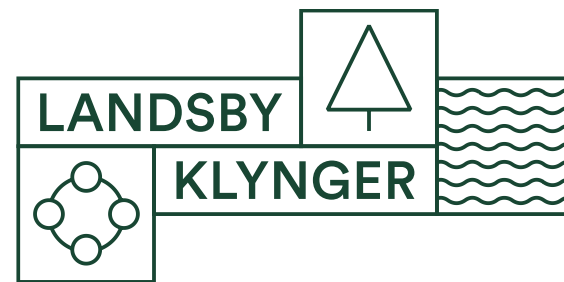
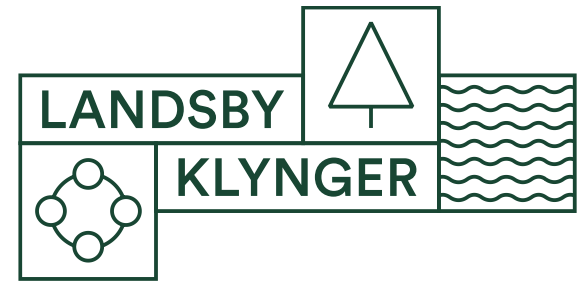


Kultur- og fritidslivets rolle – lavt hængende frugter eller landsbyernes kit



Carsten Blomberg Hansen



Baggrund

Landsbyer landet over står midt i den største omstilling i nyere tid:

Den strukturelle udvikling

- urbanisering og øget pres på tilpasning af den kommunale service.

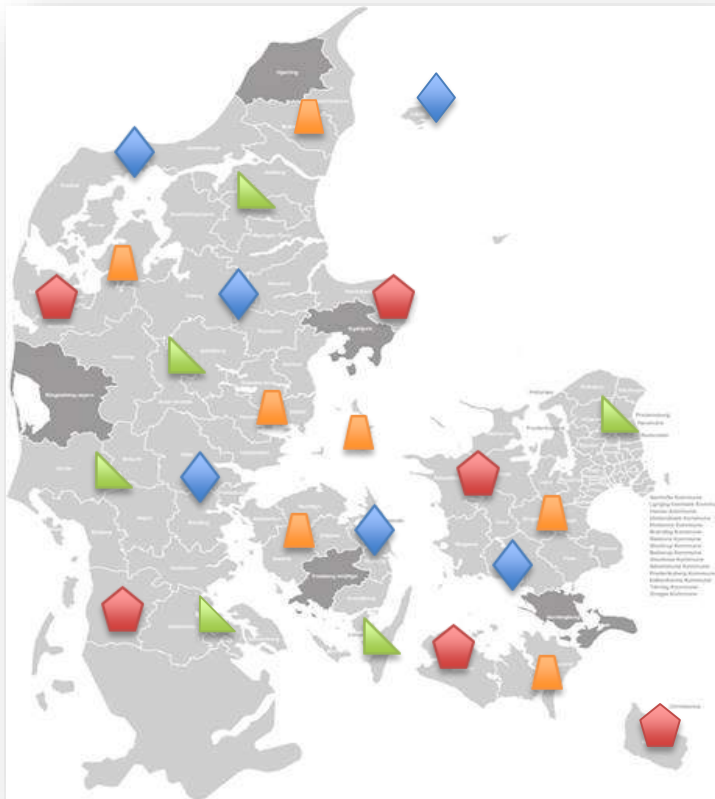
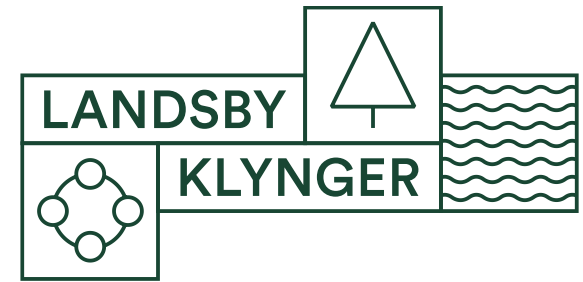
Nye fællesskabsformer

- fra pligtorienteret til lystorienteret, fra stedbundet til interaktivt

Foreningslivet i landdistrikterne

- presset på økonomi, faciliteter, ledere, frivillige og medlemmer

I stedet for at hver landsby klarer sig selv, kan landsbyerne samarbejde i *Landsbyklynger* og udnytte menneskelige og fysiske ressourcer samt funktioner på tværs.



Formål:

At støtte etableringen af op til 25 nye landsbyklynge-samarbejder.

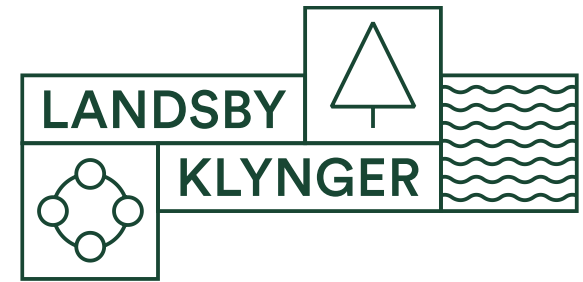
Prioriterede indsatser

Organisation, kommunikation og langsigtet planlægning.

Udviklingsforløb på 1½ år:

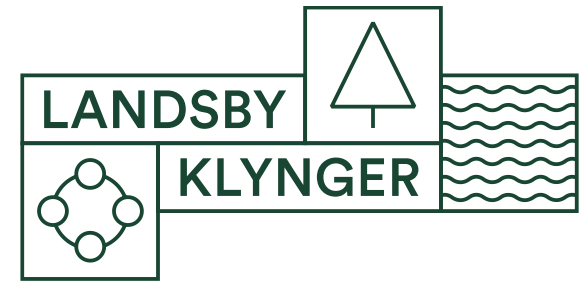
Landsbyklyngerne får tilknyttet en proceskonsulent, der inspirerer, motiverer og driver processen.

Kommunen bidrager med del finansiering, deltager i mødeaktivitet og sparring.



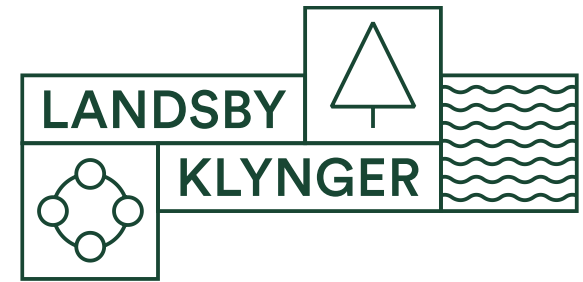
Processens faser

- 1) Opstart, etablering og planlægning
- 2) Kortlægning (dataindsamling)
- 3) Vision og indsatsområder
- 4) Handleplaner, organisering og forankring
- 5) Afrunding - på vej mod implementering



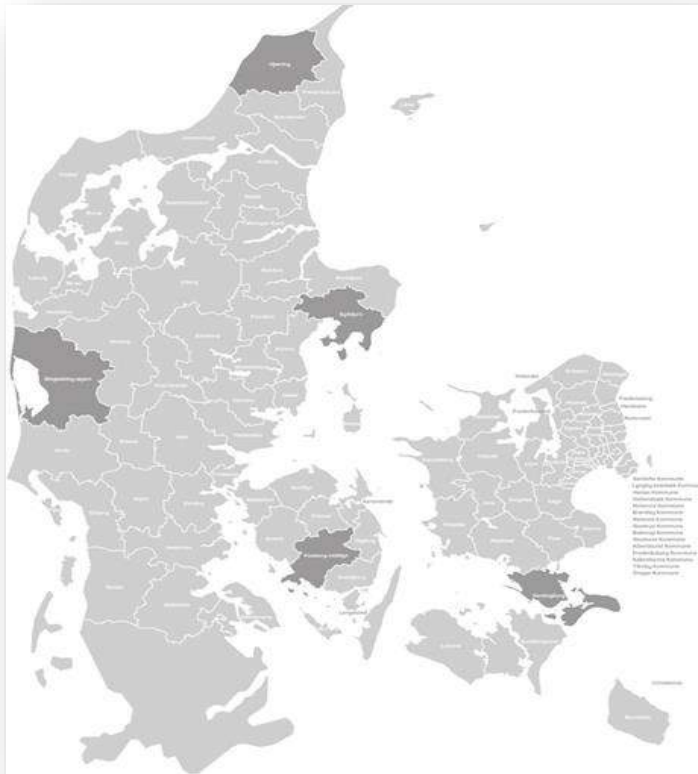
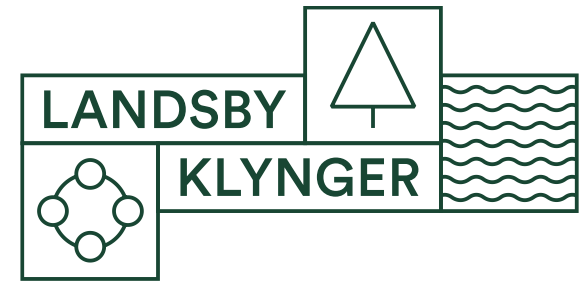
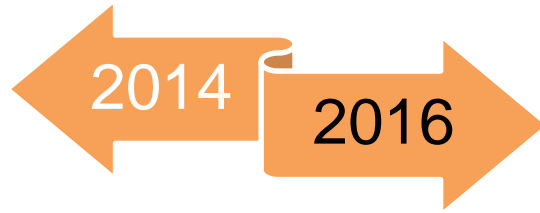
Foreningen rolle i klyngen

- Projektet bæres af de frivillige / foreningerne. Kommunen deltager og bidrager.
- Frivilligheden kan noget særligt lokalt.
- Men hvor langt rækker motivationen?
- Landsbyklynge projektet går ikke efter de lavt hængende frugter!
- Hvor mange nødvendige tilpasninger kan borgeren / foreningen finde gode løsninger på?
- Kan vi skabe en viden og metode, som forandre den kommunale planlægning?



Hvad kan klyngetanken tilføre foreningslivet?

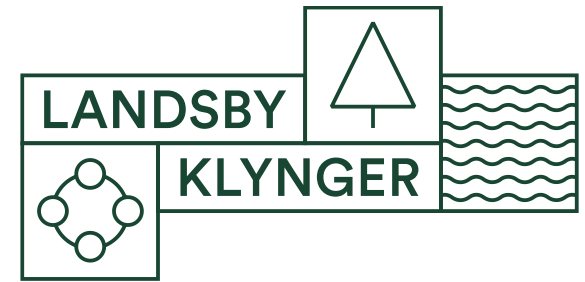
- Organisation
 - Nyt fællesskab
 - Rekruttering af nye typer frivillige
 - Fælles funktioner og ny udvalgsstruktur
 - Styrkelse af egen organisation
- Strategisk tænkning i fællesskabet
 - Hensyntagen til andre aktører
 - Bedre tilbud – nye muligheder
 - Samarbejdet med kommunen
- Kommunikation
 - Fra medlem til borger
 - Tiltrække nye medlemmer
 - Øget kvalitet



Erfaringer fra fem pilotprojekter

- Modtages positivt hos aktører og kommuner.
- Processen indebærer forandringsparathed, kulturændringer og dannelse af en ny fælles identitet - det tager tid .
- Mange nye frivillige.
- Mange nye aktører.
- Styrket kommunikation på tværs.
- Nye fællesskaber på tværs af gamle skillelinjer.
- De frivillige arbejder med strategisk tænkning og langsigtet planlægning.

Tak for I lyttede !



Carsten Blomberg Hansen