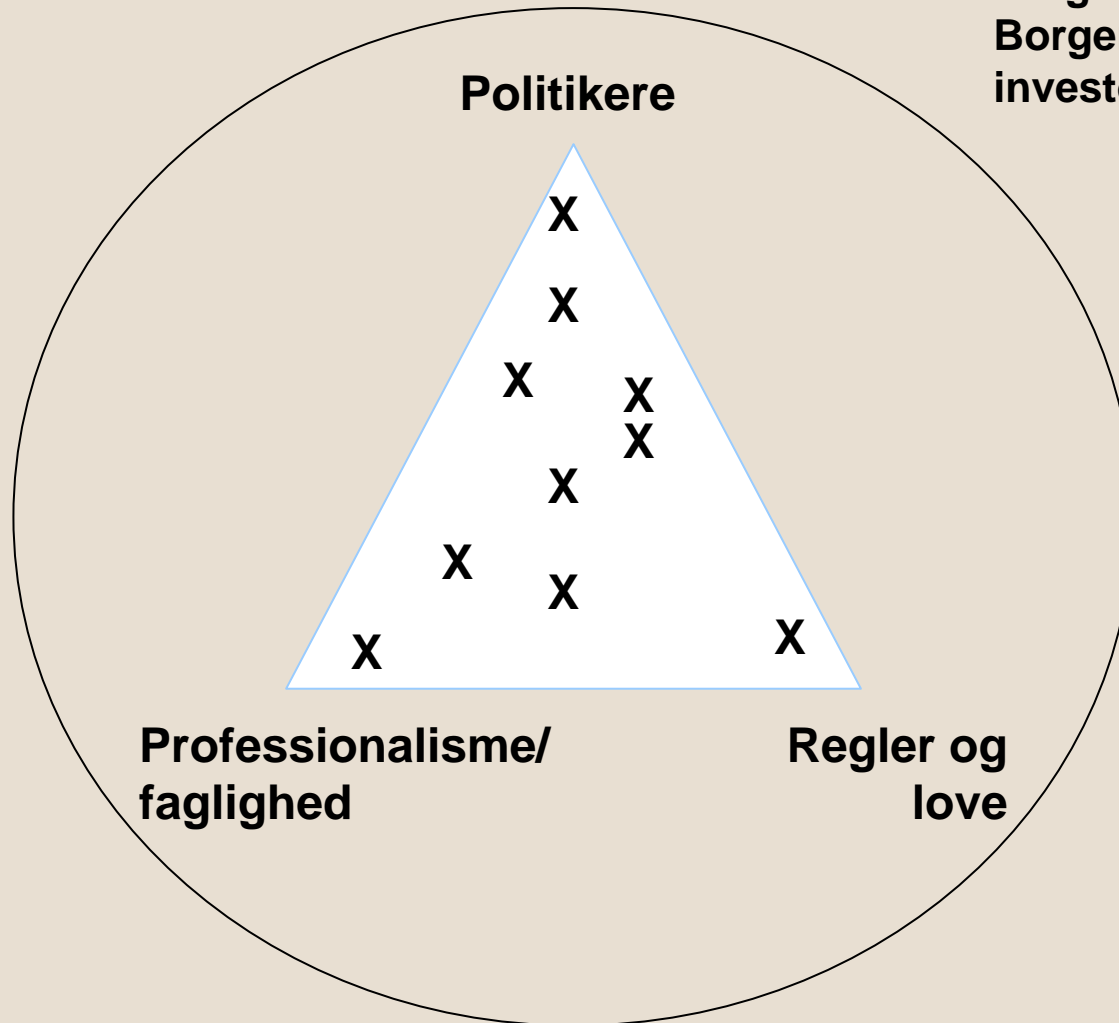
PLAN09



KUBEN
Vi giver dig plads

KRYDSPRES

Omgivelser –
Borgere og
investorer/markedet



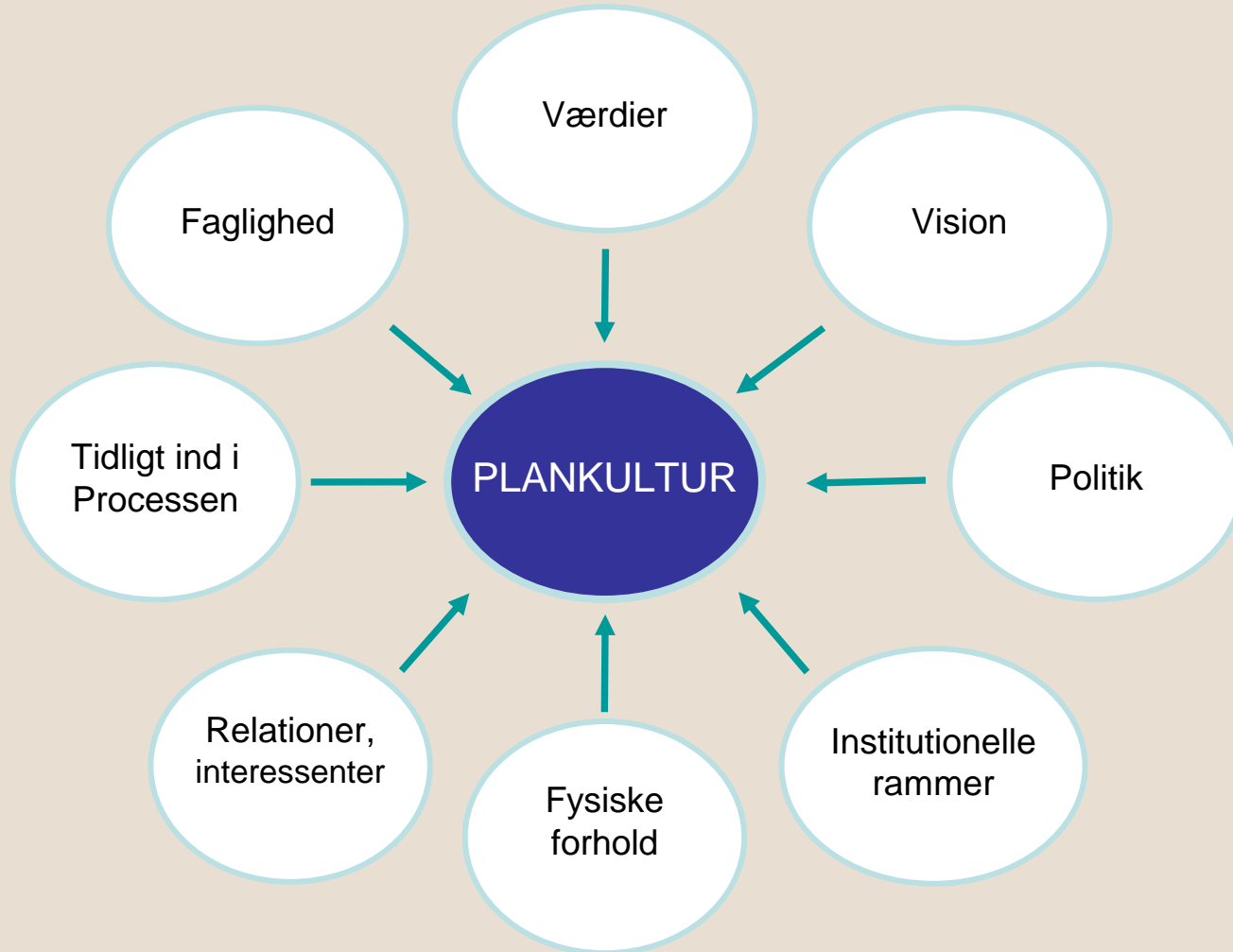
2008

PLAN09

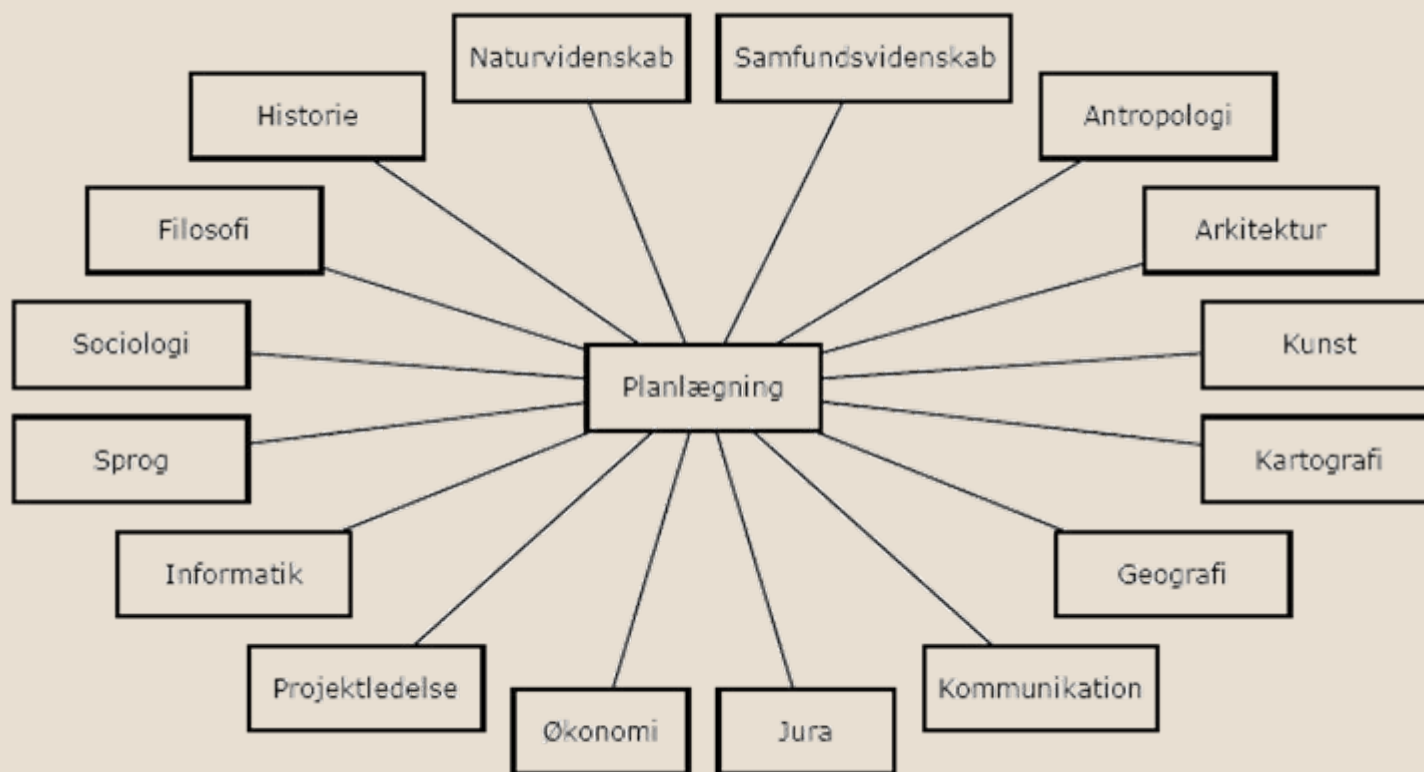


KUBEN
Vi giver dig plads

KOMPLEKST BEGREB



ET MULTIDISCIPLINÆRT FAG



Figur 2.1 Et udsnit af planlæggerens vidensverden. Frit fra Jørgensen [2002].

DEN PROFESSIONELLE PRAKTIKER

Fra professionel praksis til professionskrise.

Opgaven

- Det handler ikke længere om at finde den rigtige løsning på problemet,
- men om at få defineret hvad er problemet, og vælge den løsning, der passer bedst

- "Ude
- "I st

Organisering

VI VAR ENIGE OM

- Vi kan gøre det bedre!
- Tidligere ind i processer – fx Mannehøj
- Der er forskel på afdelinger
– vi skal have en fælles kultur
- Strukturerne er ikke på plads, men derfor vi godt arbejde med kultur og adfærd
- Der skal skabes fælles værdier
– grundlag for kulturen
- Vi skal have et fælles projekt

PLANÆGNINGEN I DAG OG I FREMTIDEN (I)

- Ikke meget relevant teori om kommunal planlægning = erfaring styrer = "plejer"
- Tidsånden råder – byplanmøder = ét tema
- Store frihedsgrader for planlæggere – arbejder med forudsætninger
- De store frihedsgrader kan dermed få langt større strukturelle konsekvenser.

PLANÆGNINGEN I DAG OG I FREMTIDEN (II)

Fra:

1. Arealregulering
2. Opbygning af velfærdsstaten i industrisamfundet

Til:

- Fra industrisamfund til ?? (videns- og drømmesamfund, creative man osv.)
- De basale behov er opfyldte - Maslow
- Vi skal også planlægge for det immaterielle, drømme, individer, private pengemænd
- Hmm..... 75% af alle planlæggere i DK var i 2000 arkitekter, ingeniører og landinspektører

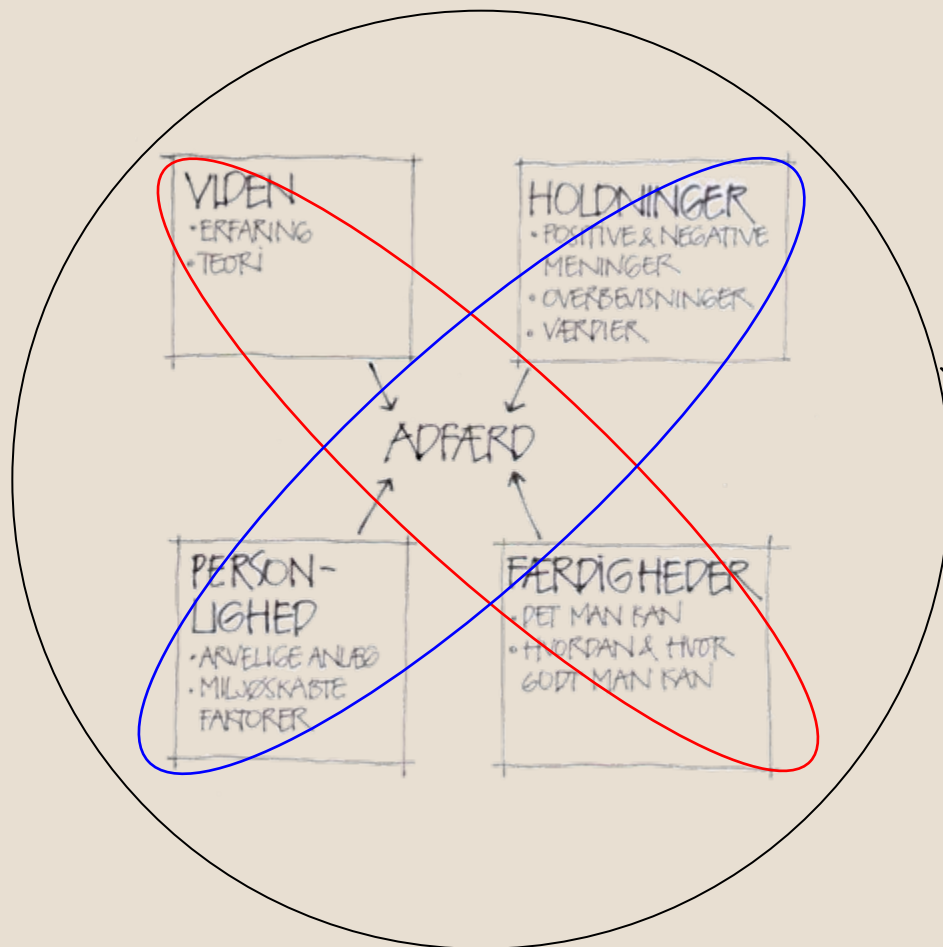
VISIONEN FOR FORLØBET

Visionen er, at vi skaber en fælles, sammenhængende plankultur i kommunen, der modsvarer behovene i det moderne samfund.

PLANKULTUR

*.....fælles sæt af værdier, normer, vaner osv.
som påvirker vores adfærd og måden, vi
arbejder og tager beslutninger på*

GRUNDELEMENTERNE I ADFÆRD

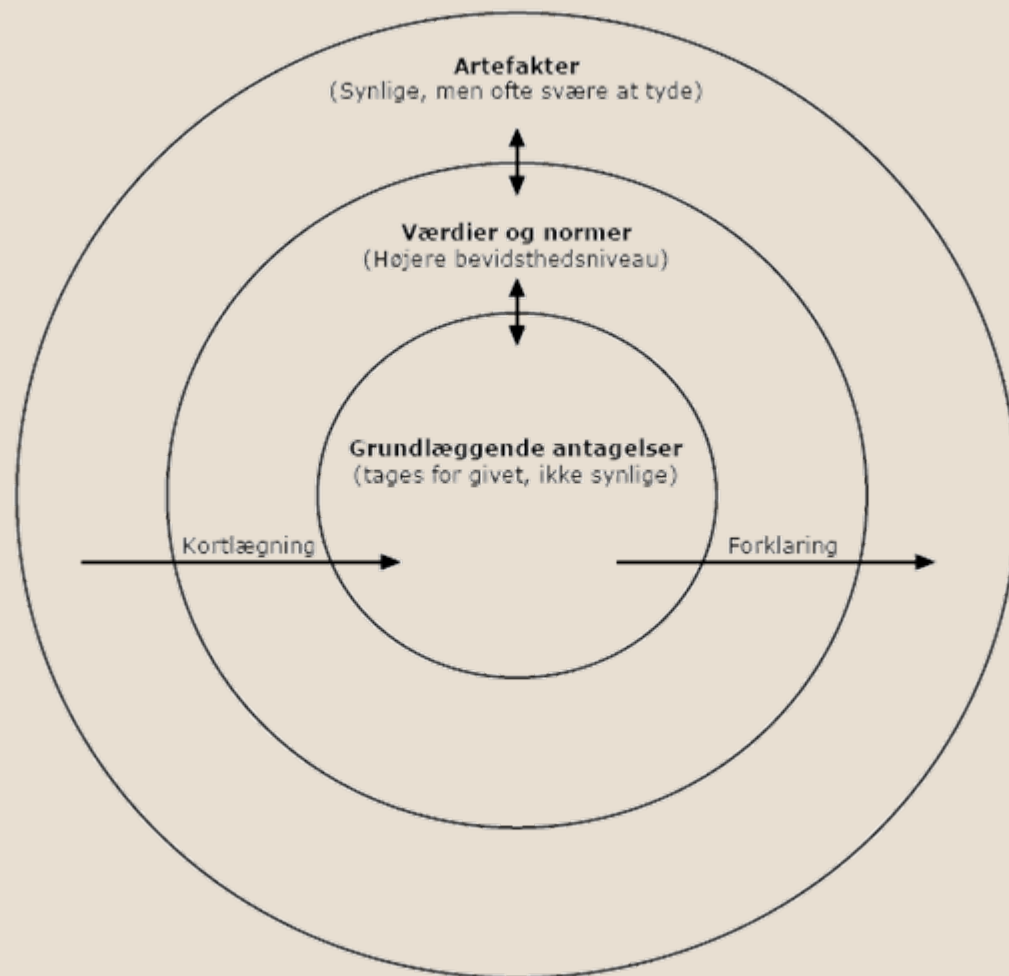


Normer og værdier =

Passenhedslogik

Opgaven løses efter,
hvad der giver mening
i institutionen

MODEL TIL FORSTÅELSE/SYNLIGGØRELSE AF KULTURBEGREBET (I)



2008

MODEL TIL FORSTÅELSE/SYNLIGGØRELSE AF KULTURBEGREBET (II)

Grundlæggende antagelse (usynlige)

- Passenhedslogik, der ikke sættes spørgsmålstegn ved.

Værdier og normer (svære at få øje på)

- Hvad en planlægger *siger*, og ikke hvad han/hun *gør*. Nogle gange er værdier formuleret af ledelsen.
Forskellige værdier → subkulturer. En bevidsthed om, hvad er passende.

Artefaktor (handling)

- Sprog og historier
- Adfærd og synlige traditioner
- Fysiske udtryk

MODEL TIL FORSTÅELSE/SYNLIGGØRELSE AF KULTURBEGREBET (III)

- Artefakter: Let at håndtere - vi fandt eksempler.
- Værdier og normer: Hvad vi siger i og om situationen, ikke hvad vi gør.
- Vi var enige om at arbejde med værdier som grundlag for en fælles plankultur.

SÅDAN BRUGER VI SCHEIN

VÆRDIER (OG NORMER)

+

OPGAVER OG PROCESSER (ARTEFAKTER)

=

PLANKULTUR

VISION FÆLLES PLANKULTUR

VÆRDI 1

VÆRDI 2

VÆRDI 3

VÆRDI 4

Konkrete initiativer,
projekter, udvikling
af idéer osv.

Konkrete initiativer,
projekter, udvikling
af idéer osv.

Konkrete initiativer,
projekter, udvikling
af idéer osv.

Konkrete initiativer,
projekter, udvikling
af idéer osv.

Konkrete initiativer,
projekter, udvikling
af idéer osv.

Konkrete initiativer,
projekter, udvikling
af idéer osv.

Konkrete initiativer,
projekter, udvikling
af idéer osv.

Konkrete initiativer,
projekter, udvikling
af idéer osv.

Konkrete initiativer,
projekter, udvikling
af idéer osv.

Konkrete initiativer,
projekter, udvikling
af idéer osv.

Konkrete initiativer,
projekter, udvikling
af idéer osv.

Konkrete initiativer,
projekter, udvikling
af idéer osv.

Det vi gør,
når vi efterlever
værdierne

HAR VI GLEMT NOGET?

HALLO!

2008

PLAN09



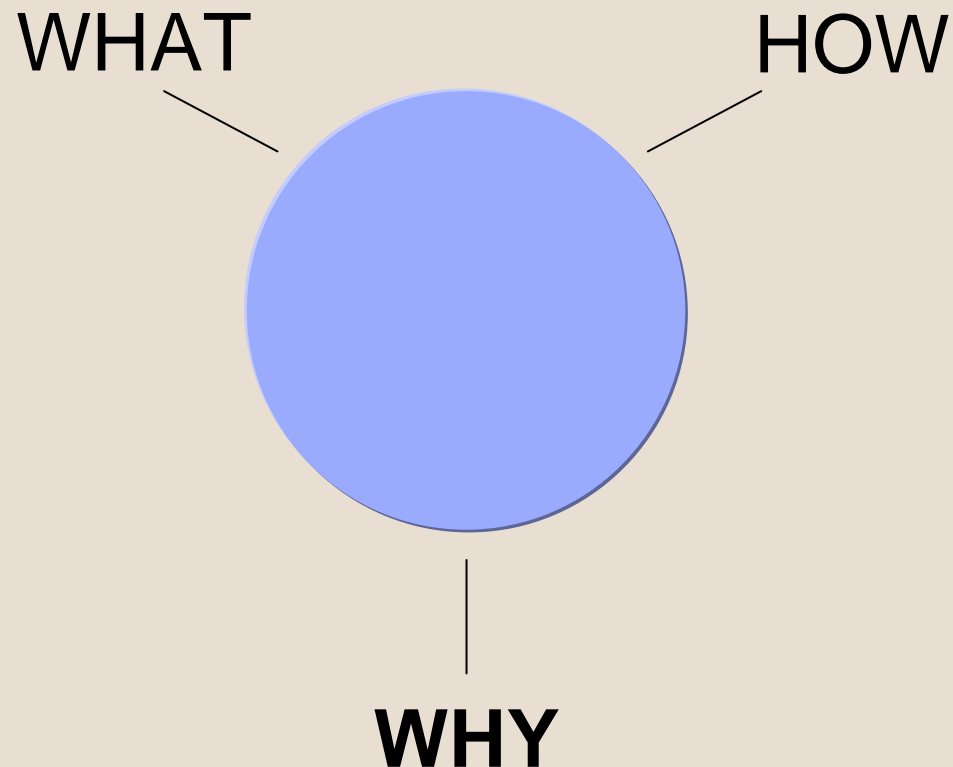
KUBEN
Vi giver dig plads

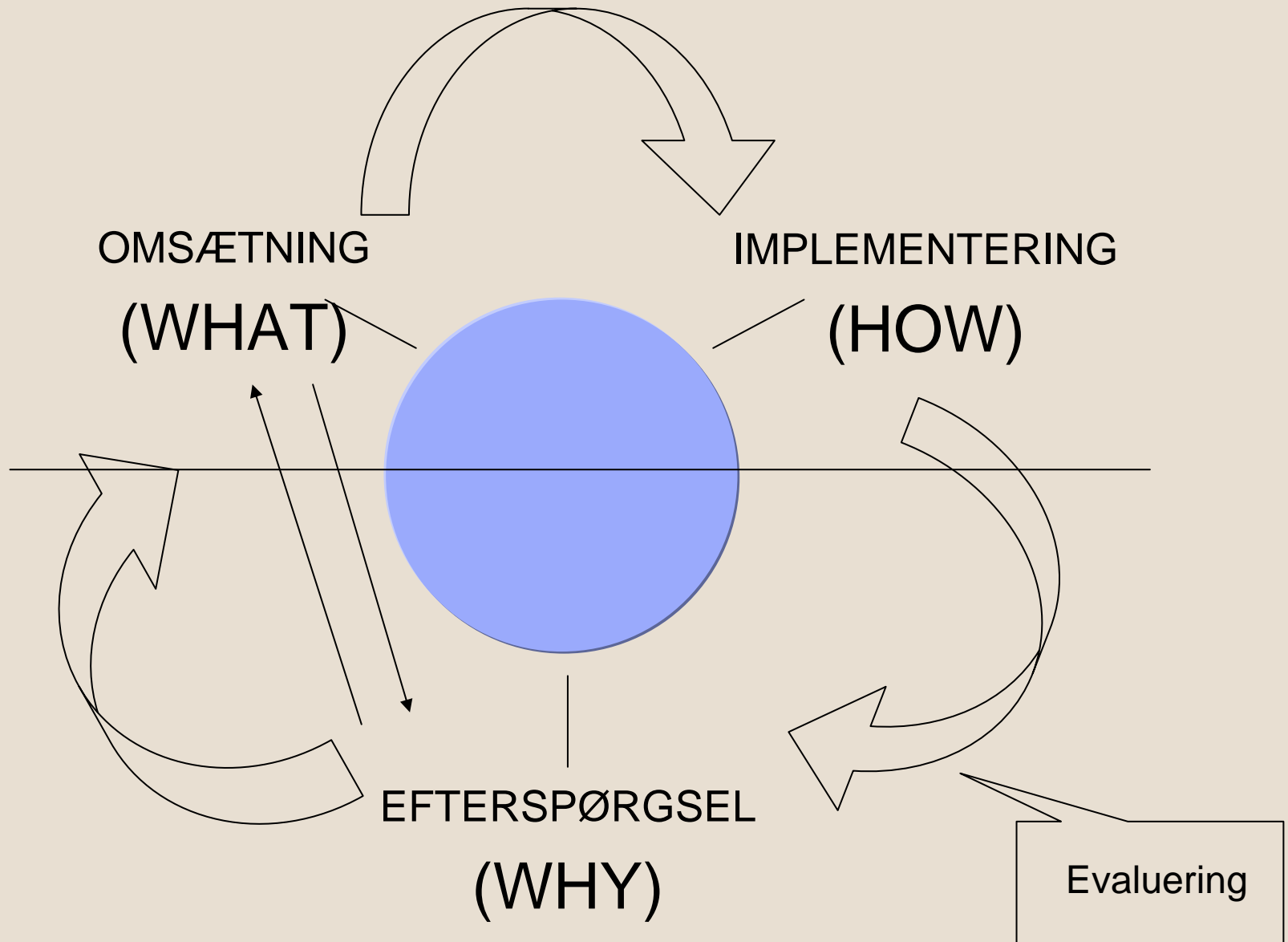
PROGRAM

- 9.00 - 10.00: Hvor vi er nu, og hvordan arbejder vi os frem mod en fælles plankultur?
- 10.00 -11.00: Værdiarbejde #1: Debat på plenum om planlægning
- Hvorfor planlægger vi, for hvem?
- Hvad er din rolle i planlægningen – hvad står du for?
- 11.00 - 12.15: Værdiarbejde #2: Hvilke værdier skal præge vores arbejde?
- 3 grupper: A. 3-5 værdier B. begrund C. konkret; hvordan og hvad?
- 12.15 -12.45: Ophængning af resultater og frokost
- 12.45 -14.00: Opgaver og proces. 2 grupper
På baggrund af det vi har lært:
A: Lav en overordnet procesplan for det ideelle forløb, som vi mener skal kendetegne planarbejdet i VK
B: Udvikl 2-3 projekter/eksempler, som vi skal arbejde sammen om?
C: 3 grupper: udvikle hver sin værdi.
- 14.00 - 15.00: Aftaler om den videre proces. Hvem gør hvad, hvornår mødes vi igen?

2008

VI SKAL HELE TIDEN STILLE OS SPØRGSMÅLET "HVORFOR"





VÆRDIARBEJDE #1

DEBAT PÅ PLENUM

- **Hvorfor** planlægger vi, og for hvem?
- Hvad er din rolle i planlægningen – hvad står du for?

VÆRDIARBEJDE #2

GRUPPEARBEJDE

Hvilke værdier skal præge vores arbejde?

På baggrund af det vi har lært:

A. Find frem til 3 - 5 værdier

B. Begrund dem

C. Beskriv hvordan værdierne udmøntes -
hvad skal vi konkret gøre?

VISION FÆLLES PLANKULTUR

VÆRDI 1

VÆRDI 2

VÆRDI 3

VÆRDI 4

Konkrete initiativer,
projekter, udvikling
af idéer osv.

Konkrete initiativer,
projekter, udvikling
af idéer osv.

Konkrete initiativer,
projekter, udvikling
af idéer osv.

Konkrete initiativer,
projekter, udvikling
af idéer osv.

Konkrete initiativer,
projekter, udvikling
af idéer osv.

Konkrete initiativer,
projekter, udvikling
af idéer osv.

Konkrete initiativer,
projekter, udvikling
af idéer osv.

Konkrete initiativer,
projekter, udvikling
af idéer osv.

Konkrete initiativer,
projekter, udvikling
af idéer osv.

Konkrete initiativer,
projekter, udvikling
af idéer osv.

Konkrete initiativer,
projekter, udvikling
af idéer osv.

Konkrete initiativer,
projekter, udvikling
af idéer osv.

Det vi gør,
når vi efterlever
værdierne

OPGAVER OG PROCES

GRUPPE A

På baggrund af det vi har lært:

1. Udarbejd en overordnet procesplan for det ideelle og ønskelige forløb af planarbejdet i Vejen Kommune

OPGAVER OG PROCES

GRUPPE B

På baggrund af det vi har lært:

1. Udvikl 2 - 3 projekter/eksempler, som vi skal arbejde sammen om?

NU SKAL VI

- 3 Grupper
- Gruppe 1
 - Respekt og vi skal have det sjovt
- Gruppe 2
 - Åbenhed mv. og vi skal have det sjovt
- Gruppe 3
 - Sammenhæng og vi skal have det sjovt

DET VIDERE FORLØB

- To eller tre hold
 - Hold A: Udvikle det ideelle forløb, som vi mener skal kendetegne planarbejdet i Vejen Kommune
 - Hold B: Udvikle den fælles opgave
 - Hold C (evt.): Udvikle den fælles opgave (evt.).