

Evaluering af Plan09-projektet: Erhvervsstrategi for Vestegnen

Resultatet af Vestegnssamarbejdets projekt er et fælles udviklingsperspektiv, som er indarbejdet i de enkelte kommuners planstrategier. Vejen til det fælles udviklingsperspektiv har budt på mange metoder og arbejdsprocesser: interessentinterview, politikerseminarer på tværs af kommunerne, ErhvervsTopmøde, temagrupper med eksterne deltagere til udvikling af topmødeemnerne, selve formuleringen og sidst behandlingen af udviklingsperspektivet.

Vi afprøvede en ny spændende metode som led i projektet - et ErhvervsTopmøde der medvirkede til at skabe en større forståelse for Vestegnens styrker som egn, og få en pejling på fremtidens udviklingsretninger for Vestegnen, på tværs af erhvervsliv og politikere - primært indenfor emnerne erhverv og infrastruktur.

Ca. 200 deltagere fra virksomheder, developere, politikere, interesseorganisationer mv. var samlet en mandag eftermiddag og aften til ErhvervsTopmødet. På baggrund af et debatoplæg de havde læst på forhånd, var der korte rundbordsdrøftelser med efterfølgende anonym elektronisk afstemning om strategiske valgmuligheder inden for 8 temaer. Afslutningsvis blev der stemt om prioritering af temaernes vigtighed. Dagen sluttede med en fælles middag.

Vi har samlet en række gode råd til anvendelse af ErhvervsTopmødemodellen her, og du kan læse mere i vores evalueringsnotat.

- ErhvervsTopmødemodellen er rigtig god til at afprøve holdninger hos forskellige interessegrupper. De korte drøftelser ved bordene efterfulgt af hurtige afstemninger kan bruges til at udpege tendenser og ønsker til udviklingsretninger. ErhvervsTopmødets drøftelser på tværs er velegnede til at give en bedre forståelse for hinandens holdninger, men mødeformen er ikke velegnet til en grundigere dialog.
- Afsæt god tid og økonomi til at rekruttere deltagere og planlæg processen grundigt. Erfaringerne viser, at det er nødvendigt at invitere mindst 20 gange så mange mennesker, end der rent faktisk ender med at møde op til et ErhvervsTopmøde.
- Minutiøs styring af tiden på selve ErhvervsTopmødet er helt afgørende. Både fordi det er nødvendigt for at fremstå professionelt, og fordi de hurtige skift virker motiverende og er med til at skabe dynamikken i mødeformen.
- Indholdet i debatoplægget og afstemningsspørgsmålene er meget vigtige for resultatet af afstemningerne, som igen er det primære output fra mødet. Det skal være emner, der er nærværende for deltagerne, og spørgsmålene skal være formuleret så der stemmes om sammenlignelige strategiske valg.
- Selve ErhvervsTopmødet kan ikke stå alene - den kræver både et for- og efterspil. Når mødet primært udstikker retning og prioritering, er det vigtigt at forarbejdet resulterer i, at det er de rigtige strategiske temaer og valg, som mødet skal behandle. Samtidig er det vigtigt, at der i hvert fald for de højest vægtede temaer, efterfølgende kommer handling og konkrete projekter. Det er også vigtigt, at deltagerne i ErhvervsTopmødet bliver orienteret om resultaterne bagefter.
- Planlæg så det konkrete fremmøde ikke er afgørende for succes af arrangementet ó haø store ambitioner men konservative forventninger. Det er vigtigt, at hele arrangementet er tilrettelagt med stor fleksibilitet, så det sikres at både arrangør og deltagere får det fulde udbytte af mødet, selvom der på dagen er mange af de tilmeldte, der ikke kommer.