

LOKALT 2016

ERHVERVSKLIMA

➔ Sammenligning af kommunerne på områder, der har betydning for erhvervslivet



Dansk Industri

Læs mere
di.dk/le

INDLEDNING

Lokalt Erhvervs klima 2016 – et værktøj til bedre dialog mellem kommuner og virksomheder

Hvis virksomhederne skal klare sig i den globale konkurrence og fortsætte med at skabe vækst og private arbejdspladser i Danmark, så er forholdene i virksomhedens hjemkommune af afgørende betydning. Hvordan er niveauet af skatter og afgifter? Er sagsbehandlingen hurtig, effektiv, kompetent og serviceminded? Er der adgang til kvalificeret arbejdskraft? Er kommunen positiv over for brug af private leverandører? Det er blot nogle af de lokale forhold, som kommunerne har indflydelse på, og som har stor betydning for virksomhederne. Samtidig er et lokalt erhvervsliv, der skaber arbejdspladser og dermed skattekroner i kommune kassen, en forudsætning for, at kommunerne kan tilbyde borgerne den bedste service. Virksomhederne og kommunerne har derfor en fælles interesse i, at det lokale erhvervs klima er bedst muligt.

Erhvervs klimaet i kommunerne er resultatet af en lang række forhold, der alle har betydning for virksomhedernes vækst og udvikling. Nogle forhold er meget konkrete og lette at måle. Det gælder f.eks. størrelsen på de kommunale skatter og afgifter eller opgørelser over antallet af erhvervsbygninger i en kommune. Andre vilkår er mindre håndgribelige og sværere at måle. Det kan f.eks. være attituden i de enkelte kommuner over for virksomhederne. Eller med andre ord: Hvor serviceminded lokalpolitikkerne og de kommunale embedsfolk er i forhold til at imødekomme virksomhedernes ønsker og behov.

DI's måling af det lokale erhvervs klima er en unik opgørelse af, hvilke rammer virksomhederne har i hver enkelt kommune, og hvordan virksomhederne vurderer disse rammer. I forhold til andre lignende analyser inddrages virksomhedernes vurdering af kommunernes indsats også i undersøgelsen. Dermed sikrer DI's måling, at også disse aspekter bliver kortlagt og gjort sammenlignelige kommunerne imellem.

Lokalt Erhvervs klima inddrager således både den offentlige statistik og resultater af en spørgeskemaundersøgelse, hvor virksomheder fra 96 kommuner har svaret på, hvor tilfredse de er med kommunens indsats på en række erhvervsrelevante områder.

Formålet med Lokalt Erhvervs klima rækker dog videre end til at se, hvilke kommuner der har det bedste erhvervs klima. Det overordnede formål er at kaste

lys over, hvordan virksomhederne oplever, det er at drive virksomhed i de enkelte kommuner. Dermed er undersøgelsen med til at understøtte dialogen mellem kommunerne og virksomhederne - både om de overordnede og om de mere specifikke erhvervs vilkår i kommunerne.

Sådan læses resultaterne fra Lokalt Erhvervs klima 2016

Oversigtstabellen på side 4 – 5 viser kommunernes placering både inden for det samlede indeks og inden for 11 kategorier. Den første kolonne i tabellen ("Det lokale erhvervs klima") viser kommunernes placering i det samlede indeks. Som det ses, kommer Ikast-Brande Kommune ud med den bedste placering.

De næste ti kolonner viser kommunernes placering inden for ti kategorier i spørgeskemaundersøgelsen. Den sidste kolonne ("Kommunale rammevilkår") viser kommunernes placering i et samlet indeks af 22 forskellige indikatorer.

Kommunernes placering i tabellen afhænger af den score/værdi, som de har fået på en række undervariable: Kommunen med den bedste score er nr. 1. Kommunen med den næstbedste score er nr. 2 osv.

Figurerne fra side 6 og frem viser ikke blot kommunernes placering, men også den score/værdi, som kommunerne har opnået inden for de enkelte kategorier og underspørgsmål. Figurerne fungerer derfor som et detaljeret supplement til oversigtstabellen, idet man her kan få et indtryk af, hvor meget "der skal flyttes" i den enkelte kommune for at få en bedre placering end i dag.

DI's Lokalt Erhvervs klima er lavet siden 2010. I alle figurerne er resultaterne fra 2015 angivet i parentes ud for den enkelte kommune, hvormed resultaterne for 2015 og 2016 let kan sammenlignes. Sammenligninger med de øvrige år er tilgængelige på di.dk/le.

Metoden bag sammenvejningerne er beskrevet i appendiks 1, mens appendiks 2 indeholder en nærmere beskrivelse af de enkelte indikatorer – herunder anvendte kilder.

INDHOLD

OVERSIGTSTABEL	4
LOKALT ERHVERVSKLIMA 2016	6
OVERORDNET VURDERING AF ERHVERVSVENLIGHEDEN	7
INFRASTRUKTUR OG TRANSPORT	8
Det kommunale vejnet	9
Kommunal kollektiv trafik	10
ARBEJDSKRAFT	11
Kommunens indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft	12
Jobcentrenes service over for virksomhederne	13
KOMMUNAL SAGSBEHANDLING	14
Kompetent og hurtig sagsbehandling på miljøområdet	15
Kompetent og hurtig sagsbehandling i byggesager	16
Kompetent og hurtig sagsbehandling i sygedagpengesager	17
SKATTER, AFGIFTER OG GEBYRER	18
Niveauet for kommunens personskatter	19
Kommunale erhvervsskatter	20
Kommunale afgifter og gebyrer	21
FYSISK PLANLÆGNING	22
Der findes erhvervsgrunde med plads til udvikling	23
Den lokale planlægning giver både plads til by- og erhvervsudvikling	24
BRUG AF PRIVATE LEVERANDØRER	25
Kommunens udbudsproces over for private leverandører	26
Kommunens overholdelse af betalingsfrister	27
KOMMUNENS IMAGE	28
Kommunens evne til at fastholde og tiltrække nye virksomheder	29
Kommunens evne til at fastholde og tiltrække nye borgere	30
KOMMUNENS VELFÆRDSSERVICE	31
Adgang til børnepasning	32
Folkeskole	33

INFORMATION OG DIALOG MED KOMMUNEN	34
Kommunens formidling af væsentlig information til din virksomhed	35
Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere	36
Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens embedsmænd	37
KOMMUNALE RAMMEVILKÅR	38
Erhvervsfrekvens	39
Ændring i erhvervsfrekvens over de sidste tre år	40
Konkurrenceudsættelse	41
Ændring i konkurrenceudsættelse over de sidste tre år	42
Skat/service-forhold	43
Ændring i skat/service-forhold over de sidste tre år	44
Kommunal udskrivningsprocent	45
Ændring i kommunal udskrivningsprocent over de sidste tre år	46
Indpendling	47
Ændring i indpendling over de sidste tre år	48
Grundskyldspromille	49
Ændring i grundskyldspromille over de sidste tre år	50
Dækningsafgiftspromille	51
Ændring i dækningsafgiftspromille over de sidste tre år	52
Uddannelsesniveau	53
Ændring i uddannelsesniveau over de sidste tre år	54
Erhvervsbygninger	55
Ændring i erhvervsbygninger over de sidste tre år	56
Beskæftigelse i privat sektor	57
Ændring i beskæftigelse i privat sektor over de sidste tre år	58
Nystartede virksomheder pr. 1.000 indbyggere	59
Ændring i nystartede virksomheder pr. 1.000 indbyggere over de sidste tre år	60
APPENDIKS 1: METODE	61
APPENDIKS 2: DATABESKRIVELSE	64

OVERSIGTSTABEL

Kommunens samlede placering i Lokalt Erhvervsklima 2016 og kommunens placering på undersøgelsens 11 hovedkategorier.

	Side 6	Side 7	Side 8	Side 11	Side 14	Side 18	Side 22	Side 25	Side 28	Side 31	Side 34	Side 38
	Det lokale erhvervs-klima	Overordnet vurdering af erhvervs-venligheden	Infrastruktur og transport	Arbejds-kraft	Kommunal sags-behandling	Skatter, afgifter og gebyrer	Fysisk planlæg-ning	Brug af private leve-randører	Kom-munens image	Kommunens velfærds-service	Information og dialog med kom-munen	Kommunale rammevilkår
Albertslund	84	77	53	85	80	93	78	88	68	66	80	69
Allerød	64	70	64	93	66	89	48	73	44	64	89	2
Assens	50	57	76	15	9	11	37	15	75	46	29	64
Ballerup	56	46	18	87	36	81	52	94	34	76	67	38
Billund	7	14	50	40	7	1	34	2	24	8	13	6
Bornholm	89	83	34	65	94	46	82	45	88	96	69	90
Brøndby	72	76	6	79	60	78	77	28	57	48	81	51
Brønderslev	38	31	75	12	75	40	6	87	51	34	16	84
Dragør*	90	96	92	96	70	75	93	56	90	3	91	32
Egedal	92	86	88	77	63	94	75	82	67	94	93	60
Esbjerg	31	27	13	45	68	58	21	58	46	64	49	45
Favrskov	24	26	52	33	64	11	44	65	27	17	47	39
Faxe	80	82	76	67	85	43	45	82	89	83	88	49
Fredensborg	69	71	36	92	74	96	81	49	81	17	78	28
Fredericia	37	45	44	63	39	63	6	4	38	40	43	47
Frederiksberg	46	48	9	91	86	62	88	37	36	36	58	19
Frederikshavn	45	40	67	43	19	66	39	52	59	57	35	68
Frederikssund	77	69	84	87	91	90	66	85	56	93	74	29
Furesø	14	20	4	20	26	72	57	7	18	8	17	21
Faaborg-Midtfyn	39	37	73	28	14	38	23	55	66	92	49	45
Gentofte	57	58	13	64	72	54	95	59	23	6	77	48
Gladsaxe	48	52	26	71	52	85	83	51	29	26	56	12
Glostrup	51	56	2	37	75	51	49	16	37	59	79	35
Greve	12	15	42	25	31	68	30	10	13	69	7	1
Gribskov	85	89	96	95	87	59	93	47	80	57	83	20
Guldborgsund	76	64	70	82	24	55	43	60	63	55	63	96
Haderslev	35	32	24	55	17	34	22	19	72	73	26	82
Halsnæs	61	61	85	38	23	21	72	16	49	86	32	74
Hedensted	2	3	57	10	12	3	10	5	10	7	2	11
Helsingør	73	60	62	68	62	78	72	68	77	82	43	83
Herlev	33	33	12	73	47	48	63	85	17	20	53	30
Herning	4	5	1	14	12	13	6	36	3	31	15	13
Hillerød	54	55	82	62	26	73	42	60	8	77	57	22
Hjørring	66	62	78	19	38	64	54	48	71	89	38	88
Holbæk	25	35	31	46	49	18	14	11	10	74	22	34
Holstebro	13	10	26	8	30	5	17	27	34	37	20	42
Horsens	23	18	47	29	71	56	37	66	6	32	37	71
Hvidovre	70	68	71	50	88	82	69	88	48	49	71	53
Høje-Taastrup	11	11	8	51	35	43	24	42	16	15	13	9
Hørsholm	32	34	7	36	80	67	76	22	26	20	71	26
Ikast-Brande	1	2	2	1	1	10	1	7	1	4	5	4
Ishøj	29	38	10	77	46	37	6	31	32	14	19	52
Jammerbugt	21	21	67	23	42	14	33	40	39	28	9	37
Kalundborg	28	25	69	31	40	48	67	25	22	15	30	72
Kerteminde	93	91	19	80	90	84	72	66	69	52	86	87
Kolding	15	13	31	30	64	65	18	33	14	35	10	32
København	95	90	48	81	95	95	86	95	41	94	95	67
Køge	19	17	34	51	34	47	15	57	2	66	62	15
Langeland*	62	63	93	39	2	69	25	33	91	8	49	88

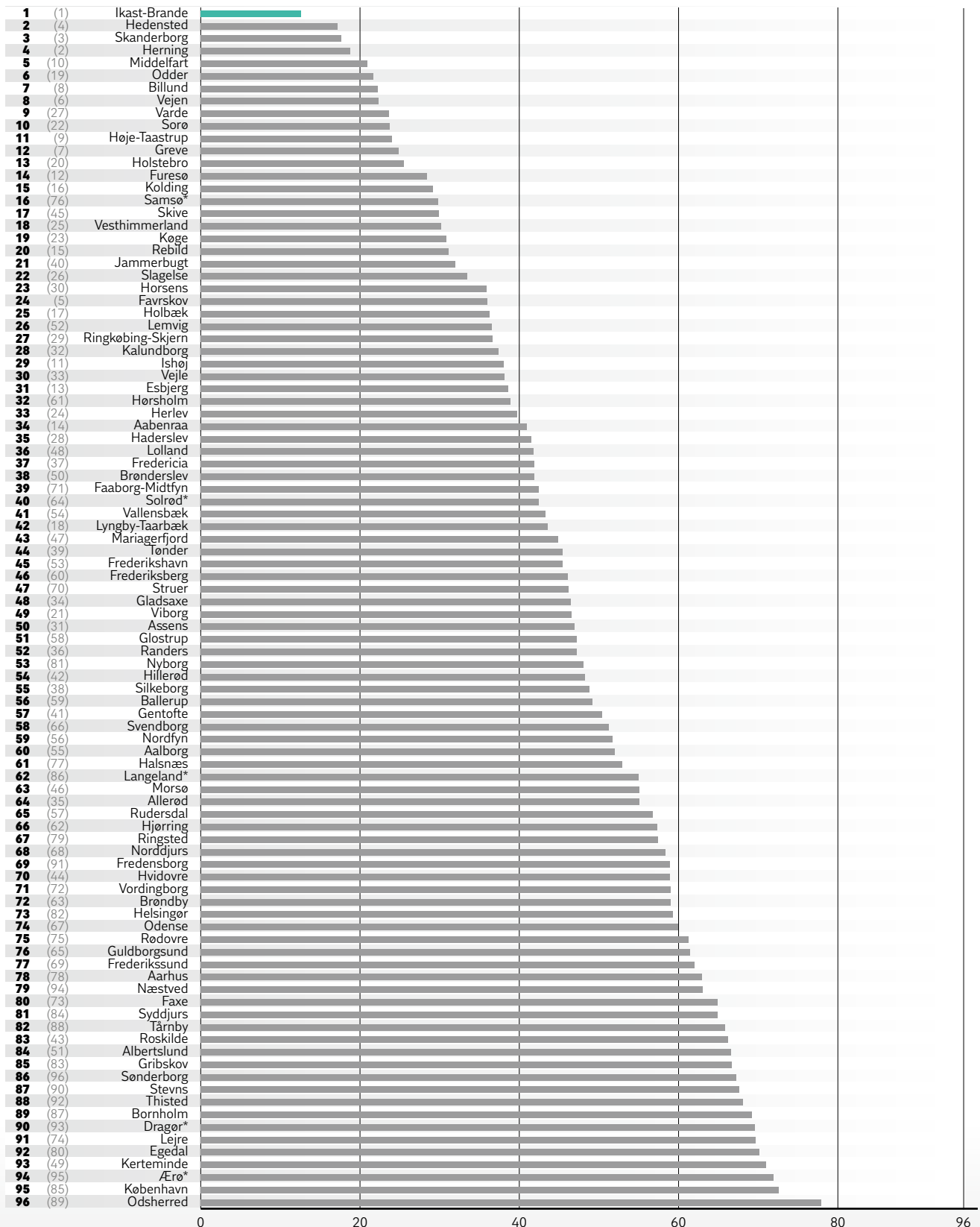
	Side 6	Side 7	Side 8	Side 11	Side 14	Side 18	Side 22	Side 25	Side 28	Side 31	Side 34	Side 38
	Det lokale erhvervs-klima	Overordnet vurdering af erhvervs-venligheden	Infrastruktur og transport	Arbejds-kraft	Kommunal sags-behandling	Skatter, afgifter og gebyrer	Fysisk planlæg-ning	Brug af private leve-randører	Kom-munens image	Kommunens velfærds-service	Information og dialog med kom-munen	Kommunale rammevilkår
Lejre	91	86	81	76	56	48	88	90	55	77	92	78
Lemvig	26	24	72	4	16	7	11	77	87	63	36	58
Lolland	36	30	58	11	37	26	12	11	73	56	41	91
Lyngby-Taarbæk	42	43	5	57	79	91	60	43	8	17	68	40
Mariagerfjord	43	39	54	59	40	25	40	24	43	38	42	86
Middelfart	5	6	43	5	18	19	2	25	5	79	26	7
Morsø	63	59	93	21	55	30	35	43	92	85	46	75
Norddjurs	68	54	89	54	28	23	55	70	85	81	55	95
Nordfyn	59	67	65	43	32	32	45	79	44	32	60	30
Nyborg	53	50	23	17	19	74	51	63	62	62	7	76
Næstved	79	79	51	65	59	83	31	45	70	84	40	81
Odder	6	7	54	2	8	16	5	1	30	2	3	41
Odense	74	73	86	58	45	52	53	74	65	90	66	55
Odsherred	96	95	93	84	92	80	85	77	96	86	93	85
Randers	52	41	39	26	61	61	19	52	74	68	45	79
Rebild	20	22	22	18	83	39	3	93	12	22	70	8
Ringkøbing-Skjern	27	28	82	48	4	35	16	30	63	28	21	59
Ringsted	67	73	21	68	43	88	60	72	40	13	87	57
Roskilde	83	81	59	86	84	86	79	81	50	80	84	53
Rudersdal	65	80	26	51	68	70	91	32	57	39	90	10
Rødovre	75	78	31	72	72	92	84	80	53	61	76	23
Samsø*	16	19	11	24	9	6	60	50	30	1	18	60
Silkeborg	55	66	39	27	21	24	70	33	61	54	31	24
Skanderborg	3	4	17	6	25	43	13	9	3	25	12	3
Skive	17	12	74	6	9	8	28	14	78	47	10	62
Slagelse	22	23	15	42	3	29	41	19	53	40	22	62
Solrød*	40	44	49	93	96	53	91	21	51	24	6	5
Sorø	10	1	20	3	21	15	26	68	7	26	1	66
Stevns	87	92	91	74	77	17	86	84	93	86	81	18
Struer	47	49	39	34	49	4	59	41	95	12	28	73
Svendborg	58	65	44	15	6	33	45	18	83	50	24	77
Syddjurs	81	83	56	89	67	30	58	70	84	43	59	80
Sønderborg	86	88	15	60	77	71	28	38	79	30	73	94
Thisted	88	94	89	75	57	60	68	96	94	74	85	17
Tønder	44	51	59	21	53	22	27	6	81	59	34	50
Tårnby	82	85	87	82	93	76	80	76	59	72	96	16
Vallensbæk	41	42	26	70	49	42	90	91	18	4	54	24
Varde	9	8	59	8	5	2	31	13	32	22	4	36
Vejen	8	9	25	32	32	9	4	22	15	8	47	14
Vejle	30	29	30	35	47	40	55	63	27	44	39	44
Vesthimmerland	18	16	38	13	28	20	20	39	46	45	25	43
Viborg	49	47	65	55	44	27	64	60	24	52	52	56
Vordingborg	71	72	79	40	15	28	49	3	86	91	32	93
Årø*	94	93	37	90	58	57	96	52	76	70	64	91
Aabenraa	34	36	62	49	54	36	36	29	41	50	65	27
Aalborg	60	53	46	46	82	87	65	74	20	42	60	70
Aarhus	78	75	79	61	89	77	71	91	21	70	75	65

LOKALT ERHVERVSKLIMA 2016



IKAST-BRANDE

Kommunens gennemsnitlige placering på undersøgelsens 44 indikatorer.
En lav værdi betyder, at kommunen har relativt mange topplaceringer på de 44 indikatorer.



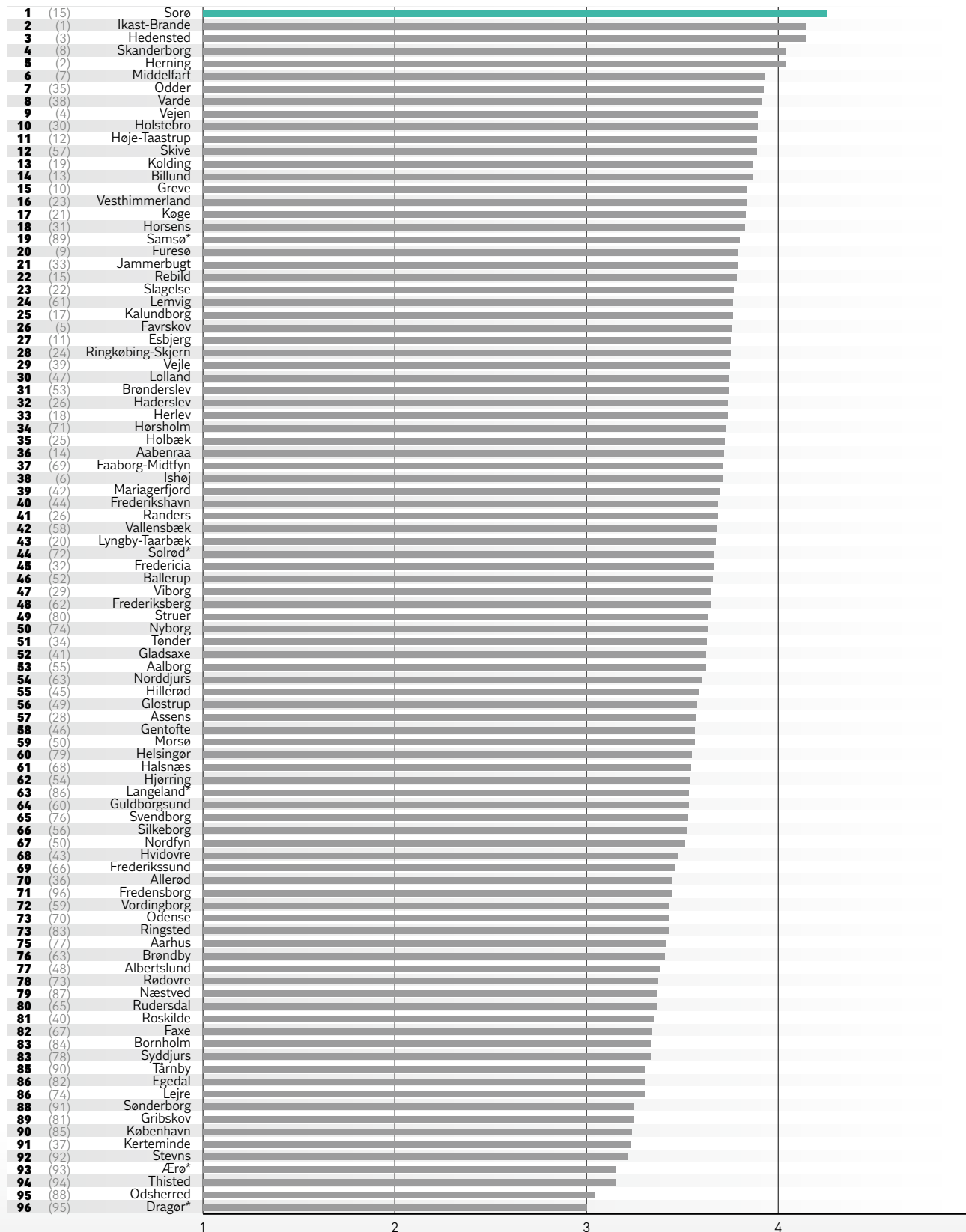
OVERORDNET VURDERING AF ERHVERVSVENLIGHEDEN



SORØ

Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens overordnede erhvervsvenlighed. Den overordnede vurdering af kommunens erhvervsvenlighed afspejler, om virksomhederne generelt er tilfredse med den kommunale indsats for erhvervslivet.

1 = Meget utilfreds, 2 = Utilfreds, 3 = Hverken/eller, 4 = Tilfreds, 5 = Meget tilfreds



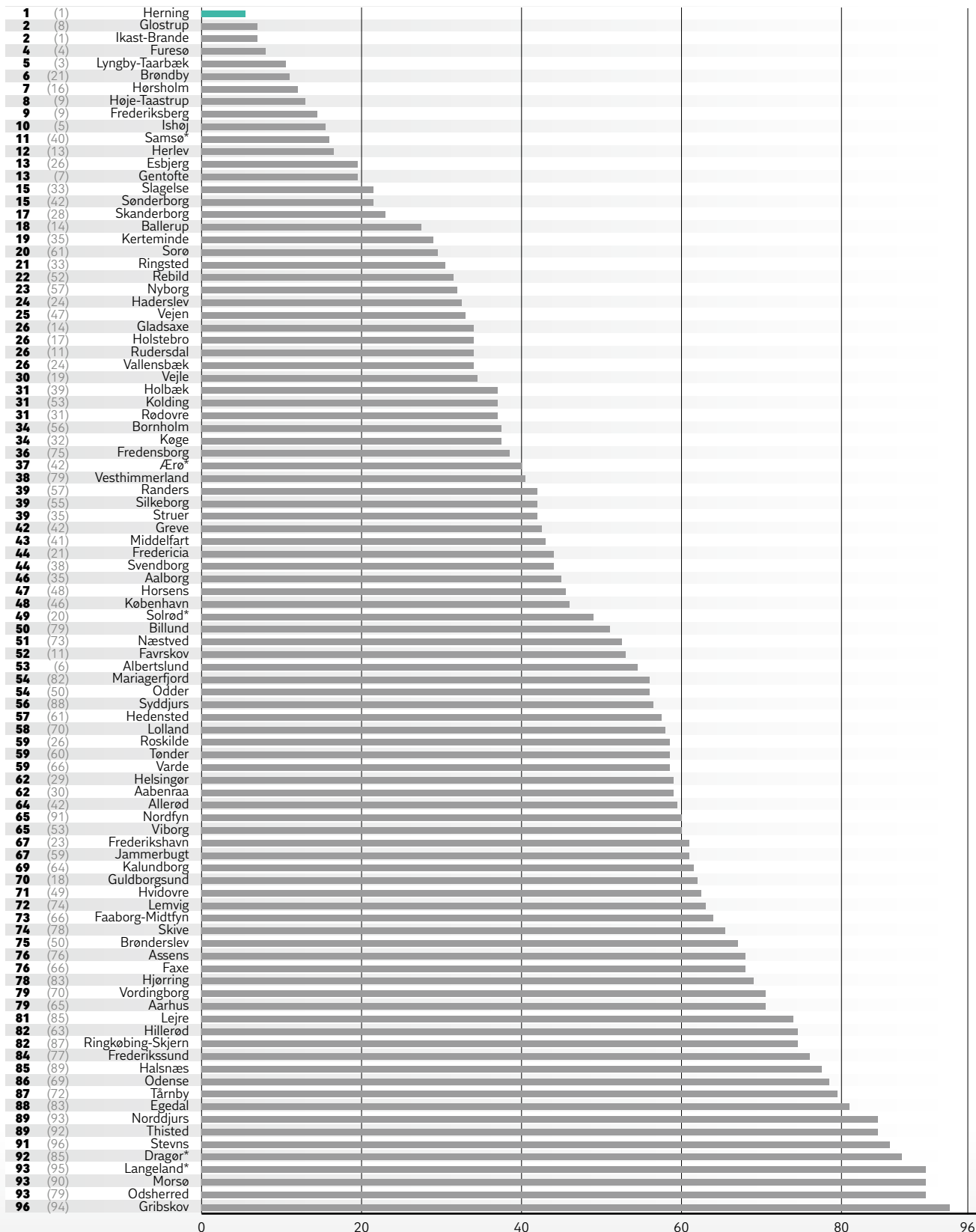
*Dragør, Langeland, Samsø, Solrød og Ærø har et forholdsvis lavt antal svar og påvirkes derfor i større grad af enkelte svar, som kan medføre større udsving placeringsmæssigt.

INFRASTRUKTUR OG TRANSPORT



HERNING

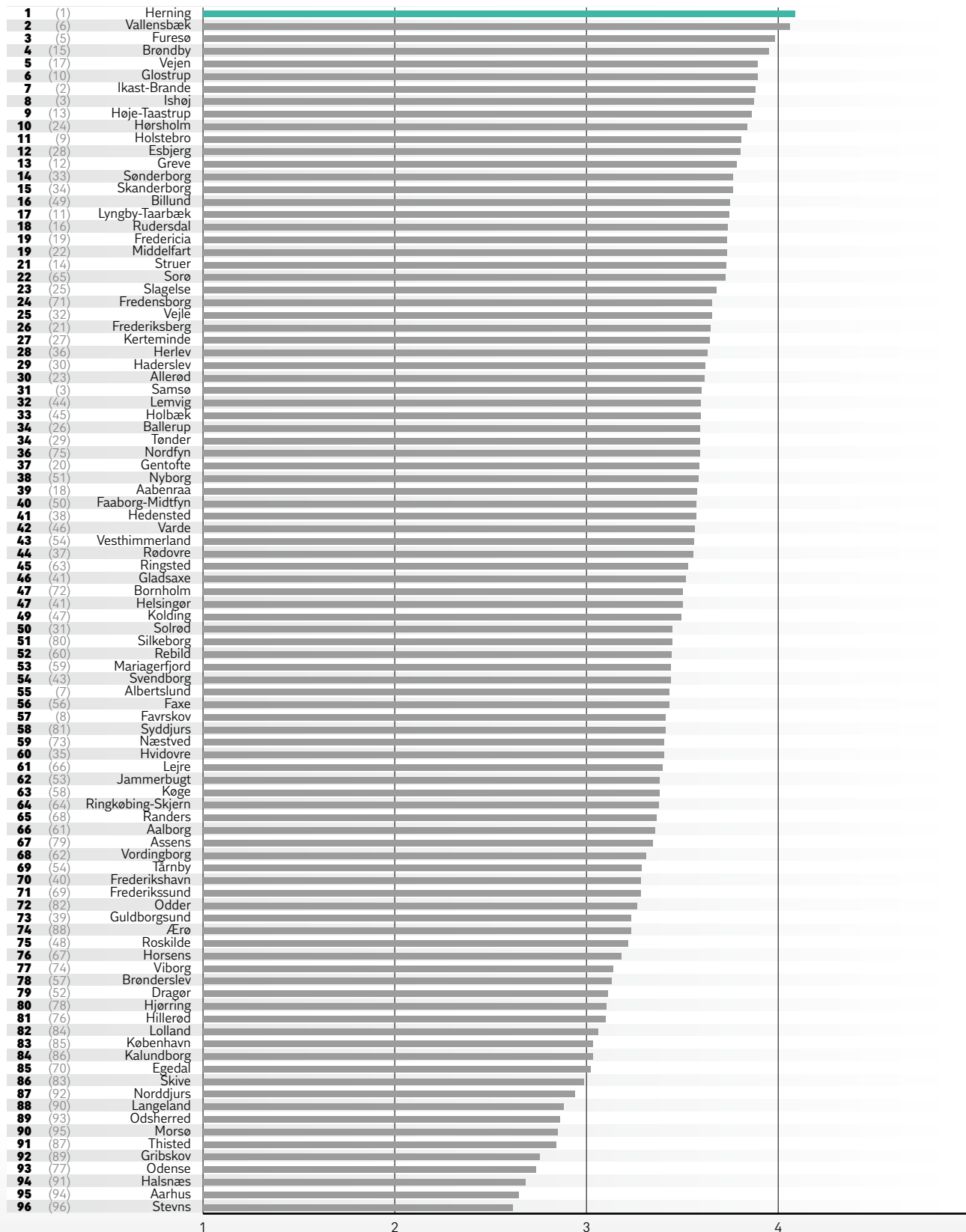
Kommunens gennemsnitlige placering på indikatorer for infrastruktur og transport: Virksomhedernes tilfredshed med kommunens indsats for det kommunale vejnet og den kommunale kollektive trafik. Det er afgørende for virksomhedernes konkurrenceevne, at de kan få varer, kunder og medarbejdere til og fra virksomheden. En lav værdi betyder, at kommunen har relativt mange topplaceringer på indikatorerne.



Det kommunale vejnet

Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for det kommunale vejnet.

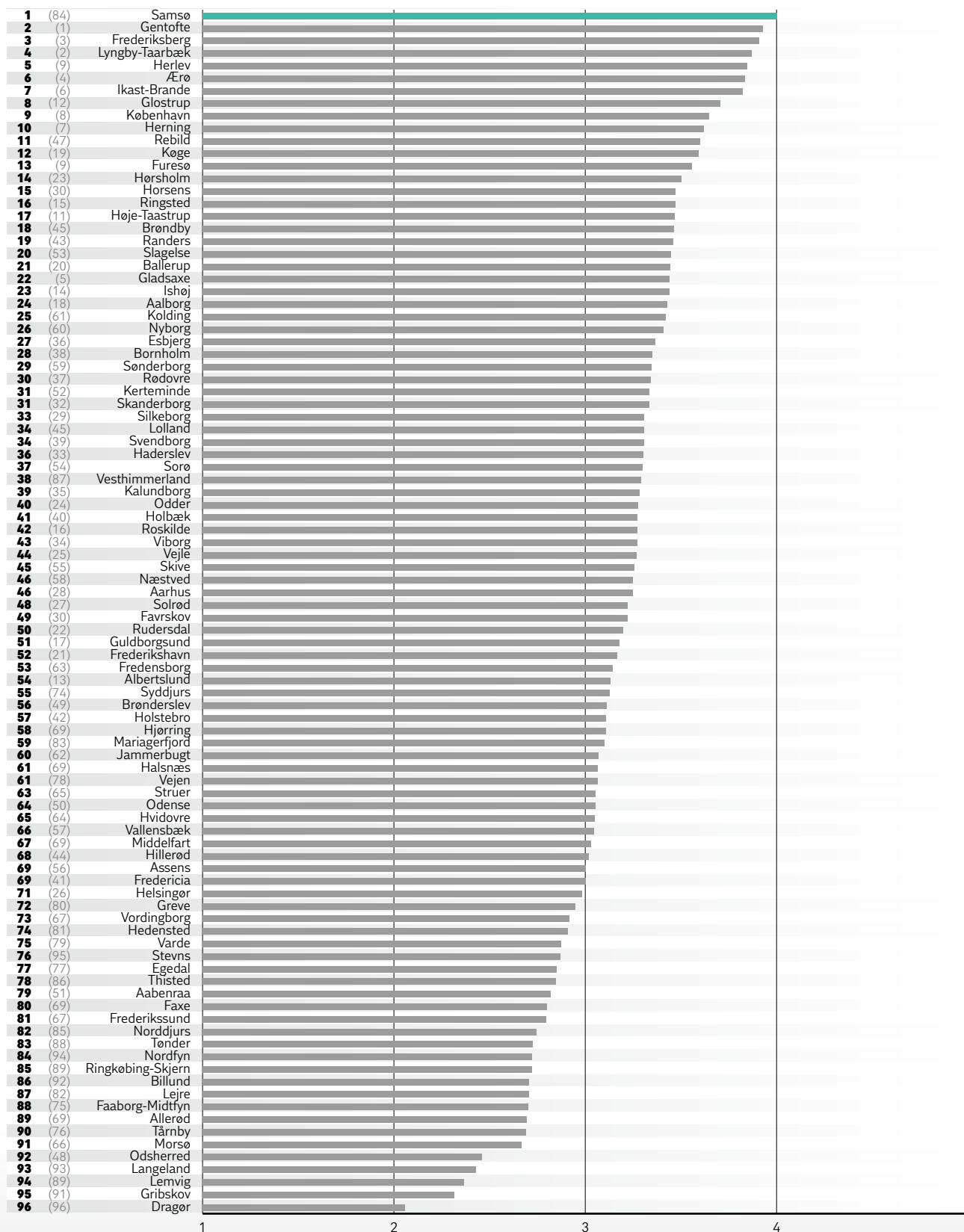
1 = Meget utilfreds, 2 = Utilfreds, 3 = Hverken/eller, 4 = Tilfreds, 5 = Meget tilfreds



Kommunal kollektiv trafik

Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for den kommunale kollektive trafik.

1 = Meget utilfreds, 2 = Utilfreds, 3 = Hverken/eller, 4 = Tilfreds, 5 = Meget tilfreds

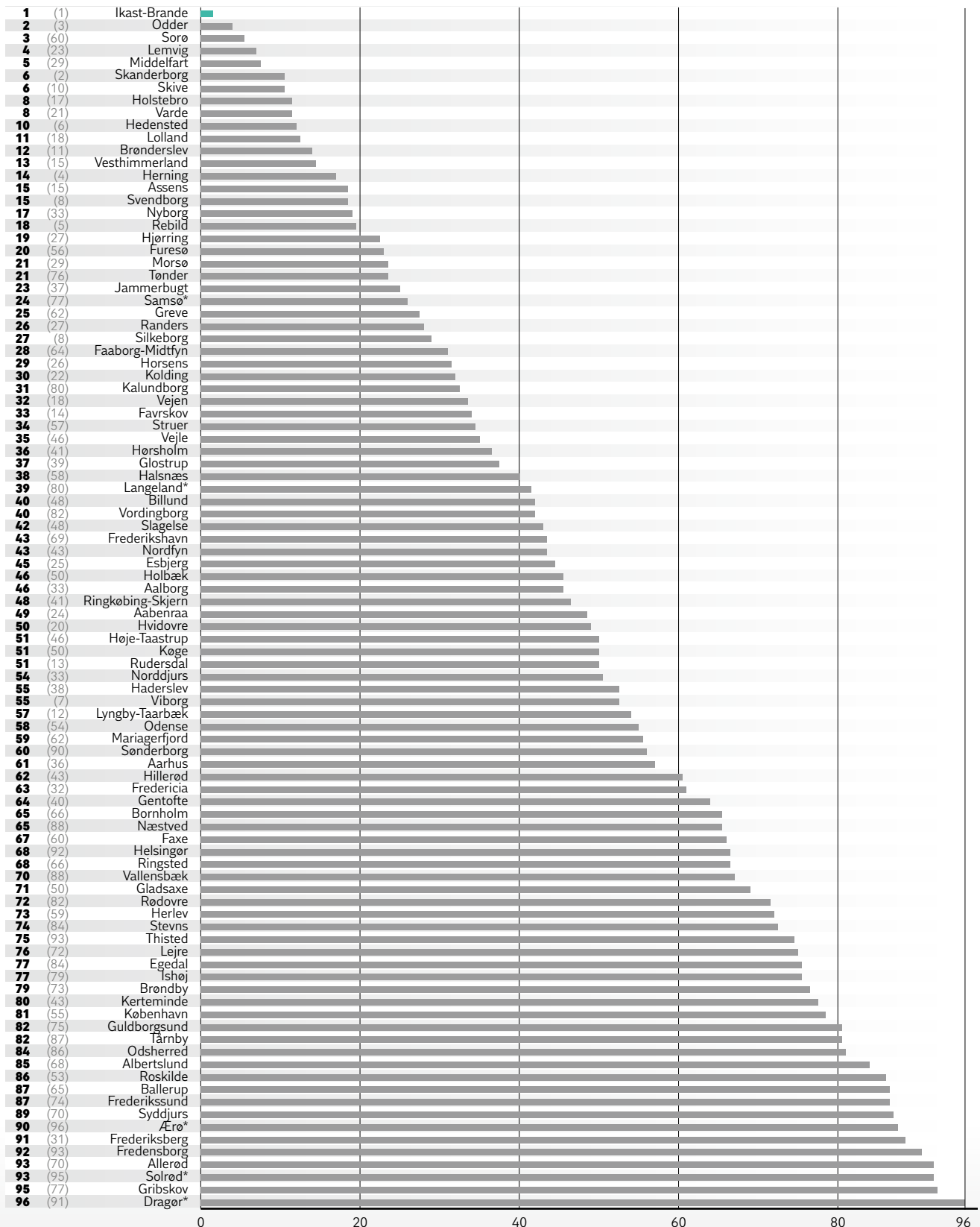


ARBEJDSKRAFT



IKAST-BRANDE

Kommunens gennemsnitlige placering på indikatorer for arbejdskraft: Virksomhedernes tilfredshed med kommunens indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft samt de lokale jobcentres service over for virksomhederne. Dygtige medarbejdere er afgørende for virksomhedernes muligheder for at overleve og vokse. En lav værdi betyder, at kommunen har relativt mange topplaceringer på indikatorerne.

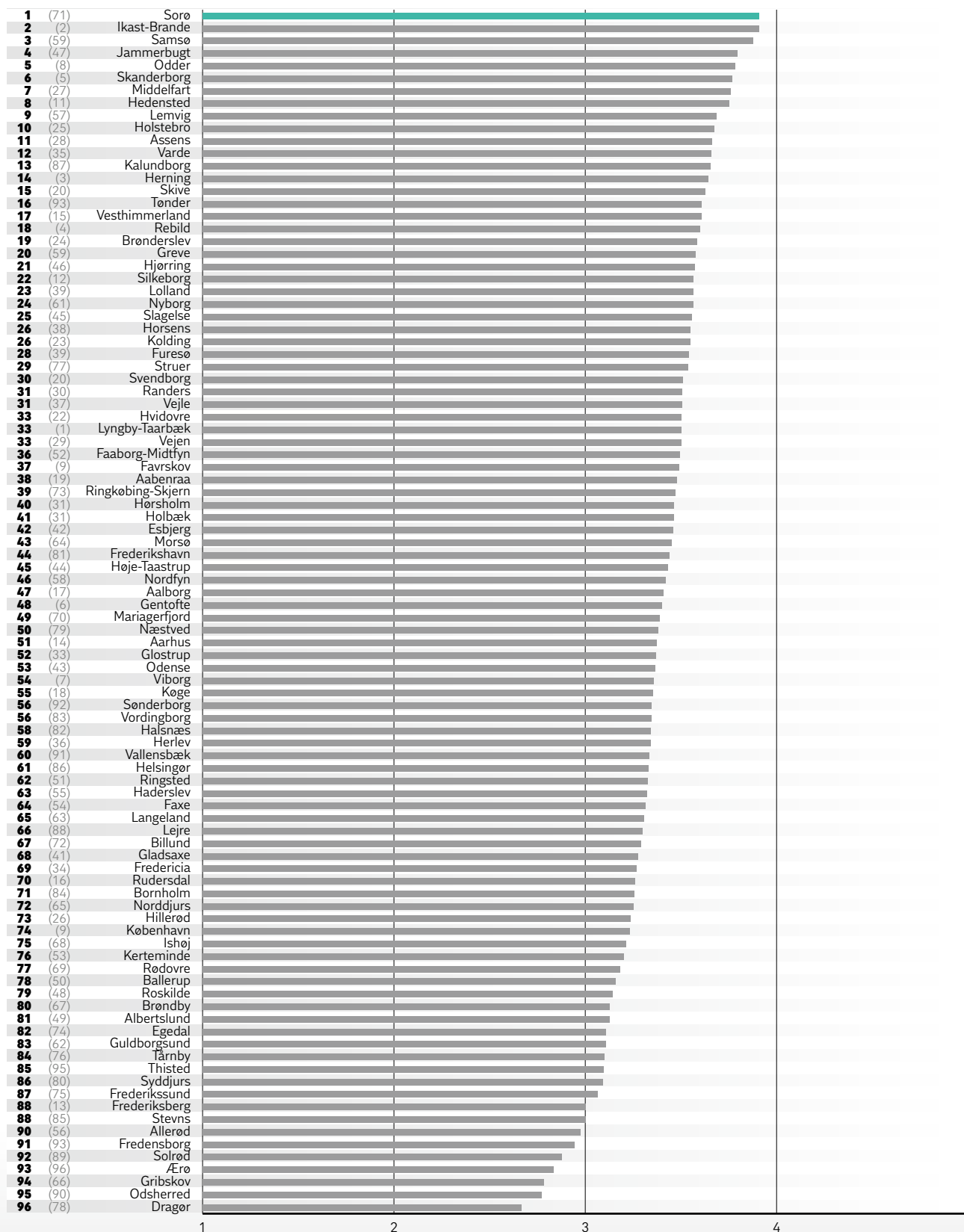


*Dragør, Langeland, Samsø, Solrød og Ærø har et forholdsvist lavt antal svar og påvirkes derfor i større grad af enkelte svar, som kan medføre større udsving placingsmæssigt.

Kommunens indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft

Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft.

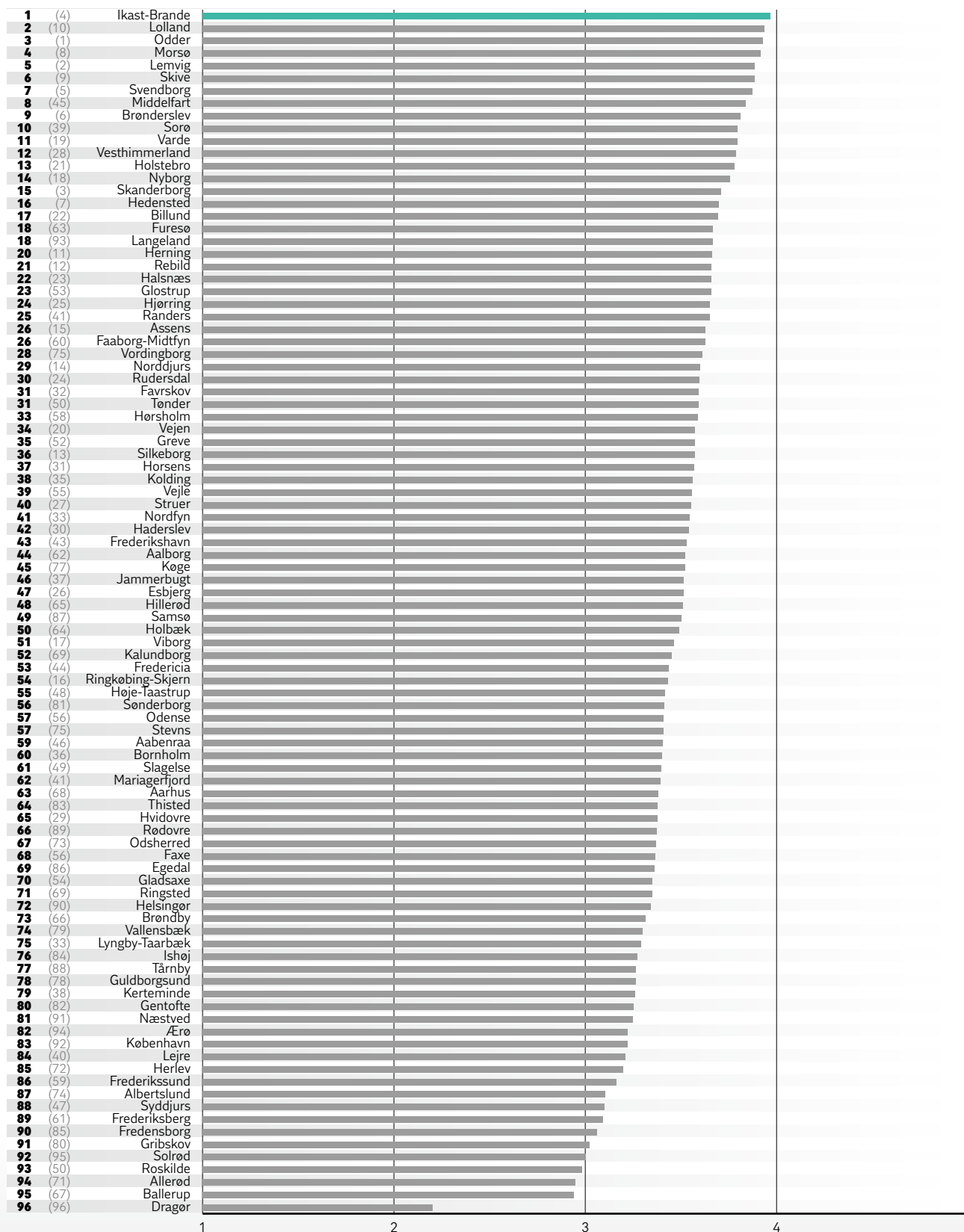
1 = Meget utilfreds, 2 = Utilfreds, 3 = Hverken/eller, 4 = Tilfreds, 5 = Meget tilfreds



Jobcentrenes service over for virksomhederne

Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med de lokale jobcentres service over for virksomhederne.

1 = Meget utilfreds, 2 = Utilfreds, 3 = Hverken/eller, 4 = Tilfreds, 5 = Meget tilfreds



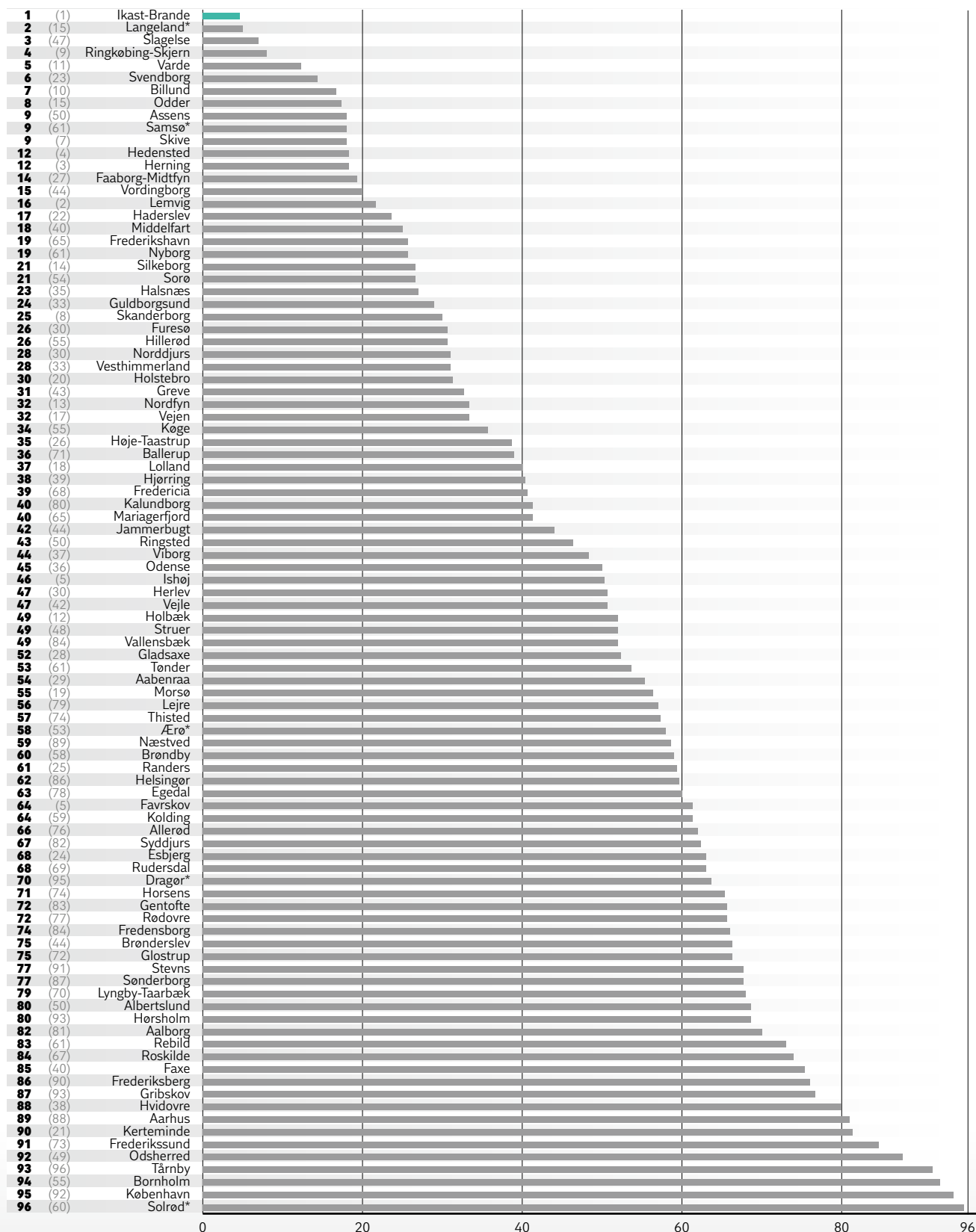
KOMMUNAL SAGSBEHANDLING



IKAST-BRANDE

Kommunens gennemsnitlige placering på indikatorer for kommunal sagsbehandling: Virksomhedernes tilfredshed med kommunens indsats for kompetent og hurtig sagsbehandling på miljøområdet, i byggesager og i sygedagpengesager. Hurtig og kompetent sagsbehandling kan betyde forskellen mellem en konkurrencemæssig fordel og store ekstraudgifter.

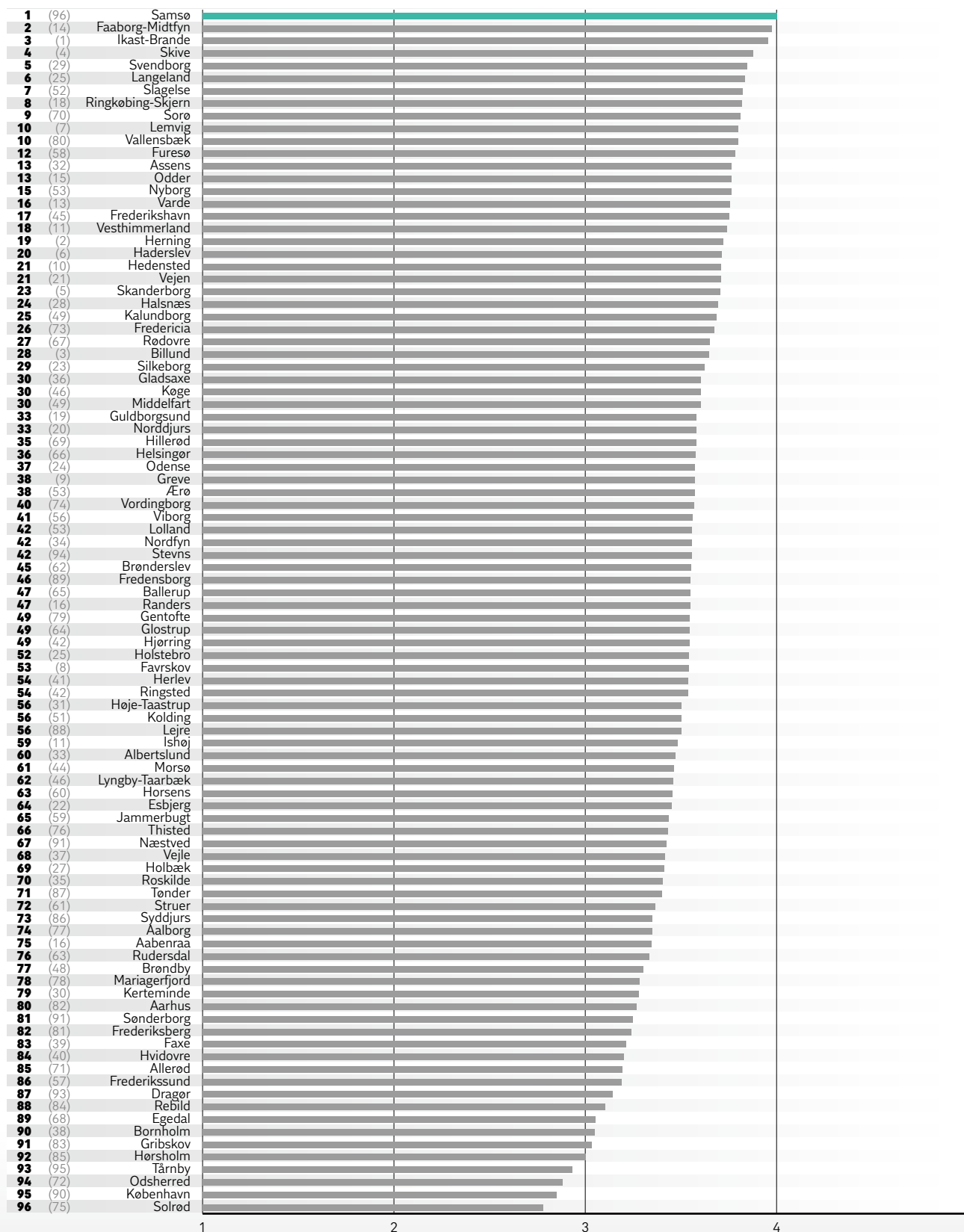
En lav værdi betyder, at kommunen har relativt mange topplaceringer på indikatorerne.



Kompetent og hurtig sagsbehandling på miljøområdet

Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for kompetent og hurtig sagsbehandling på miljøområdet.

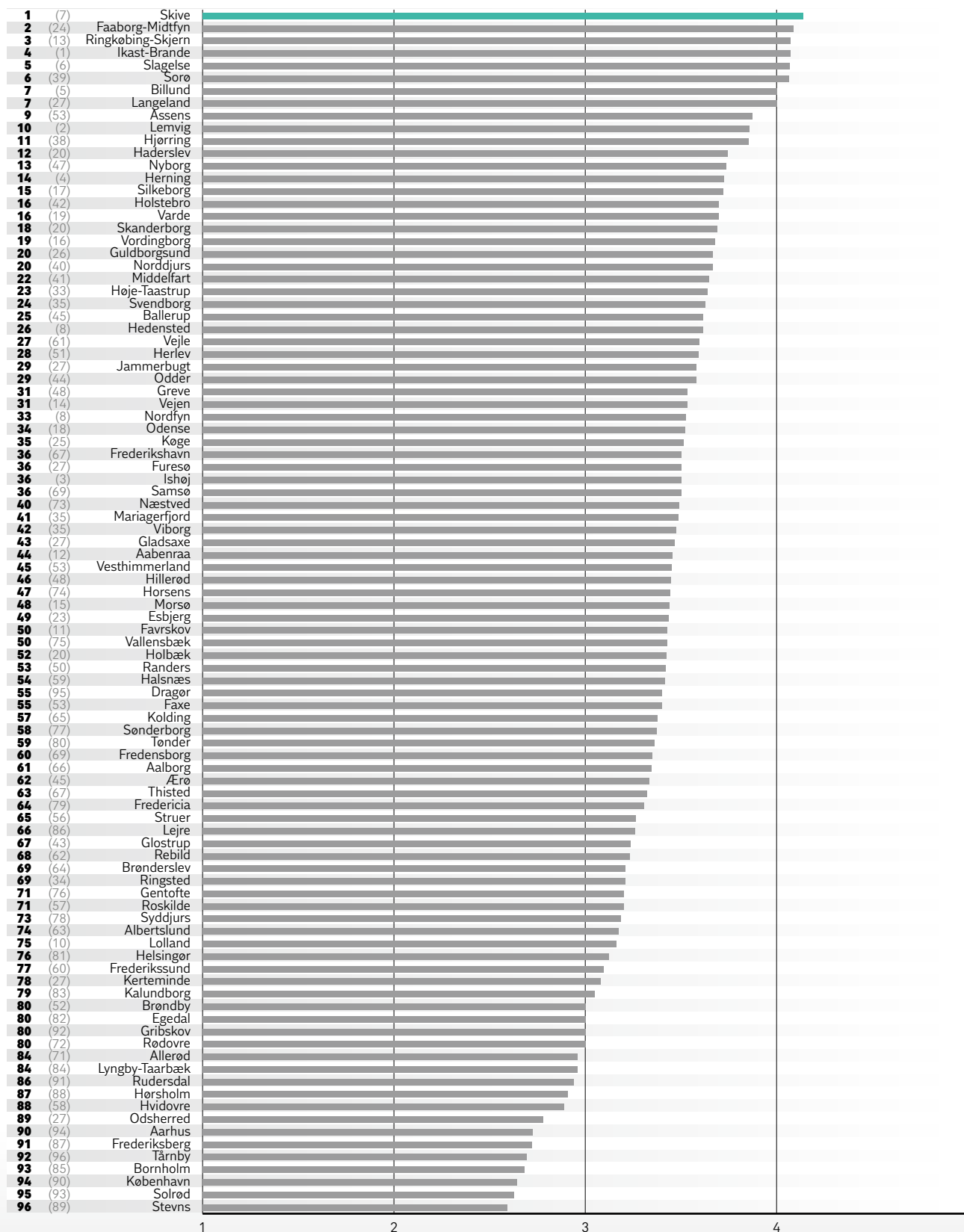
1 = Meget utilfreds, 2 = Utilfreds, 3 = Hverken/eller, 4 = Tilfreds, 5 = Meget tilfreds



Kompetent og hurtig sagsbehandling i byggesager

Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for kompetent og hurtig sagsbehandling i byggesager.

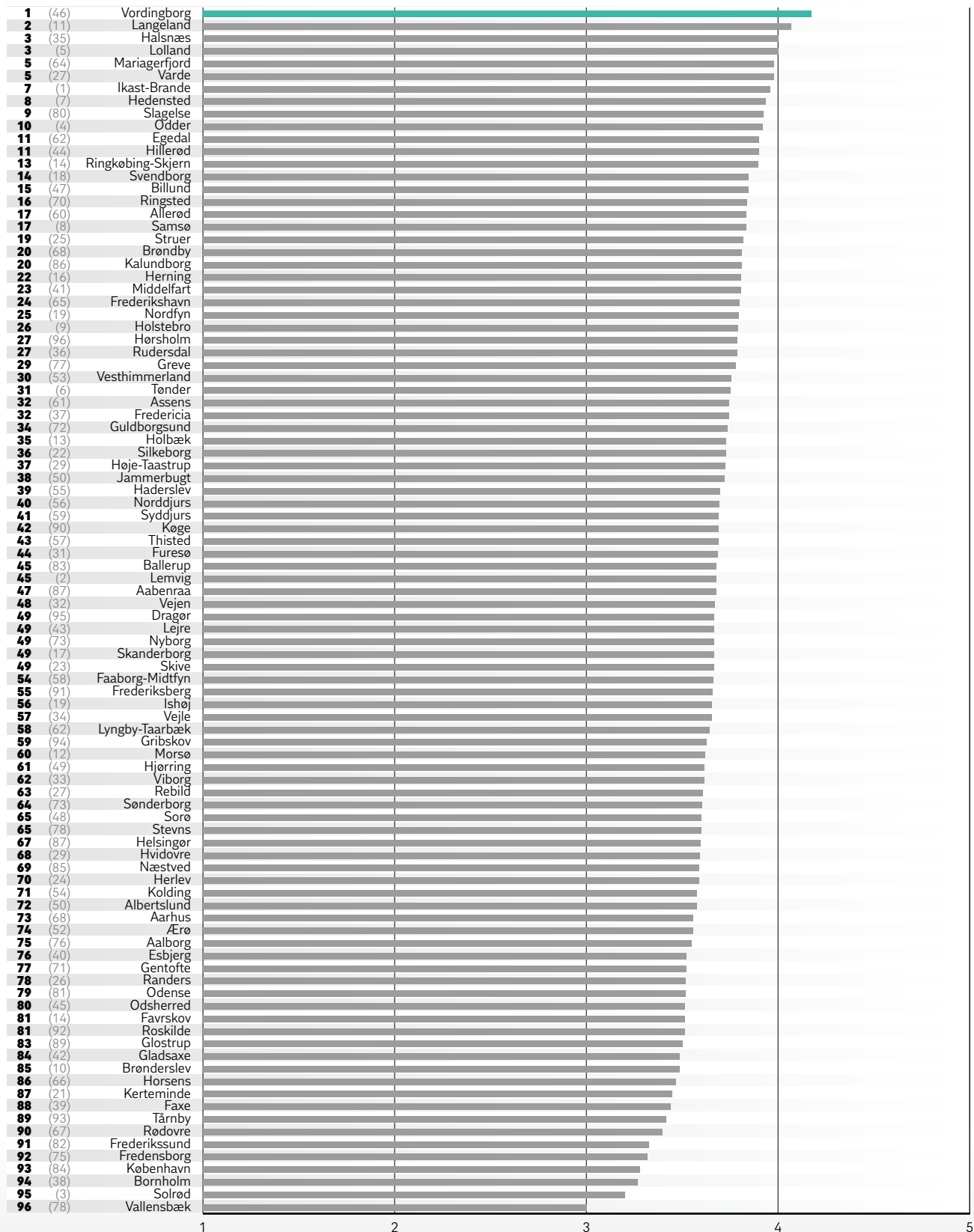
1 = Meget utilfreds, 2 = Utilfreds, 3 = Hverken/eller, 4 = Tilfreds, 5 = Meget tilfreds



Kompetent og hurtig sagsbehandling i sygedagpengesager

Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for kompetent og hurtig sagsbehandling i sygedagpengesager (i den kommune, hvor virksomheden er placeret).

1 = Meget utilfreds, 2 = Utilfreds, 3 = Hverken/eller, 4 = Tilfreds, 5 = Meget tilfreds



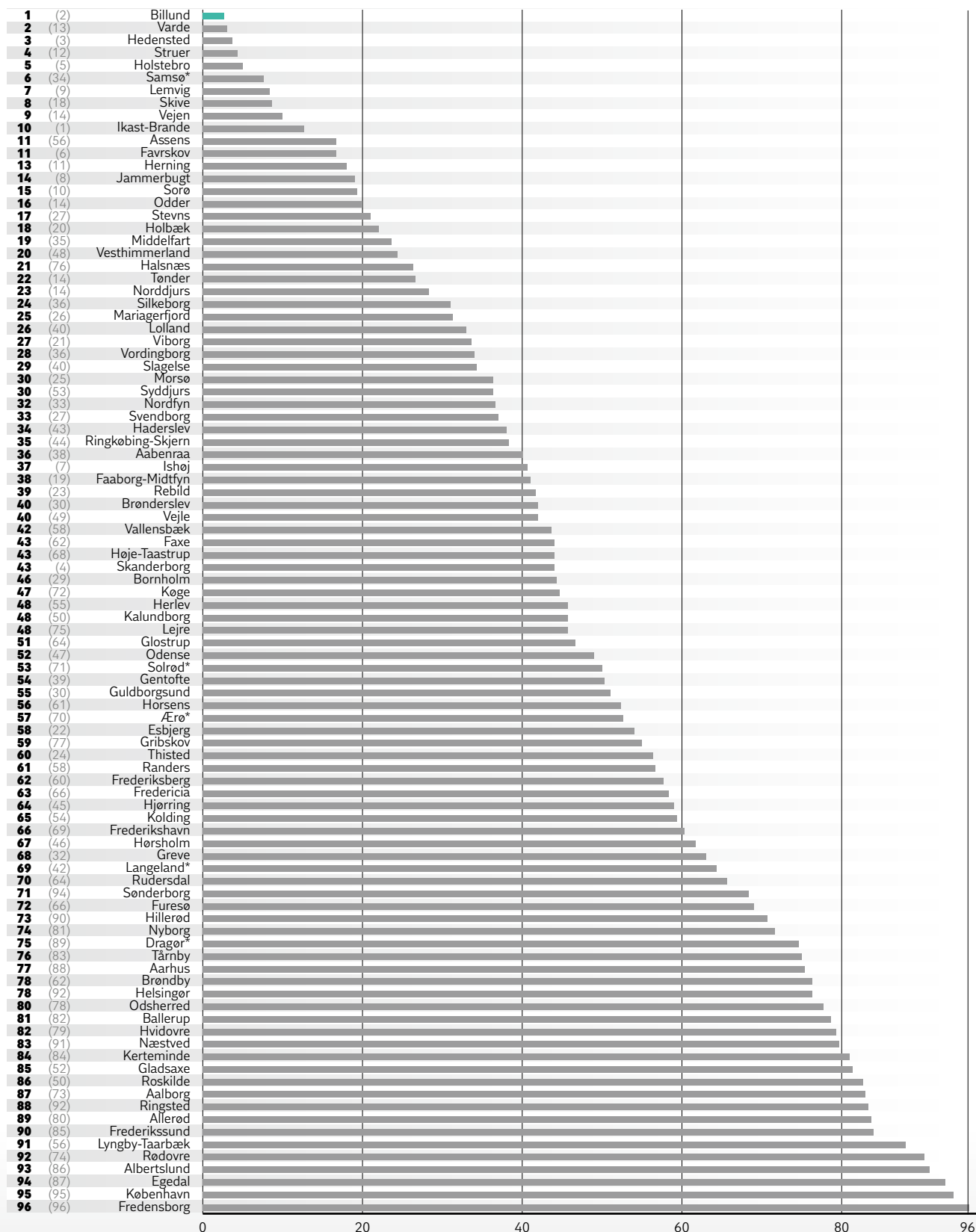


BILLUND

SKATTER, AFGIFTER OG GEBYRER

Kommunens gennemsnitlige placering på indikatorer for skatter, afgifter og gebyrer: Virksomhedernes tilfredshed med niveauet for kommunale personskatter, erhvervsskatter samt afgifter og gebyrer. Størrelsen på kommunale skatter, afgifter og gebyrer slår direkte igennem på virksomhedernes konkurrenceevne.

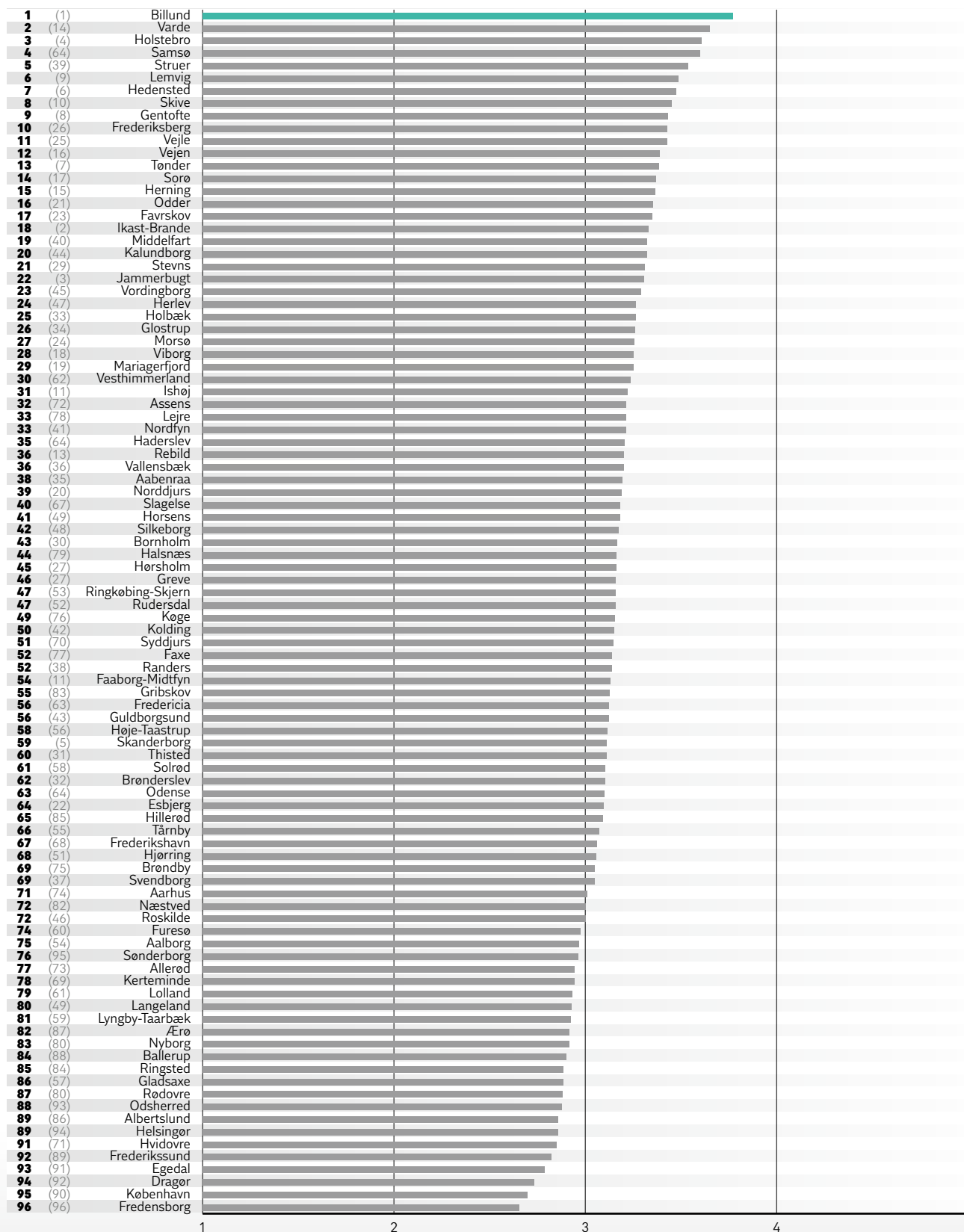
En lav værdi betyder, at kommunen har relativt mange topplaceringer på indikatorerne.



Niveauet for kommunens personskatter

Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med niveauet for kommunens personskatter.

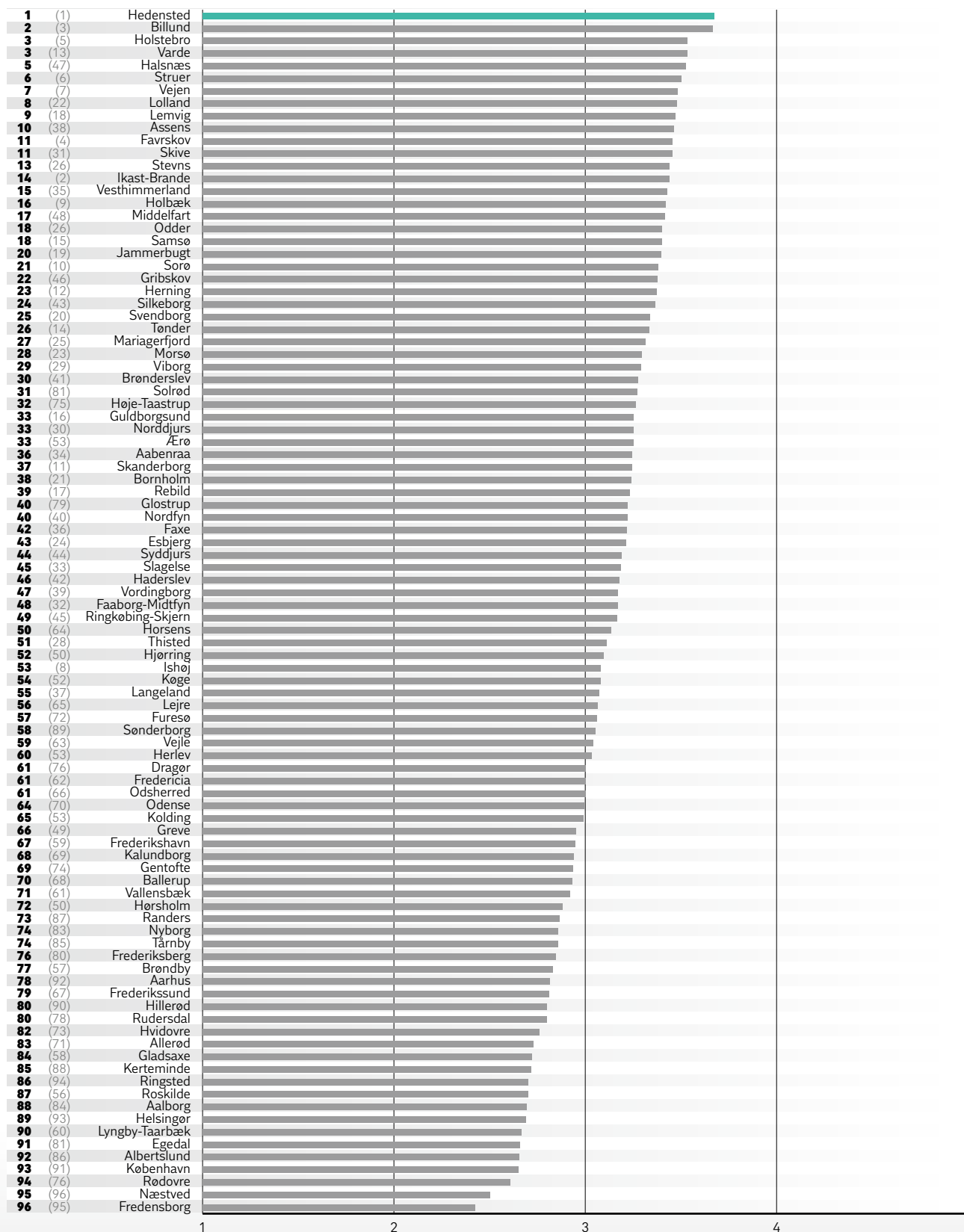
1 = Meget utilfreds, 2 = Utilfreds, 3 = Hverken/eller, 4 = Tilfreds, 5 = Meget tilfreds



Kommunale erhvervsskatter

Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med de kommunale erhvervsskatter (dækningsafgift og grundskyld).

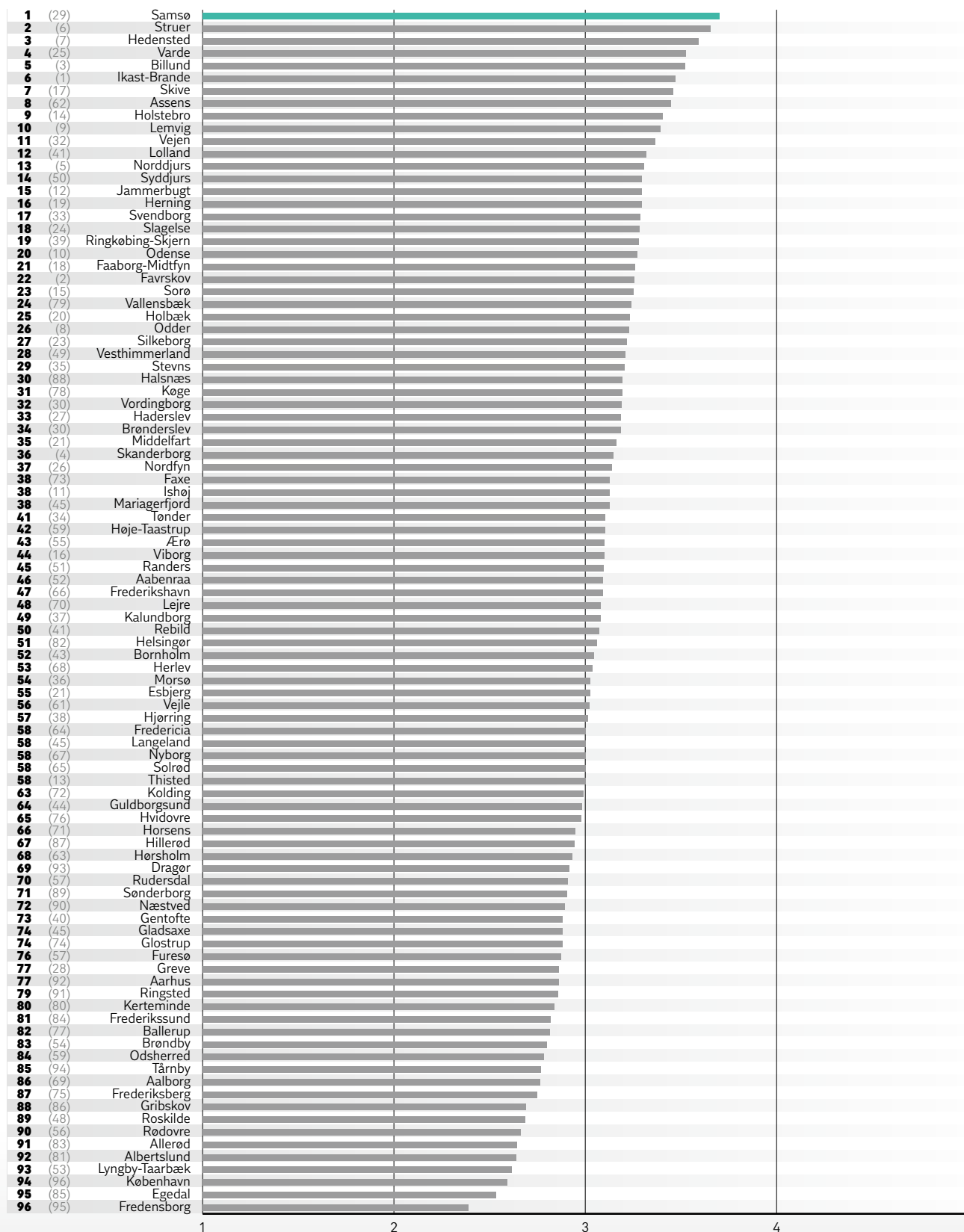
1 = Meget utilfreds, 2 = Utilfreds, 3 = Hverken/eller, 4 = Tilfreds, 5 = Meget tilfreds



Kommunale afgifter og gebyrer

Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med de kommunale afgifter og gebyrer (f.eks. byggesagsgebyrer).

1 = Meget utilfreds, 2 = Utilfreds, 3 = Hverken/eller, 4 = Tilfreds, 5 = Meget tilfreds

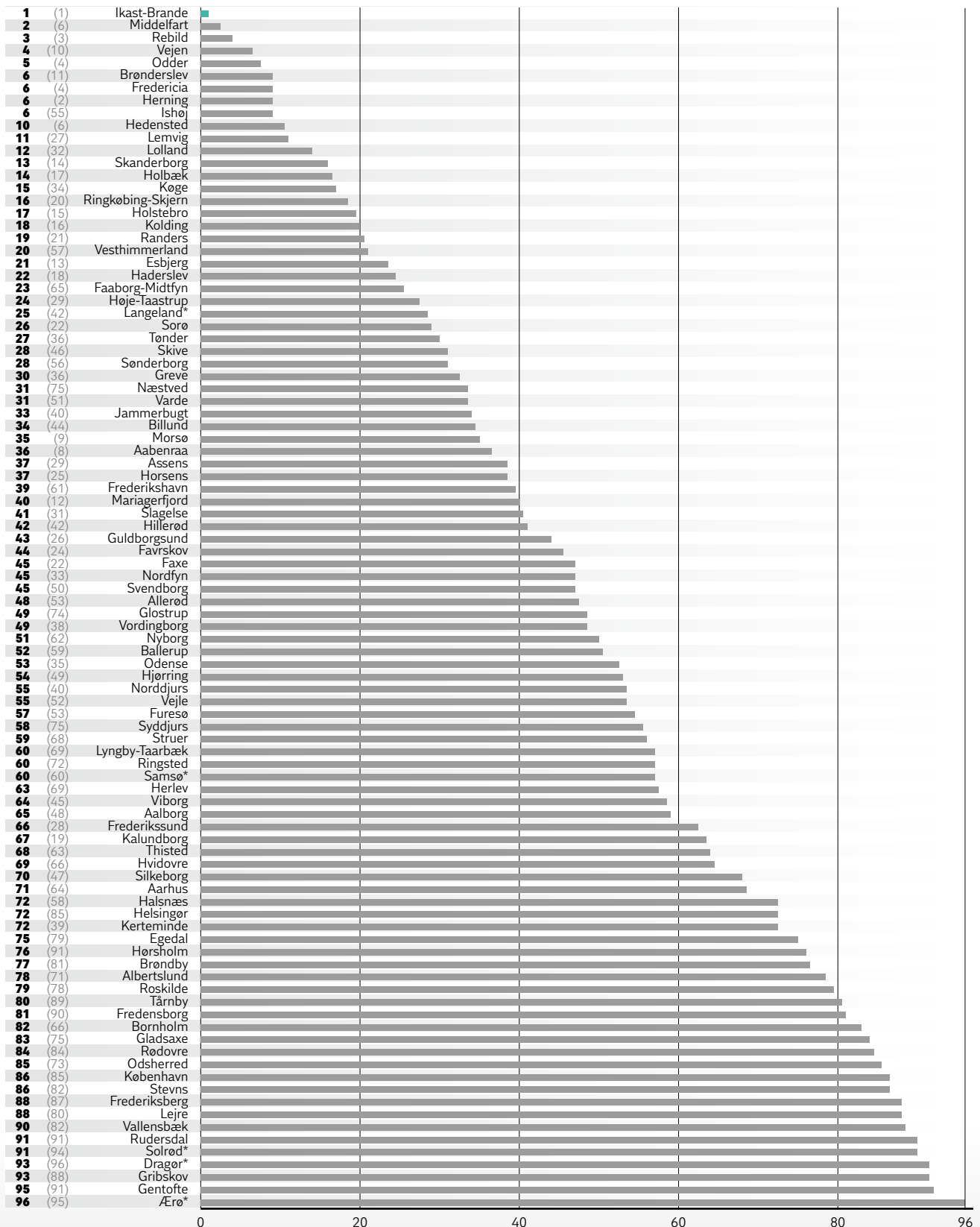


FYSISK PLANLÆGNING



IKAST-BRANDE

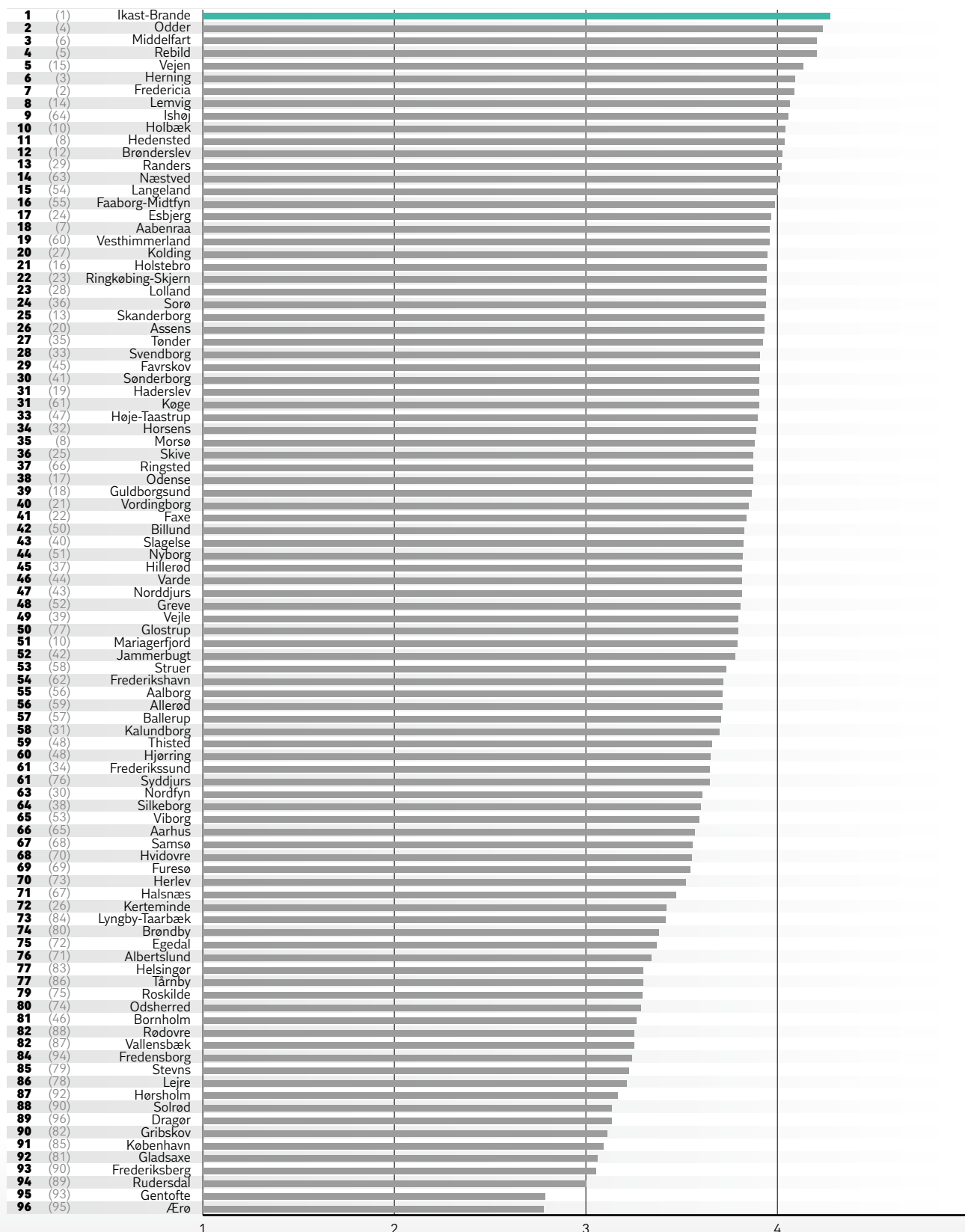
Kommunens gennemsnitlige placering på indikatorer for fysisk planlægning: Virksomhedernes tilfredshed med kommunens indsats for at sikre erhvervsgrunde med plads til udvikling, samt at planlægningen giver plads til både by- og erhvervsudvikling. En forudsætning for, at en virksomhed kan vokse og skabe flere arbejdspladser, er, at det er muligt at udvide produktionen. En lav værdi betyder, at kommunen har relativt mange topplaceringer på indikatorerne.



Der findes erhvervsgrunde med plads til udvikling

Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for at sikre erhvervsgrunde med plads til udvikling.

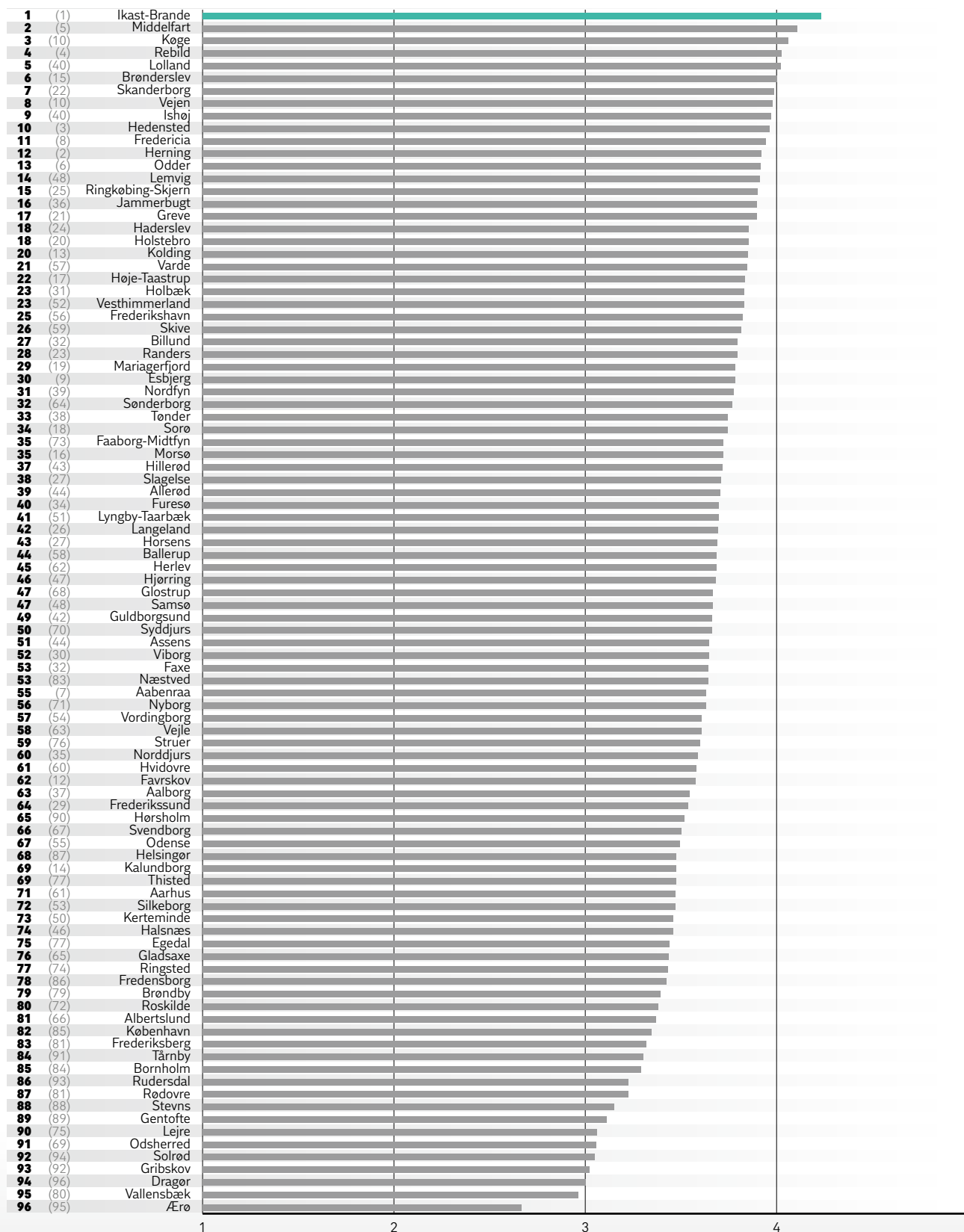
1 = Meget utilfreds, 2 = Utilfreds, 3 = Hverken/eller, 4 = Tilfreds, 5 = Meget tilfreds



Den lokale planlægning giver både plads til by- og erhvervsudvikling

Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for at den lokale planlægning giver plads til både by- og erhvervsudvikling.

1 = Meget utilfreds, 2 = Utilfreds, 3 = Hverken/eller, 4 = Tilfreds, 5 = Meget tilfreds



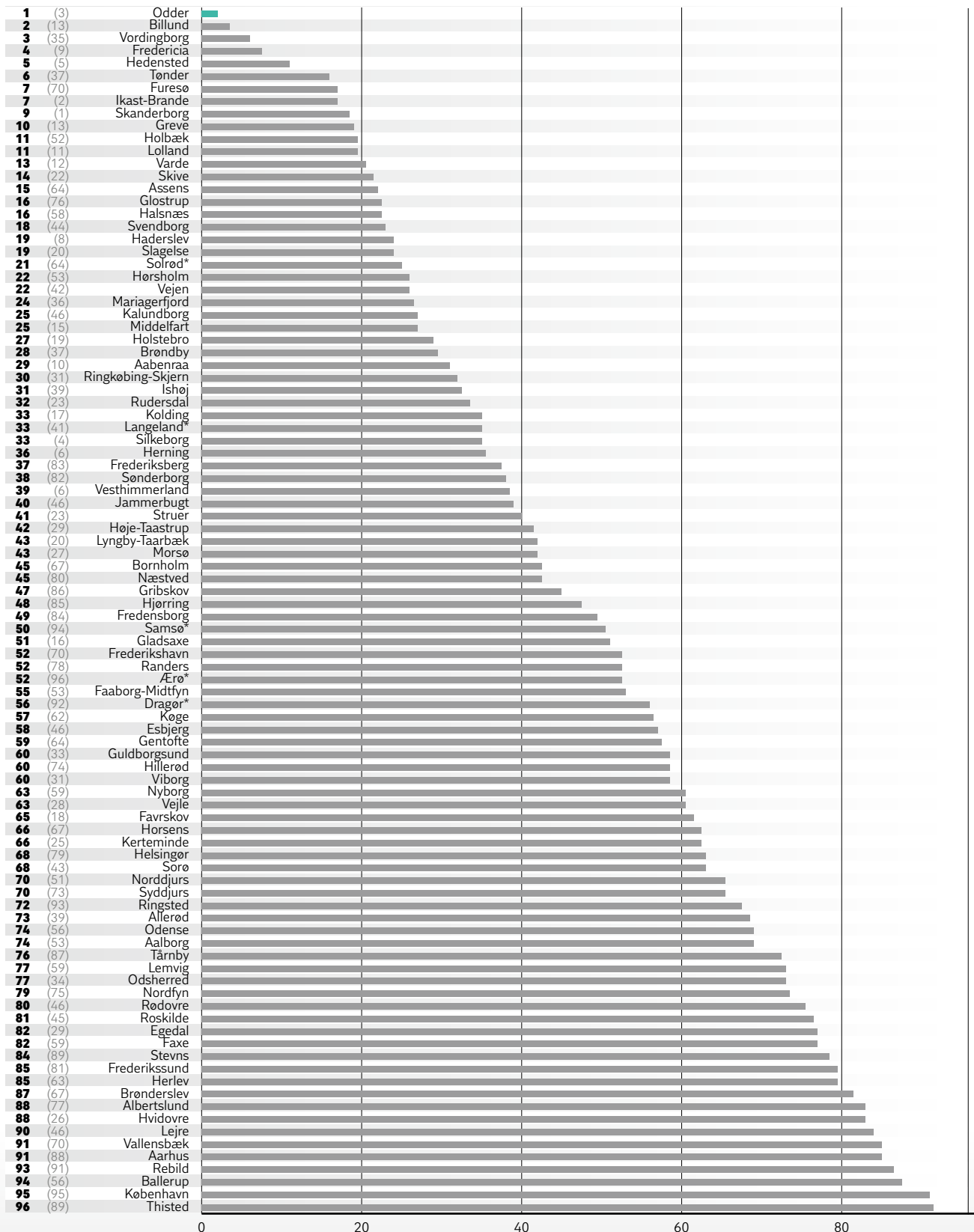
BRUG AF PRIVATE LEVERANDØRER



ODDER

Kommunens gennemsnitlige placering på indikatorer for brug af private leverandører: Virksomhedernes tilfredshed med kommunens udbudsproces over for private leverandører og kommunens overholdelse af betalingsfrister. Ved at bruge private leverandører kan en kommune spare penge på driftsbudgettet og desuden være med til at sikre stærke, levedygtige virksomheder.

En lav værdi betyder, at kommunen har relativt mange topplaceringer på indikatorerne.

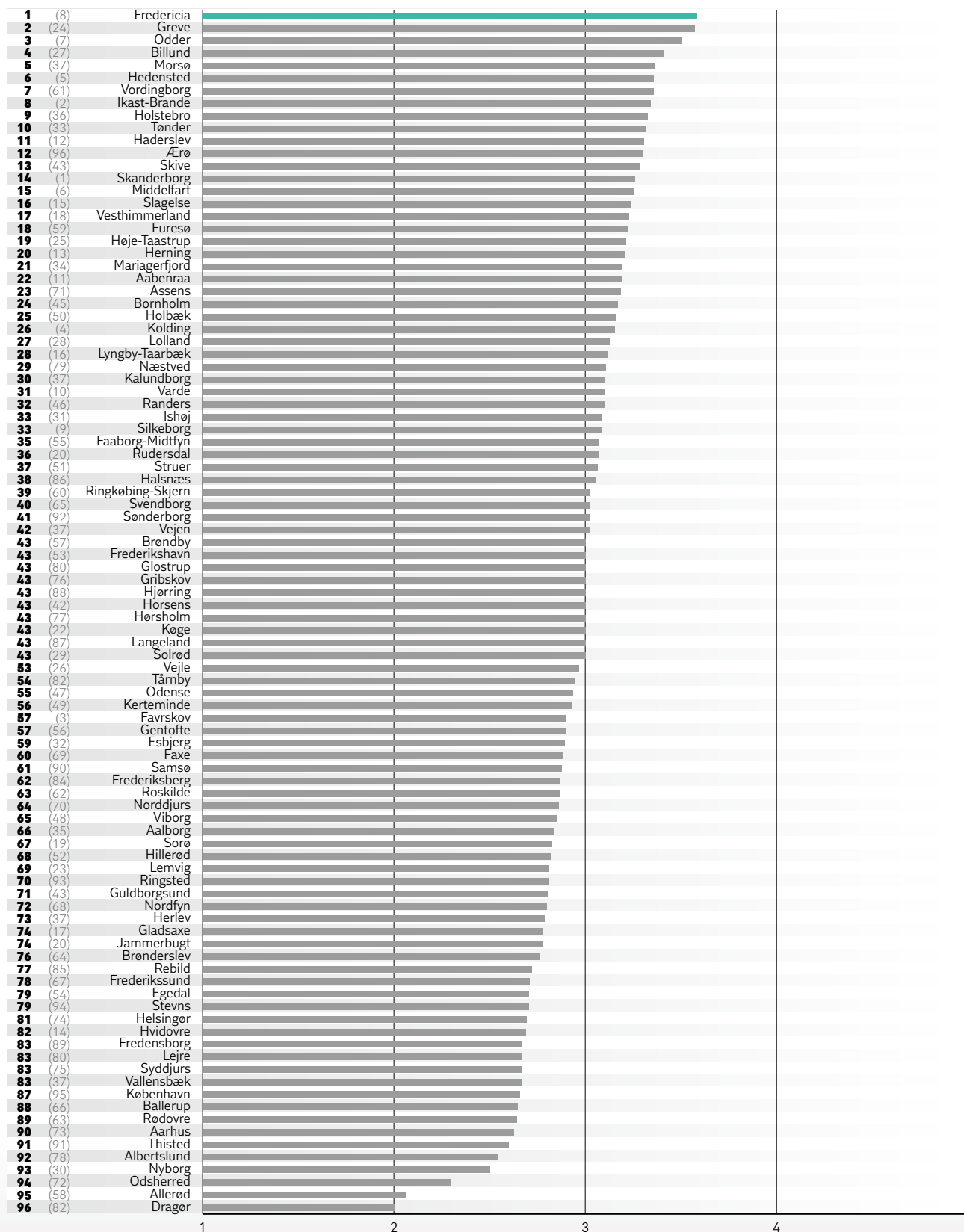


*Dragør, Langeland, Samsø, Solrød og Ærø har et forholdsvist lavt antal svar og påvirkes derfor i større grad af enkelte svar, som kan medføre større udsving i placeringerne.

Kommunens udbudsproces over for private leverandører

Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens udbudsproces over for private leverandører (udbudsmateriale, tidsfrister og dialog).

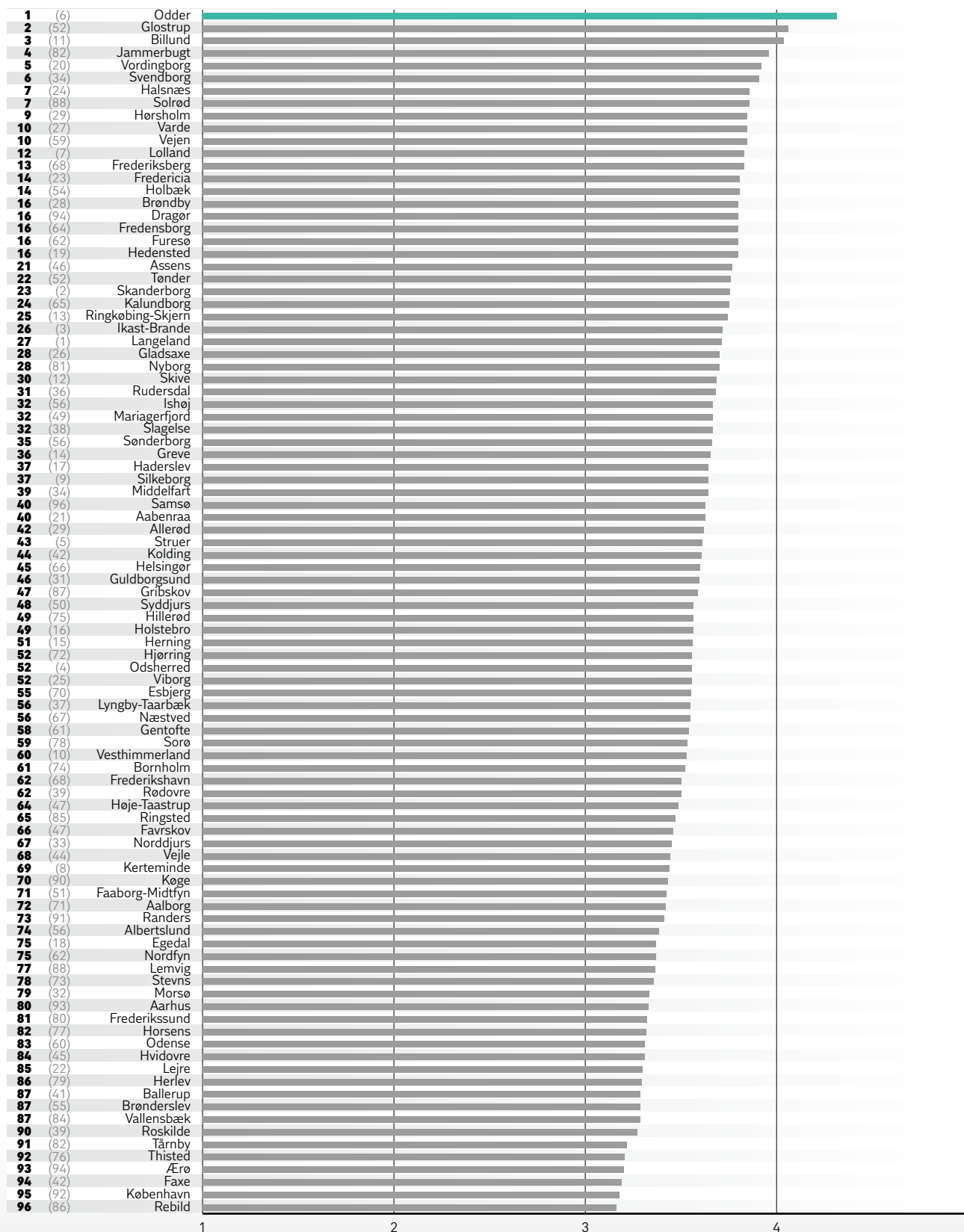
1 = Meget utilfreds, 2 = Utilfreds, 3 = Hverken/eller, 4 = Tilfreds, 5 = Meget tilfreds



Kommunens overholdelse af betalingsfrister

Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens overholdelse af betalingsfrister.

1 = Meget utilfreds, 2 = Utilfreds, 3 = Hverken/eller, 4 = Tilfreds, 5 = Meget tilfreds

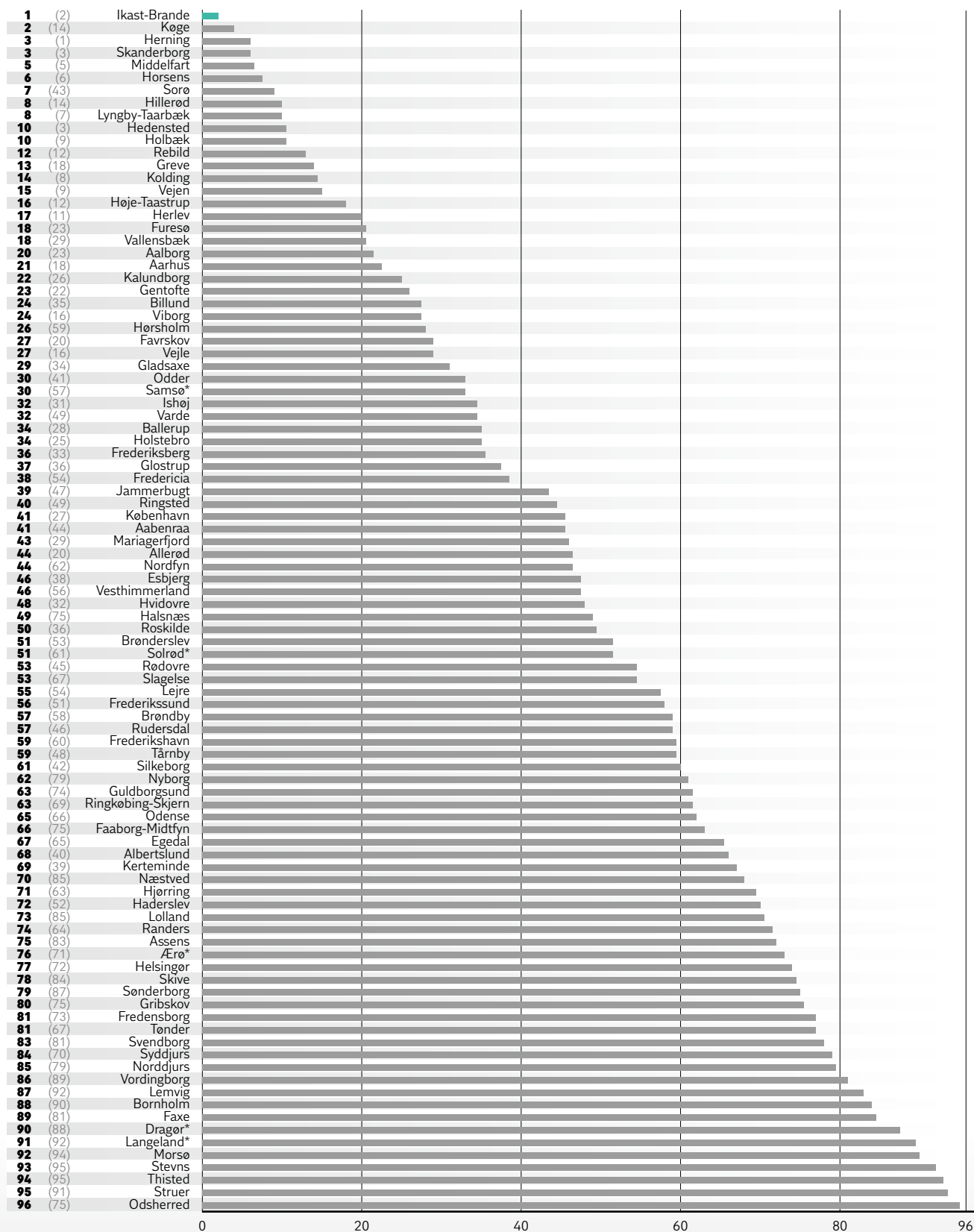




IKAST-BRANDE

KOMMUNENS IMAGE

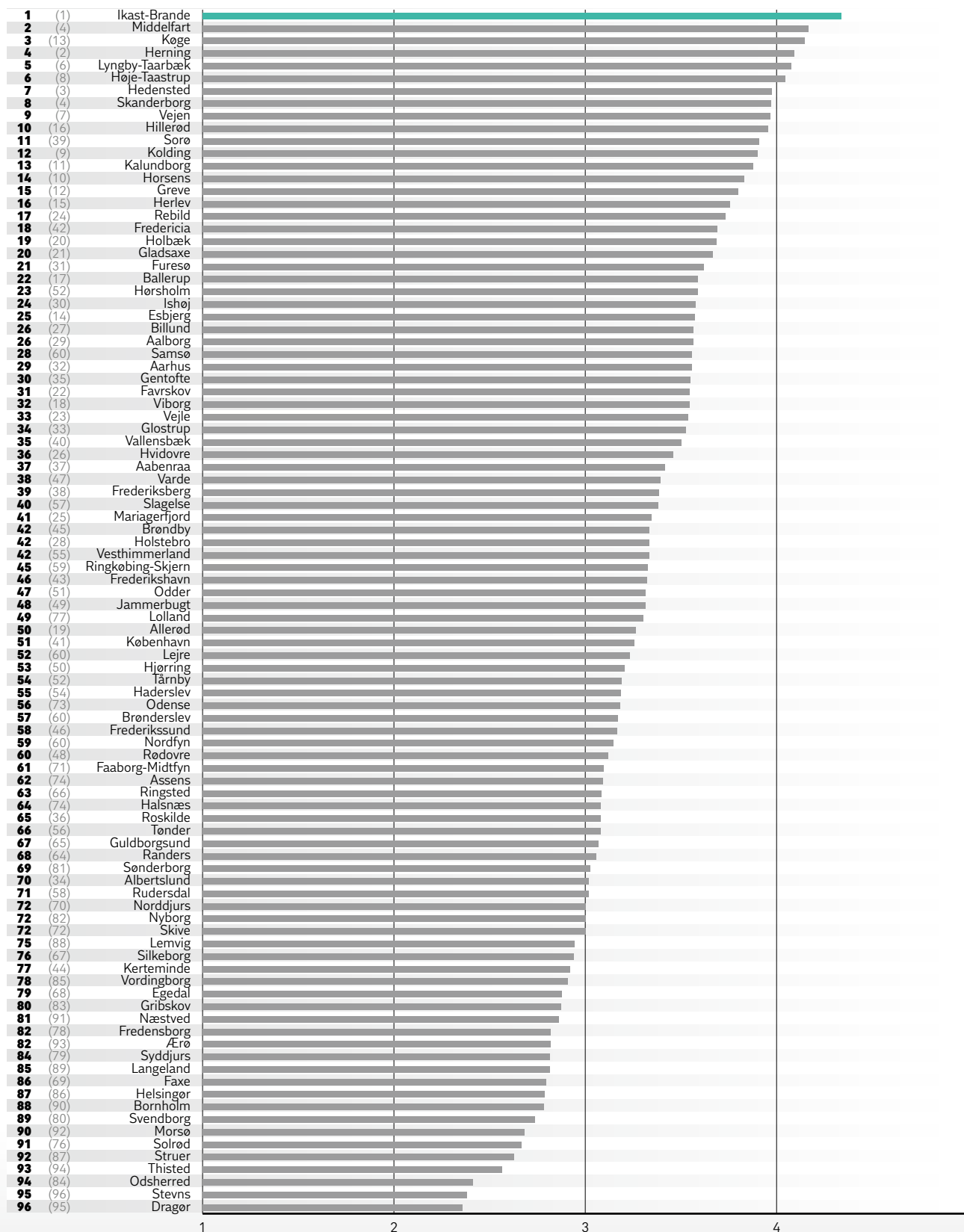
Kommunens gennemsnitlige placering på indikatorer for kommunens image: Virksomhedernes tilfredshed med kommunens evne til at fastholde og tiltrække nye virksomheder og borgere til kommunen. Et godt image er vigtigt for kommunens evne til at tiltrække succesfulde virksomheder og kvalificerede medarbejdere. En lav værdi betyder, at kommunen har relativt mange topplaceringer på indikatorerne.



Kommunens evne til at fastholde og tiltrække nye virksomheder

Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med den kommunale indsats for at fastholde og tiltrække nye virksomheder.

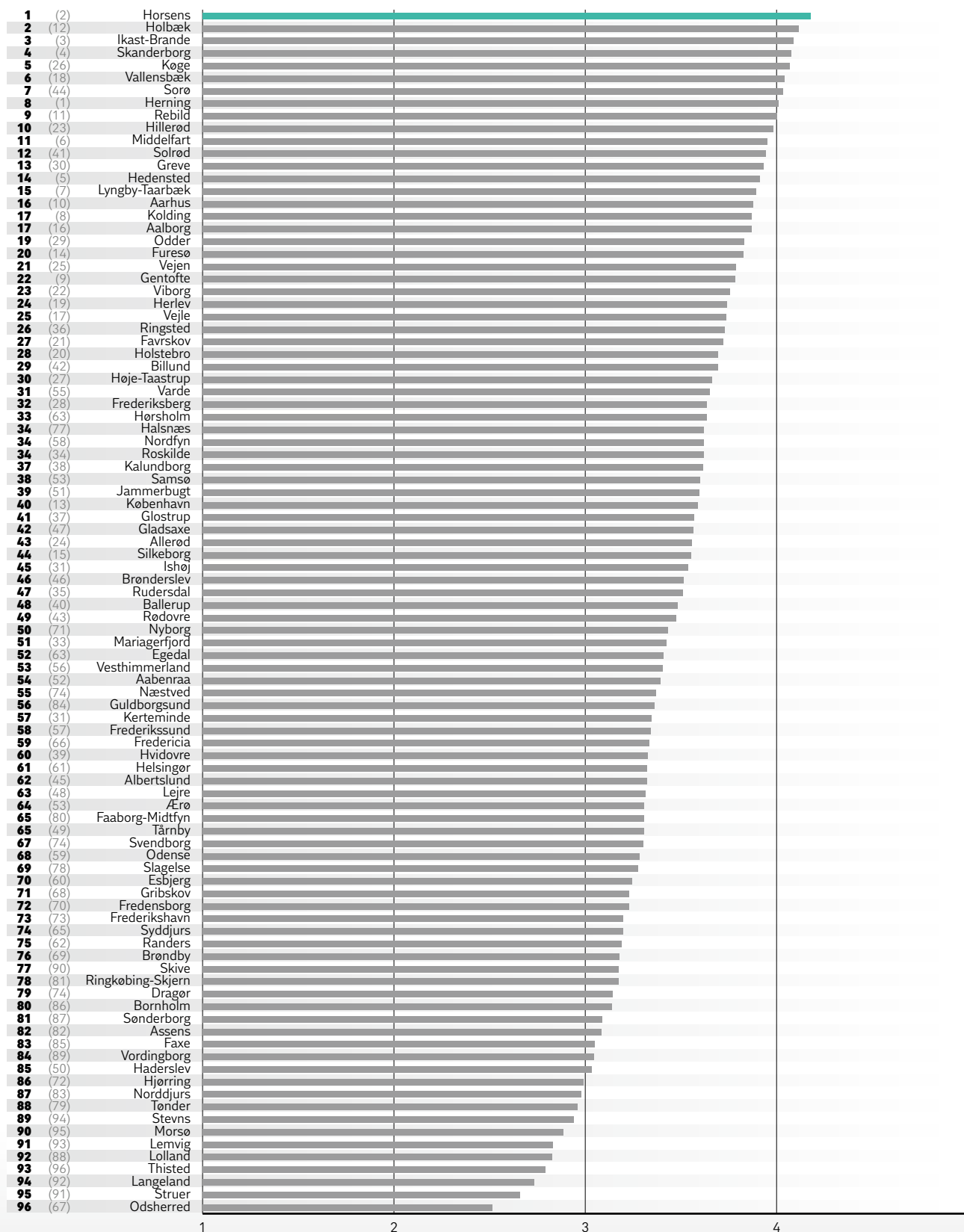
1 = Meget utilfreds, 2 = Utilfreds, 3 = Hverken/eller, 4 = Tilfreds, 5 = Meget tilfreds



Kommunens evne til at fastholde og tiltrække nye borgere

Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med den kommunale indsats for at fastholde og tiltrække nye borgere.

1 = Meget utilfreds, 2 = Utilfreds, 3 = Hverken/eller, 4 = Tilfreds, 5 = Meget tilfreds

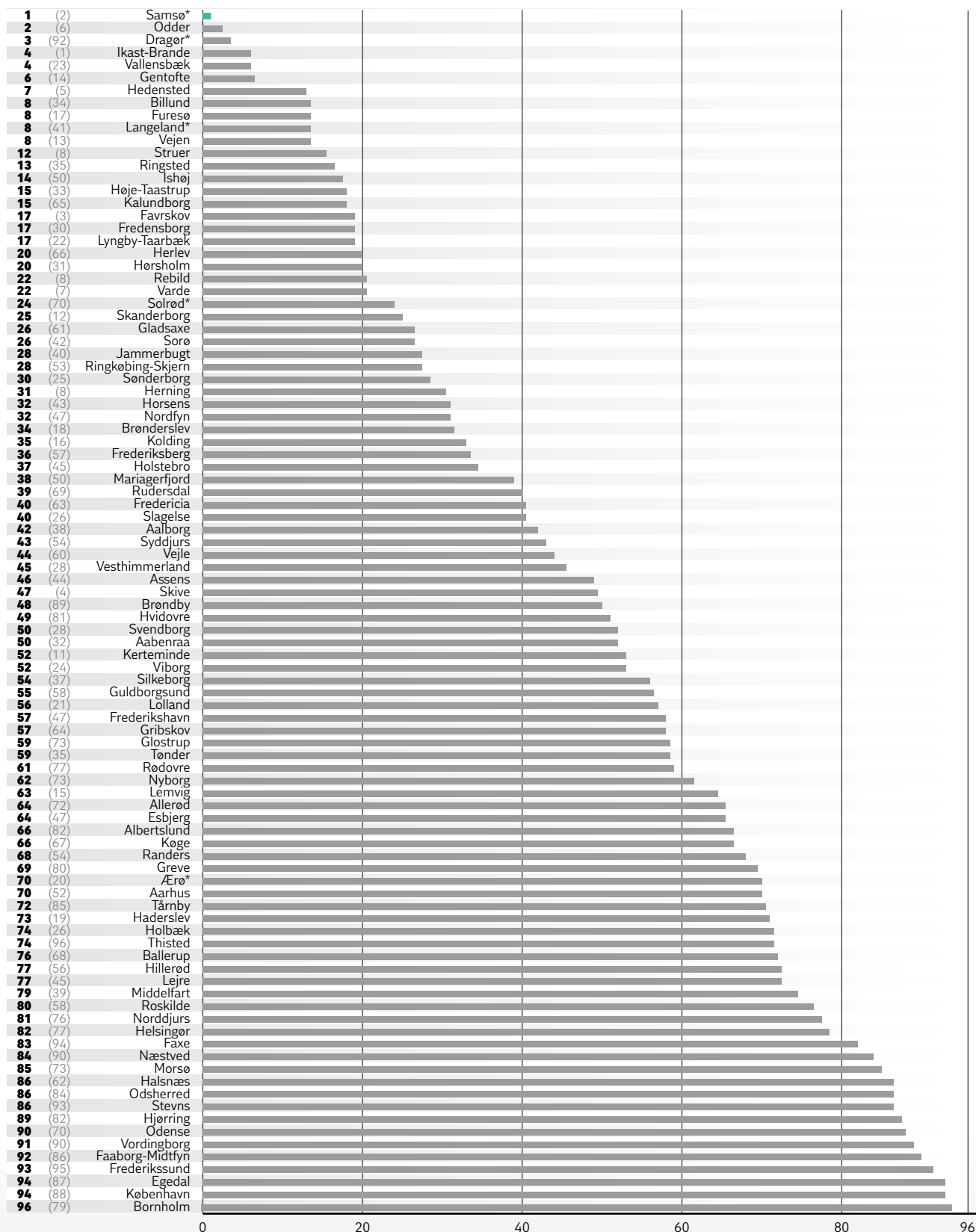


KOMMUNENS VELFÆRDSSERVICE



SAMSØ

Kommunens gennemsnitlige placering på indikatorer for velfærdsservice: Virksomhedernes tilfredshed med kommunens indsats for adgang til børnepasning og folkeskole. Gode basisydelser som børnepasning og skoler er afgørende for kommunens evne til at tiltrække og fostre kvalificerede medarbejdere. Gode pasningsmuligheder kan samtidig være med til at øge medarbejdernes fleksibilitet. En lav værdi betyder, at kommunen har relativt mange topplaceringer på indikatorerne.

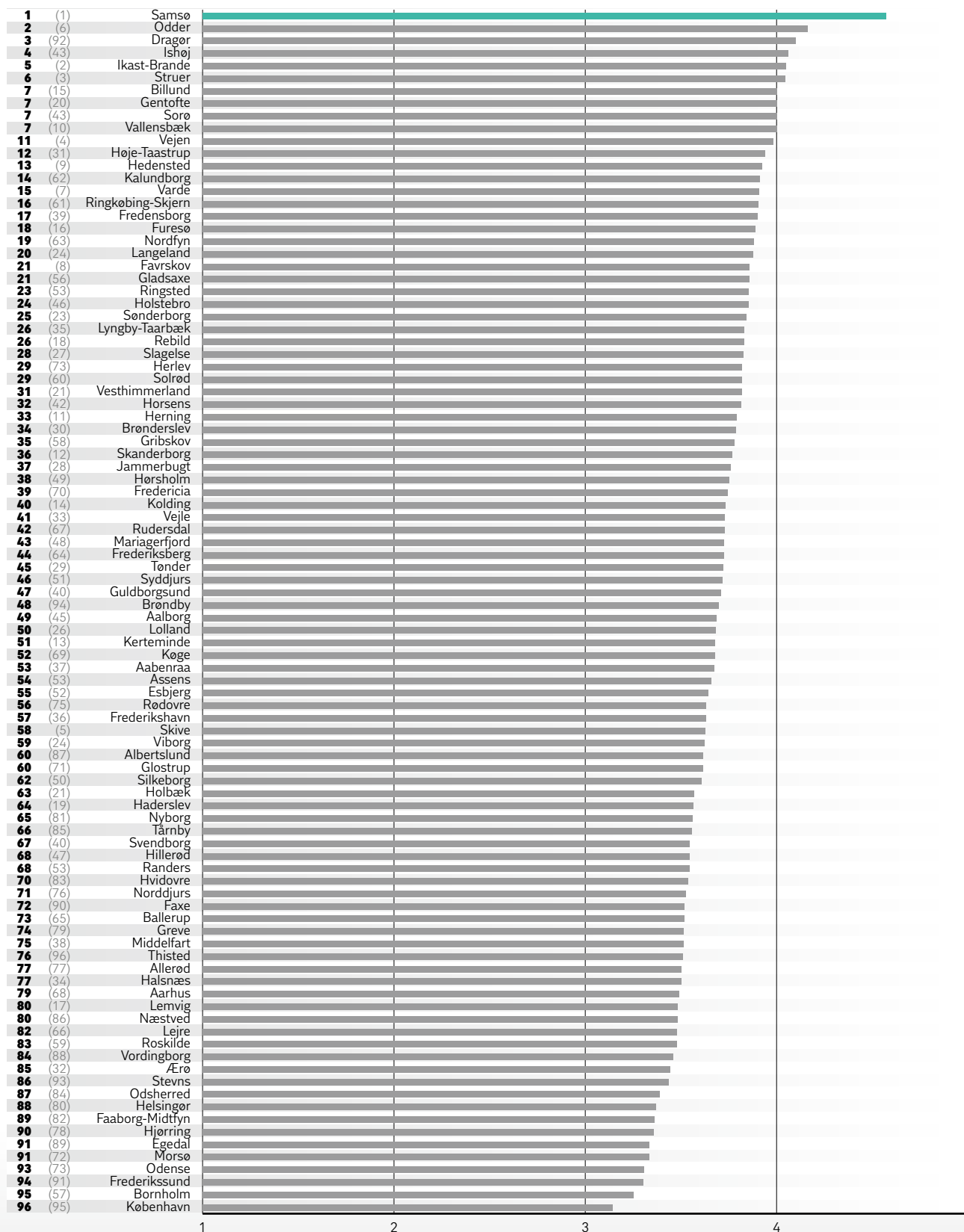


*Dragør, Langeland, Samsø, Solrød og Ærø har et forholdsvist lavt antal svar og påvirkes derfor i større grad af enkelte svar, som kan medføre større udsving placeringsmæssigt.

Adgang til børnepasning

Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for adgang til børnepasning (ventelister, åbningstider).

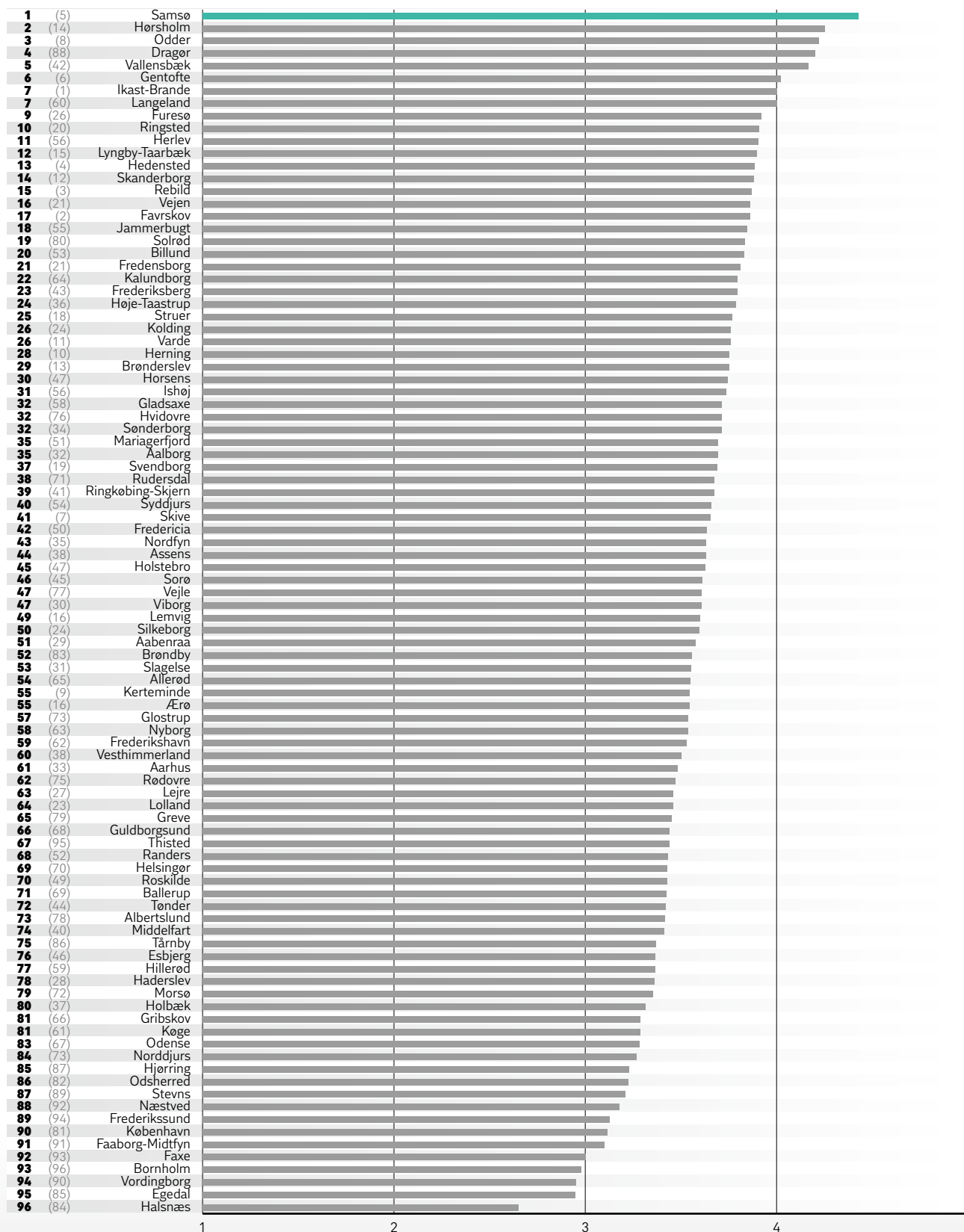
1 = Meget utilfreds, 2 = Utilfreds, 3 = Hverken/eller, 4 = Tilfreds, 5 = Meget tilfreds



Folkeskole

Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for folkeskolen.

1 = Meget utilfreds, 2 = Utilfreds, 3 = Hverken/eller, 4 = Tilfreds, 5 = Meget tilfreds

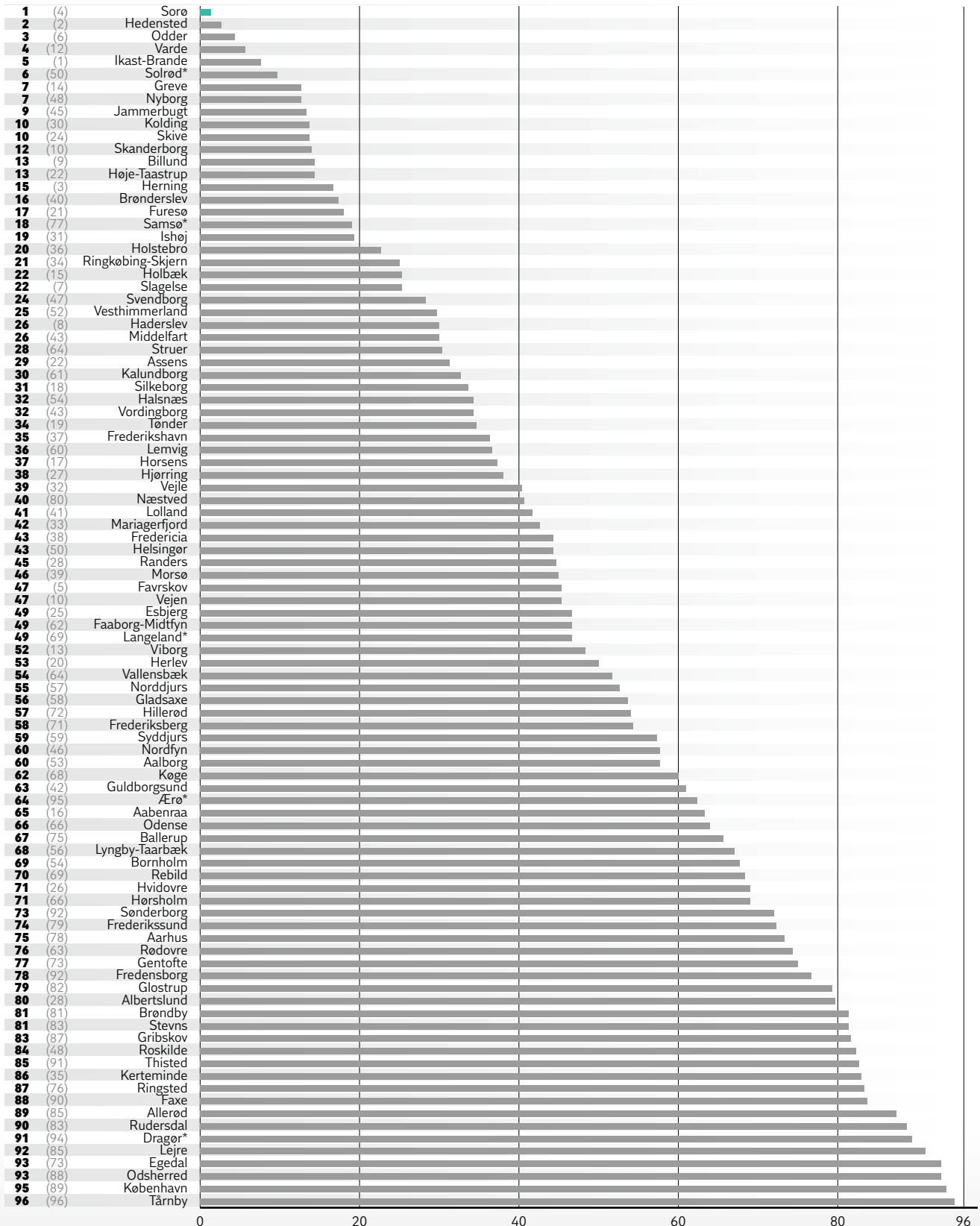




SORØ

INFORMATION OG DIALOG MED KOMMUNEN

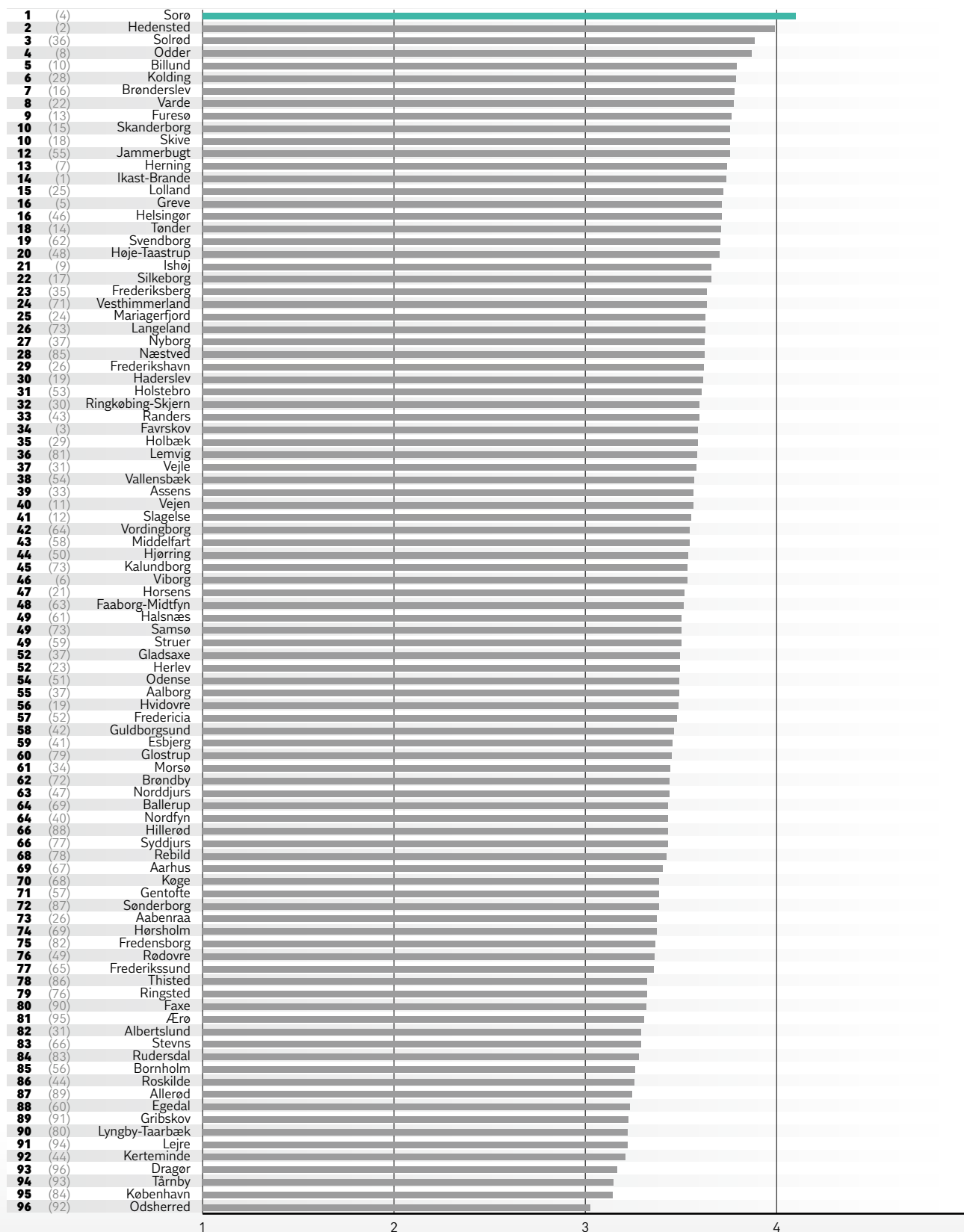
Kommunens gennemsnitlige placering på indikatorer for information og dialog med kommunen: Virksomhedernes tilfredshed med kommunens formidling af væsentlig information til virksomhederne samt dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere og embedsmænd. For at virksomhederne kan planlægge f.eks. fremtidige investeringer, er det vigtigt, at de har overblik over kommunens fremtidsplaner, og at kommunen lytter til deres synspunkter. En lav værdi betyder, at kommunen har relativt mange topplaceringer på indikatorerne.



Kommunens formidling af væsentlig information til din virksomhed

Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for formidling af væsentlig information til virksomhederne.

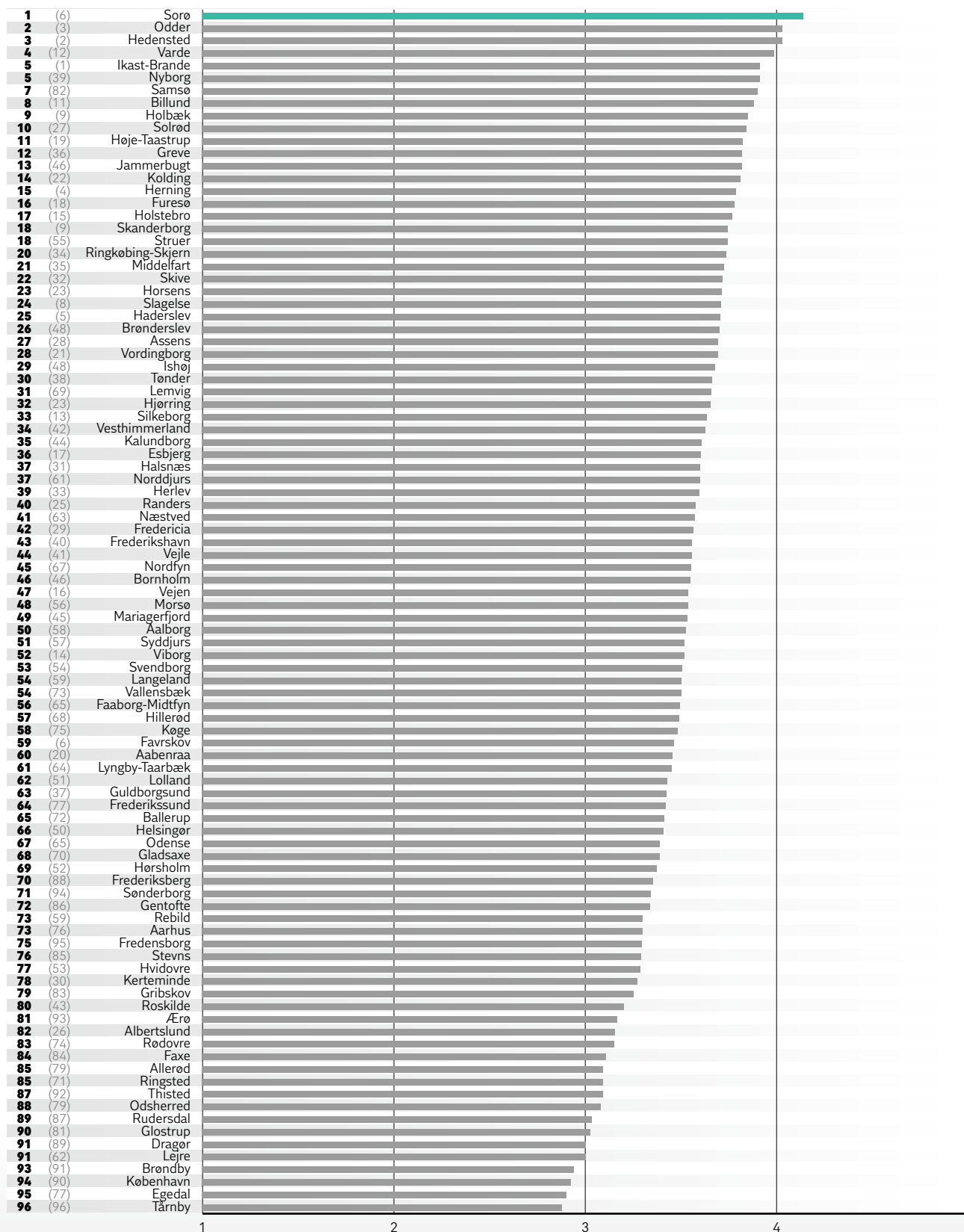
1 = Meget utilfreds, 2 = Utilfreds, 3 = Hverken/eller, 4 = Tilfreds, 5 = Meget tilfreds



Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere

Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere.

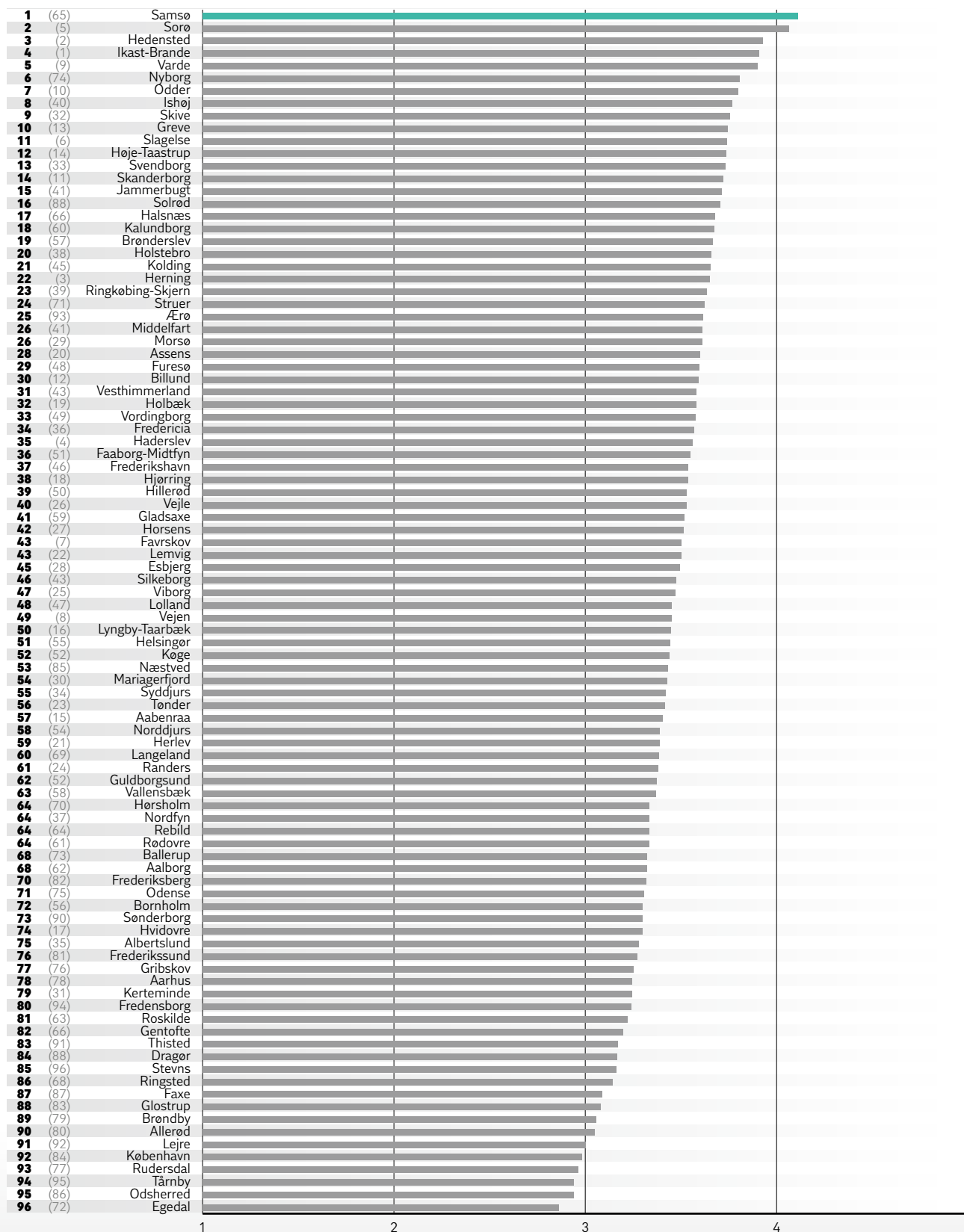
1 = Meget utilfreds, 2 = Utilfreds, 3 = Hverken/eller, 4 = Tilfreds, 5 = Meget tilfreds



Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens embedsmænd

Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for dialogen mellem erhvervslivet og kommunens embedsmænd.

1 = Meget utilfreds, 2 = Utilfreds, 3 = Hverken/eller, 4 = Tilfreds, 5 = Meget tilfreds



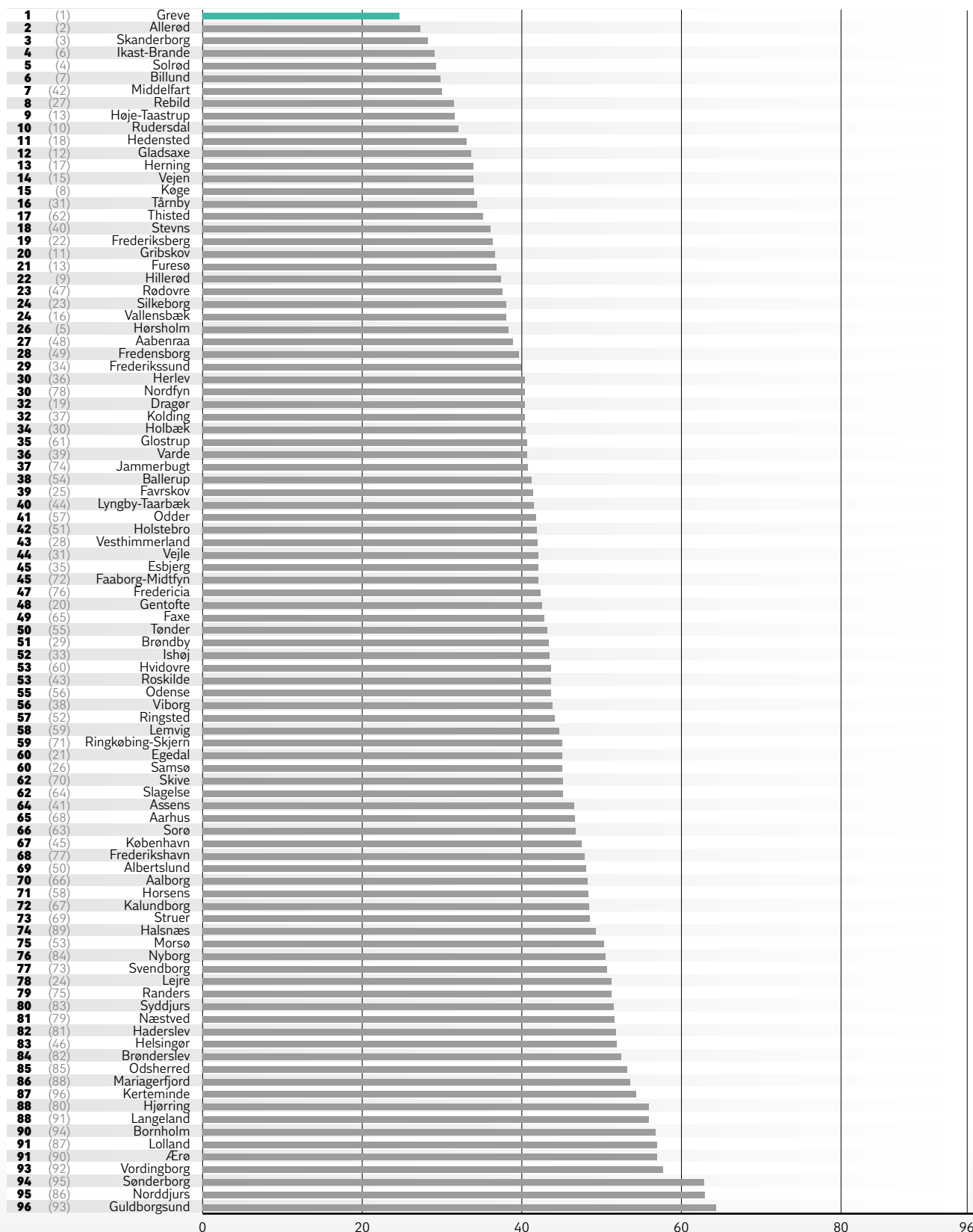
KOMMUNALE RAMMEVILKÅR



GREVE

Kommunens gennemsnitlige placering på 22 statistiske indikatorer. De kommunale rammevilkår er forskellige officielle statistiske data, som på hver deres måde beskriver erhvervsforholdene i kommunen.

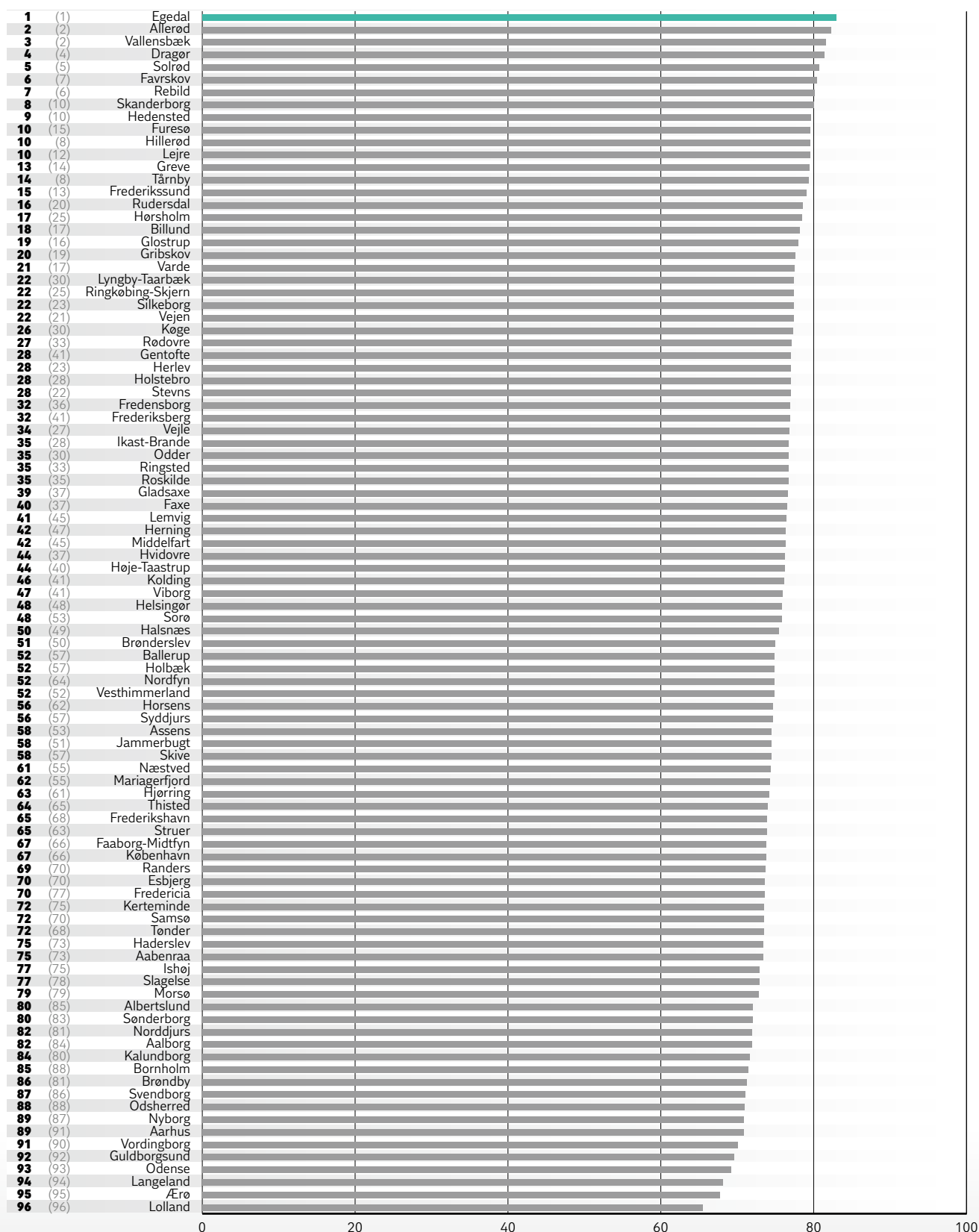
En lav værdi betyder, at kommunen har relativt mange topplaceringer på de 22 statistiske indikatorer.



Erhvervsfrekvens

Erhvervsfrekvens for 16–64-årige 2014 (pct.).

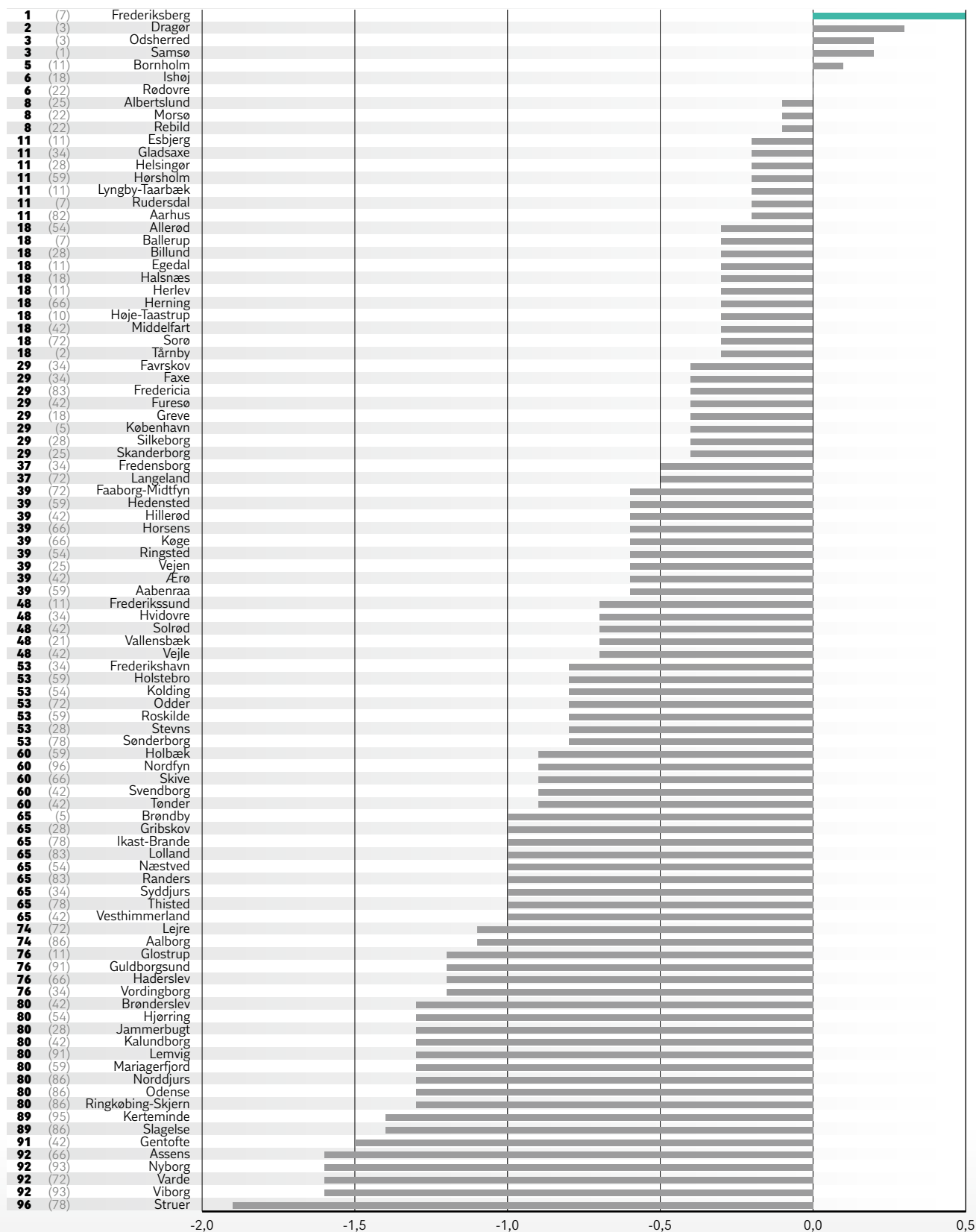
Erhvervsfrekvensen afspejler den kommunale arbejdsstyrke i pct. af befolkningen i den pågældende aldersgruppe.



Ændring i erhvervsfrekvens over de sidste tre år

Ændring i erhvervsfrekvens for 16 – 64-årige fra 2011 til 2014 (procentpoint).

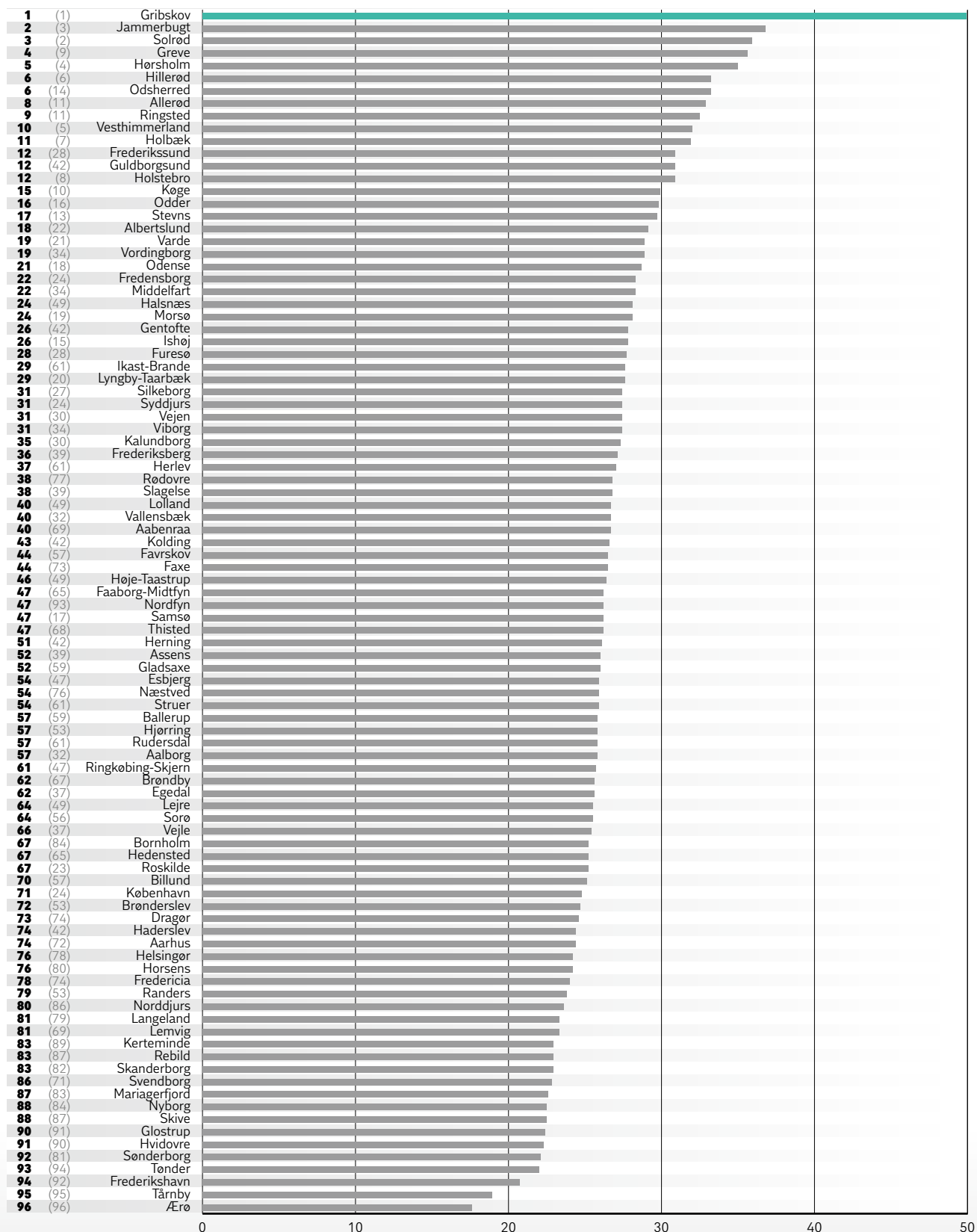
Erhvervsfrekvensen afspejler den kommunale arbejdsstyrke i pct. af befolkningen i den pågældende aldersgruppe. Kommunerne på sjettepladsen har værdien nul og har derfor ingen bjælke.



Konkurrenceudsættelse

Indikator for konkurrenceudsættelse 2015 (pct.).

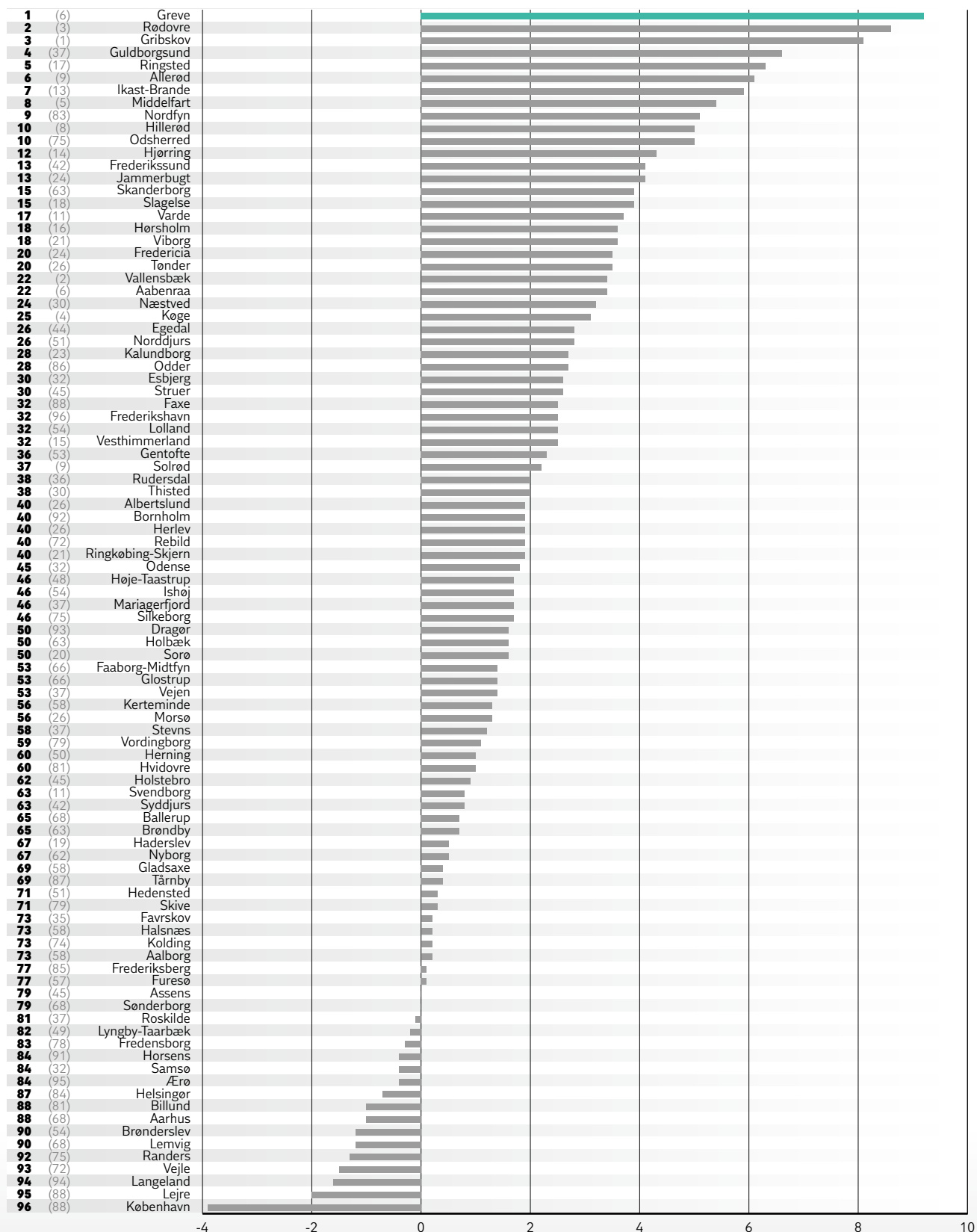
Indikator for konkurrenceudsættelse måler summen af de faktisk konkurrenceudsatte udgifter i kommunerne som andel af summen af udgifter, som det er muligt at konkurrenceudsætte.



Ændring i konkurrenceudsættelse over de sidste tre år

Ændring i indikator for konkurrenceudsættelse fra 2012 til 2015 (procentpoint).

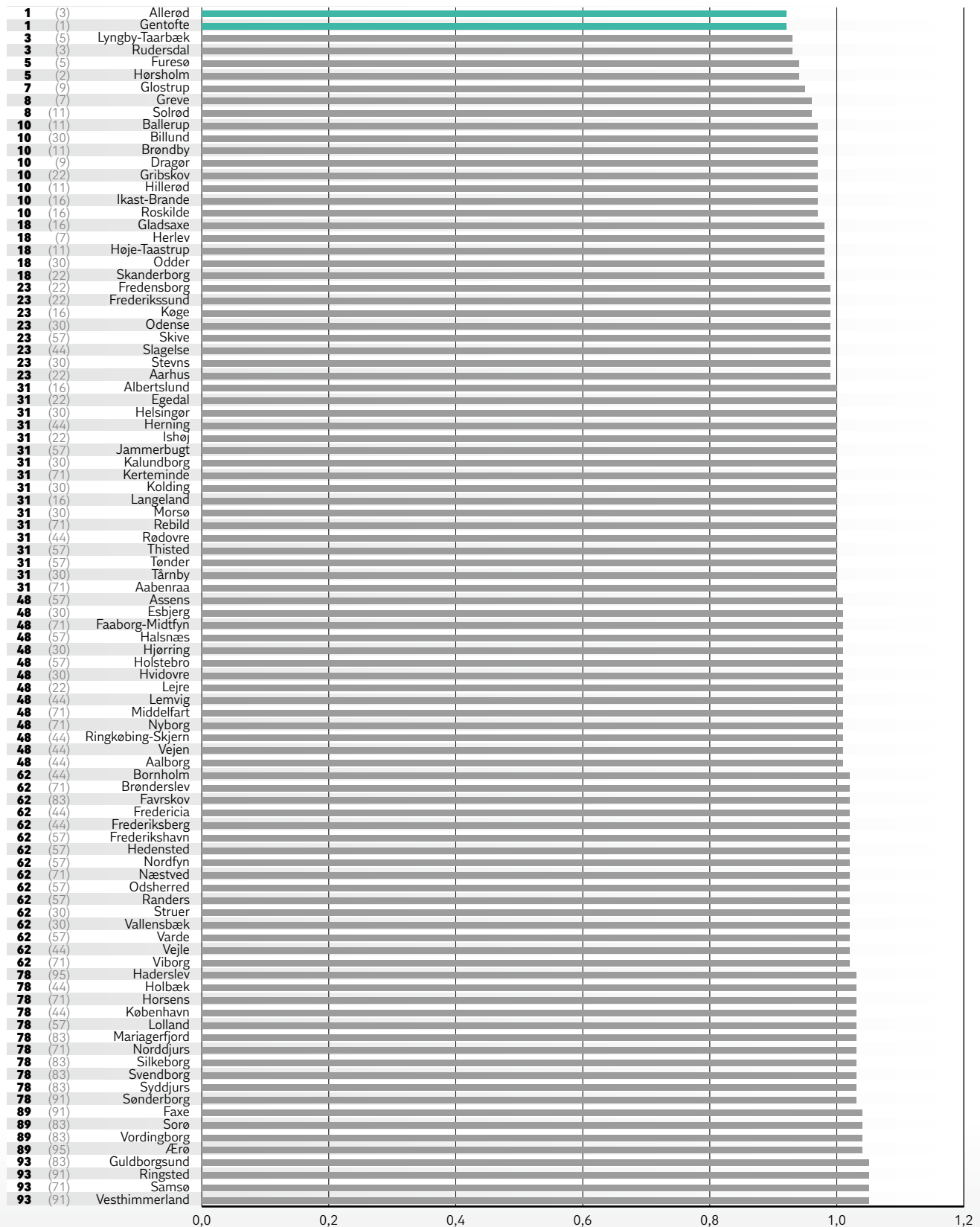
Indikator for konkurrenceudsættelse måler summen af de faktisk konkurrenceudsatte udgifter i kommunerne som andel af summen af udgifter, som det er muligt at konkurrenceudsætte. Kommunerne på 79.-pladsen har værdien nul og har derfor ingen bjælke.



Skat/service-forhold

Skat/service-forhold 2016 (gns. 1,00).

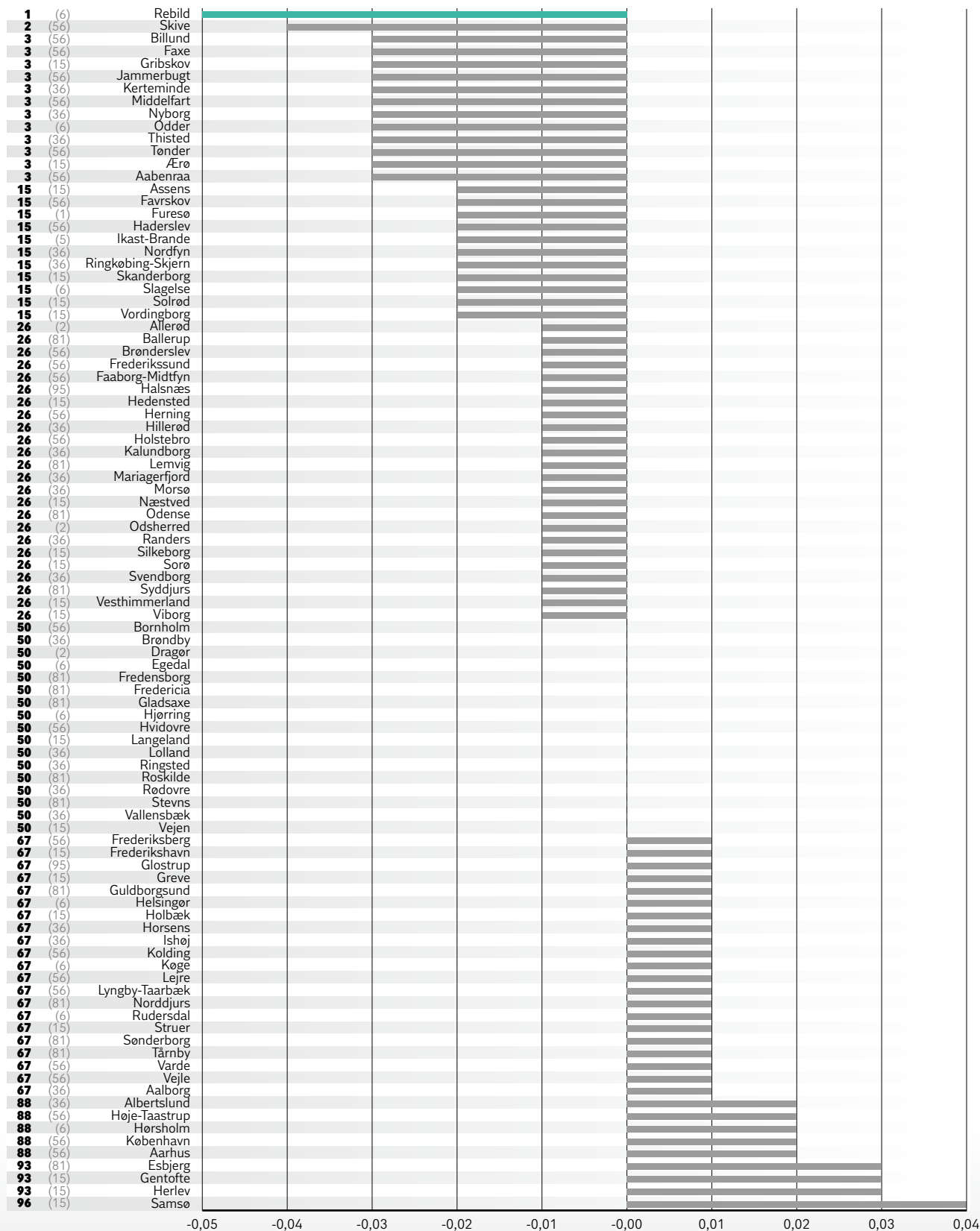
Skat/service-forholdet udtrykker forholdet imellem den beskatning, som borgerne i den enkelte kommune pålægges, og den service, som kommunen tilbyder. Et skat/service-forhold med en værdi mindre end 1 angiver, at kommunen tilbyder en relativt høj service i forhold til den beskatning, som borgerne oplever.



Ændring i skat/service-forhold over de sidste tre år

Ændring i skat/service-forhold fra 2013 til 2016 (procentpoint).

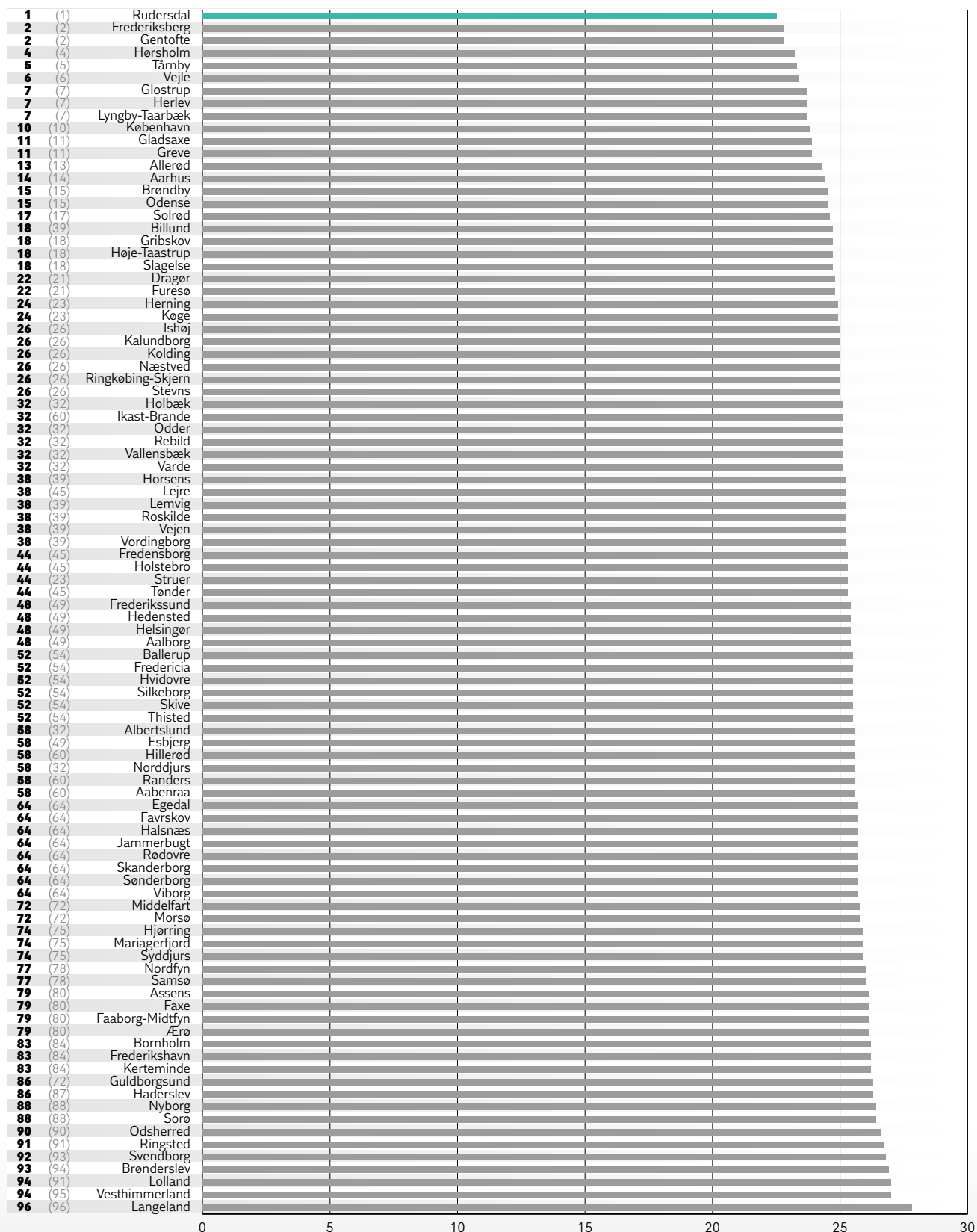
Skat/service-forholdet udtrykker forholdet imellem den beskatning, som borgerne i den enkelte kommune pålægges, og den service, som kommunen tilbyder. Et skat/service-forhold med en værdi mindre end 1 angiver, at kommunen tilbyder en relativ høj service i forhold til den beskatning, som borgerne oplever. Kommunerne på 50.-pladsen har værdien nul og har derfor ingen bjælke.



Kommunal udskrivningsprocent

Kommunal udskrivningsprocent 2016.

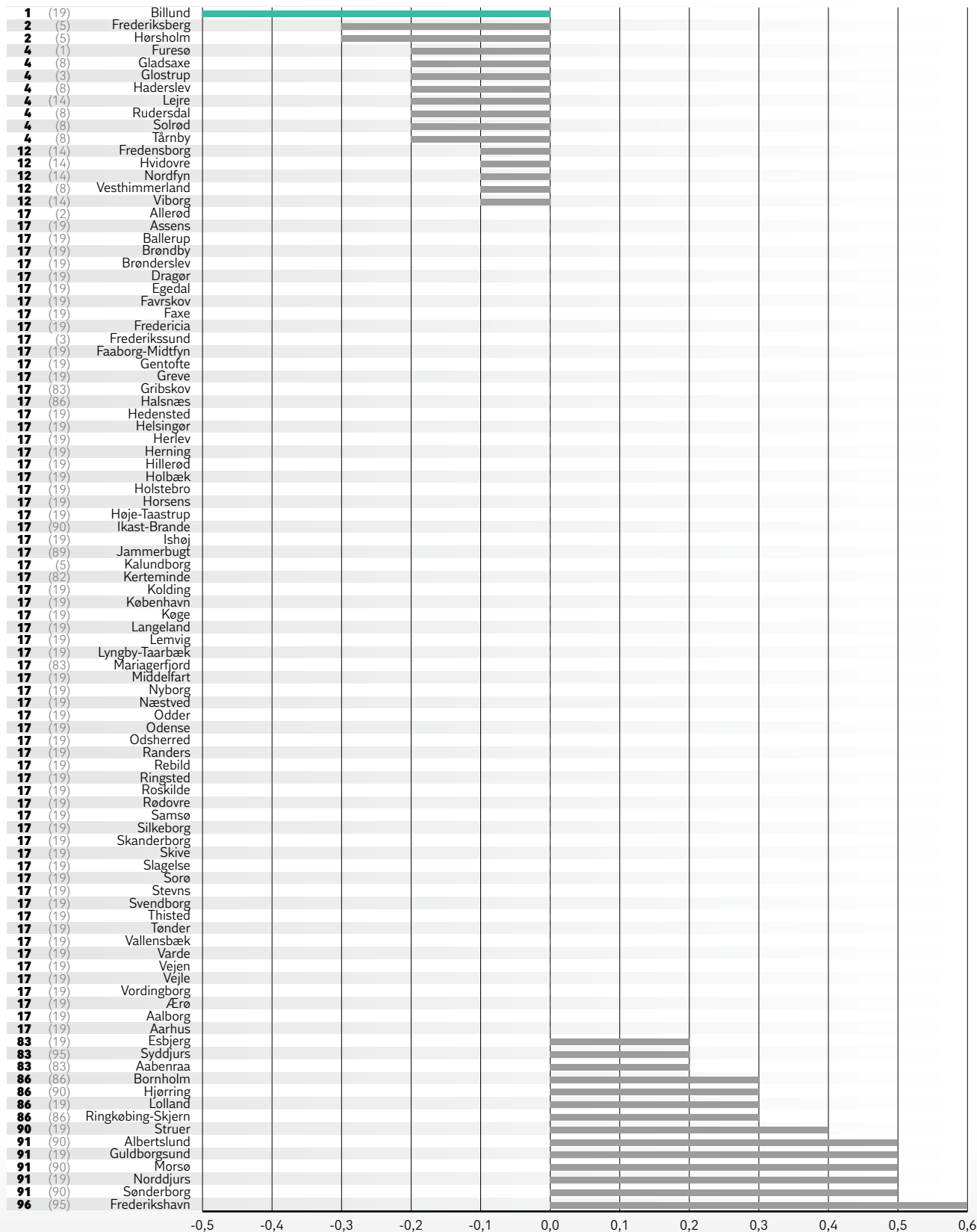
Den kommunale udskrivningsprocent afspejler de kommunale personskatter.



Ændring i kommunal udskrivningsprocent over de sidste tre år

Ændring i den kommunale udskrivningsprocent fra 2013 til 2016 (procentpoint).

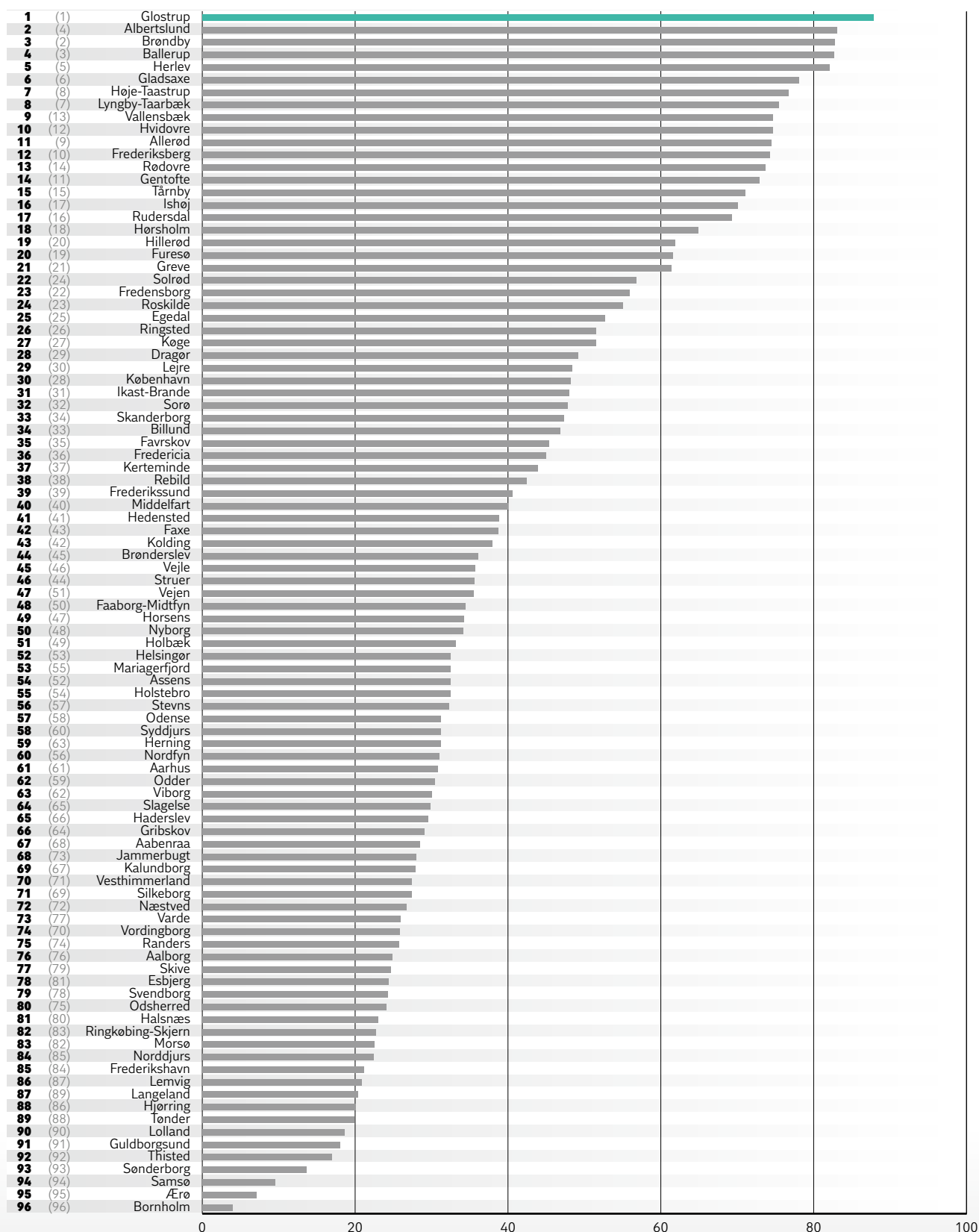
Den kommunale udskrivningsprocent afspejler de kommunale personskatter. Kommunerne på 17.-pladsen har værdien nul og har derfor ingen bjælke.



Indpendling

Andel indpendlere i kommunen 2014 (pct.).

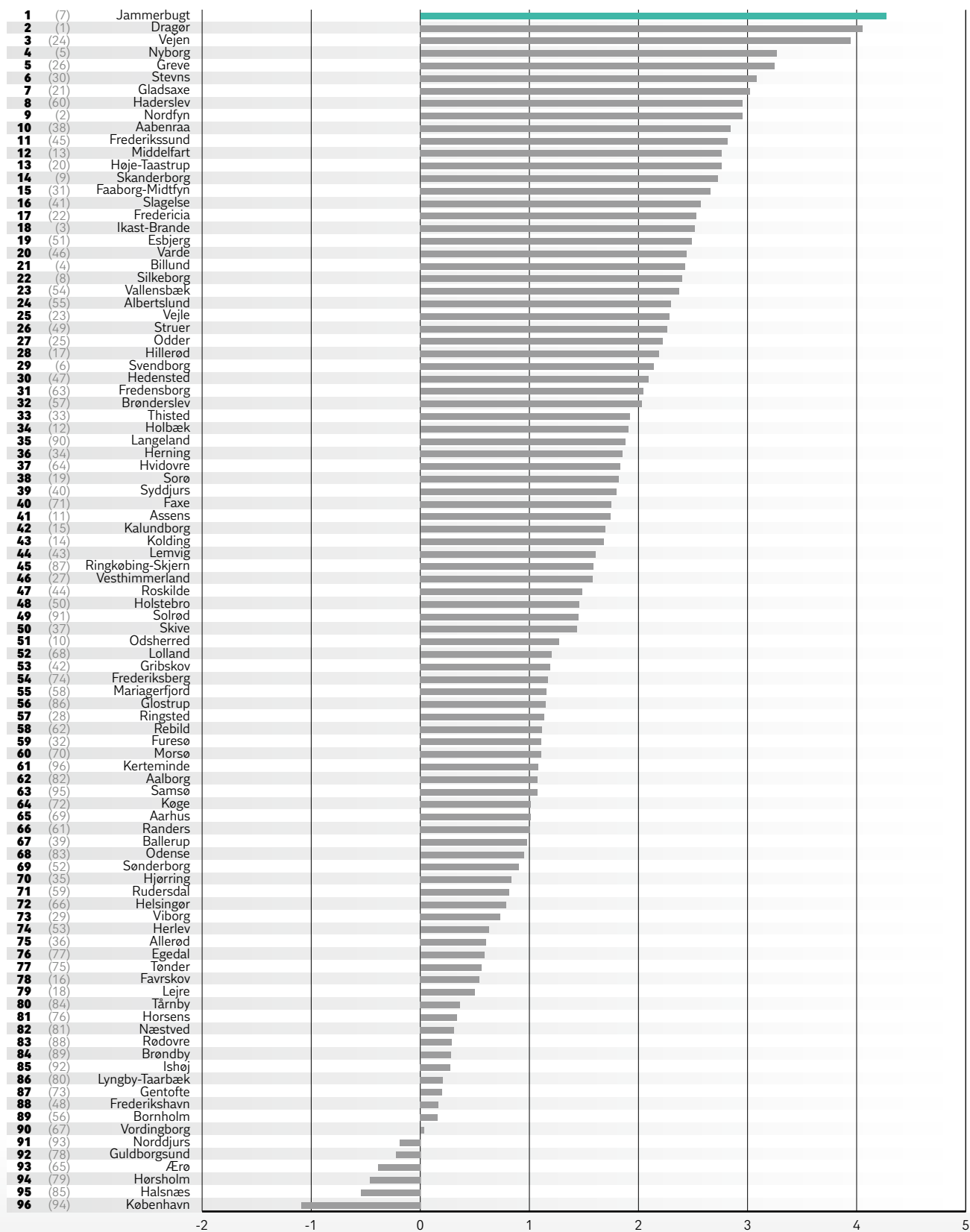
Antal personer, der arbejder i kommunen, men som bor i en anden kommune, i pct. af personer med arbejde i kommunen.



Ændring i indpendling over de sidste tre år

Ændring i indpendlere til kommunen fra 2011 til 2014 (procentpoint).

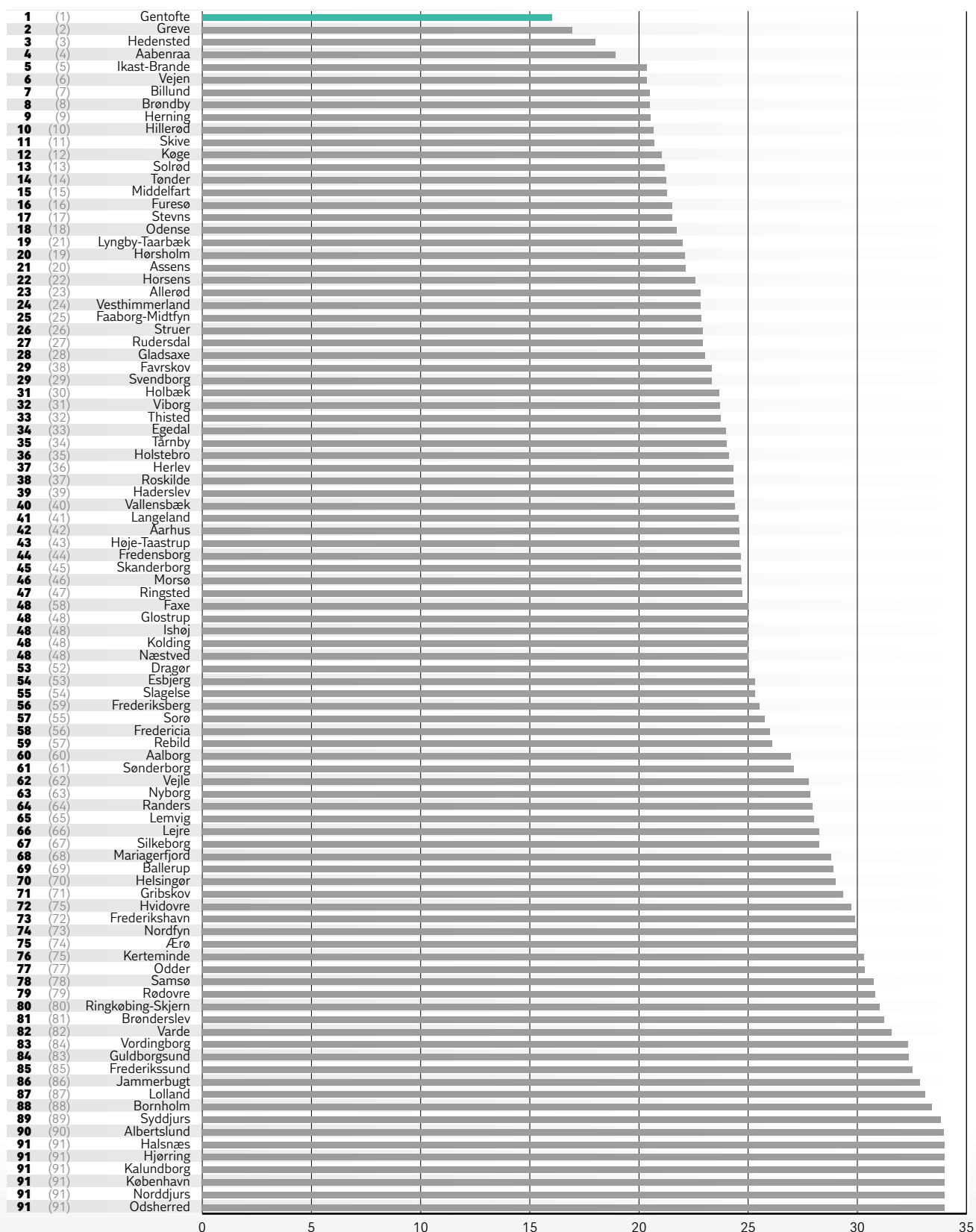
Antal personer, der arbejder i kommunen, men som bor i en anden kommune, i pct. af personer med arbejde i kommunen.



Grundskyldspromille

Grundskyldspromille 2016.

Grundskyld er en ejendomsskat på jordværdien. En høj grundskyldspromille svækker de lokale virksomheders konkurrenceevne.

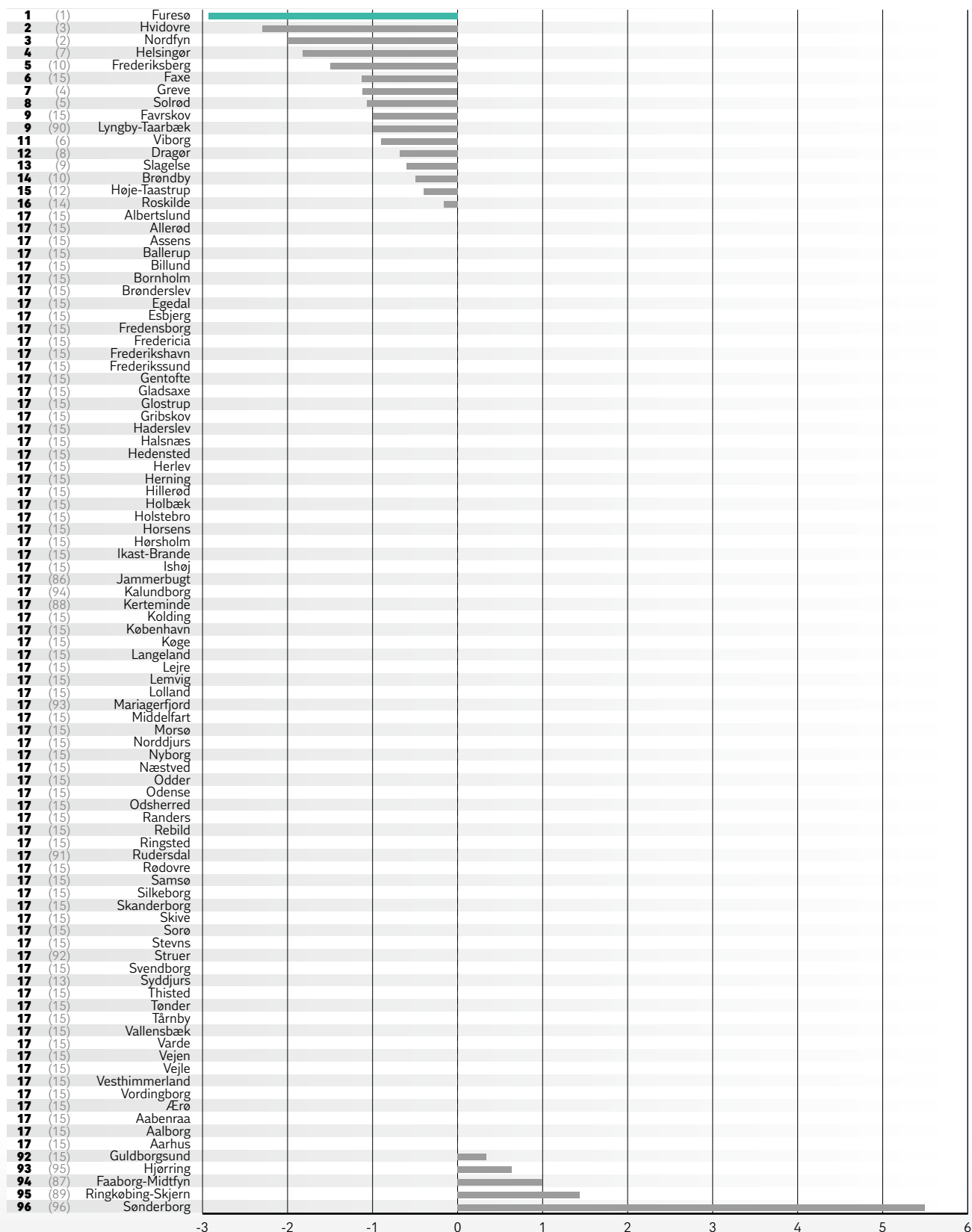


Ændring i grundskyldspromille over de sidste tre år

Ændring i grundskyldspromille fra 2013 til 2016 (promillepoint).

Grundskyld er en ejendomsskat på jordværdien. En høj grundskyldspromille svækker de lokale virksomheders konkurrenceevne.

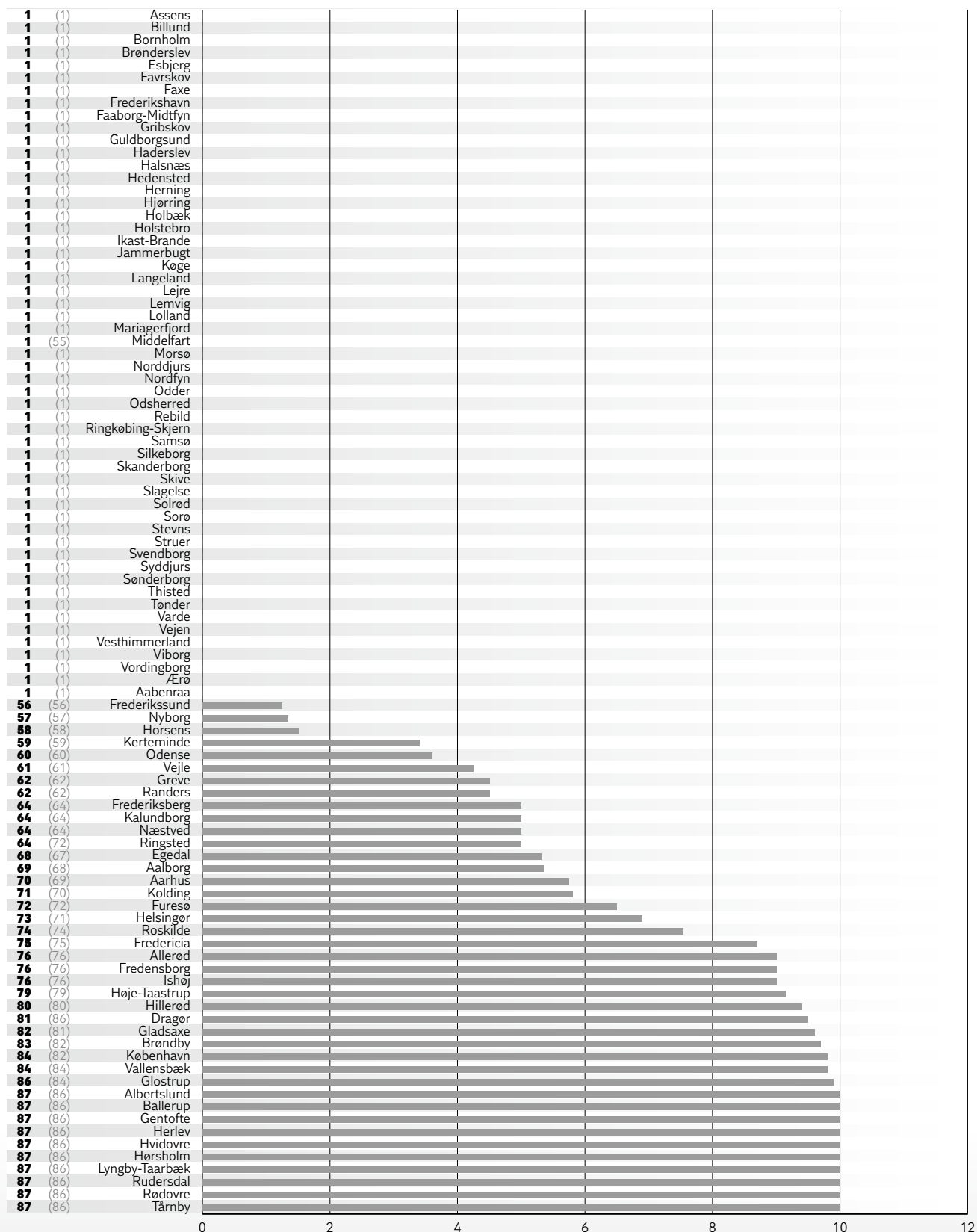
Kommunerne på 17.-pladsen har værdien nul og har derfor ingen bjælke.



Dækningsafgiftspromille

Dækningsafgiftspromille på forretningsejendomme 2016.

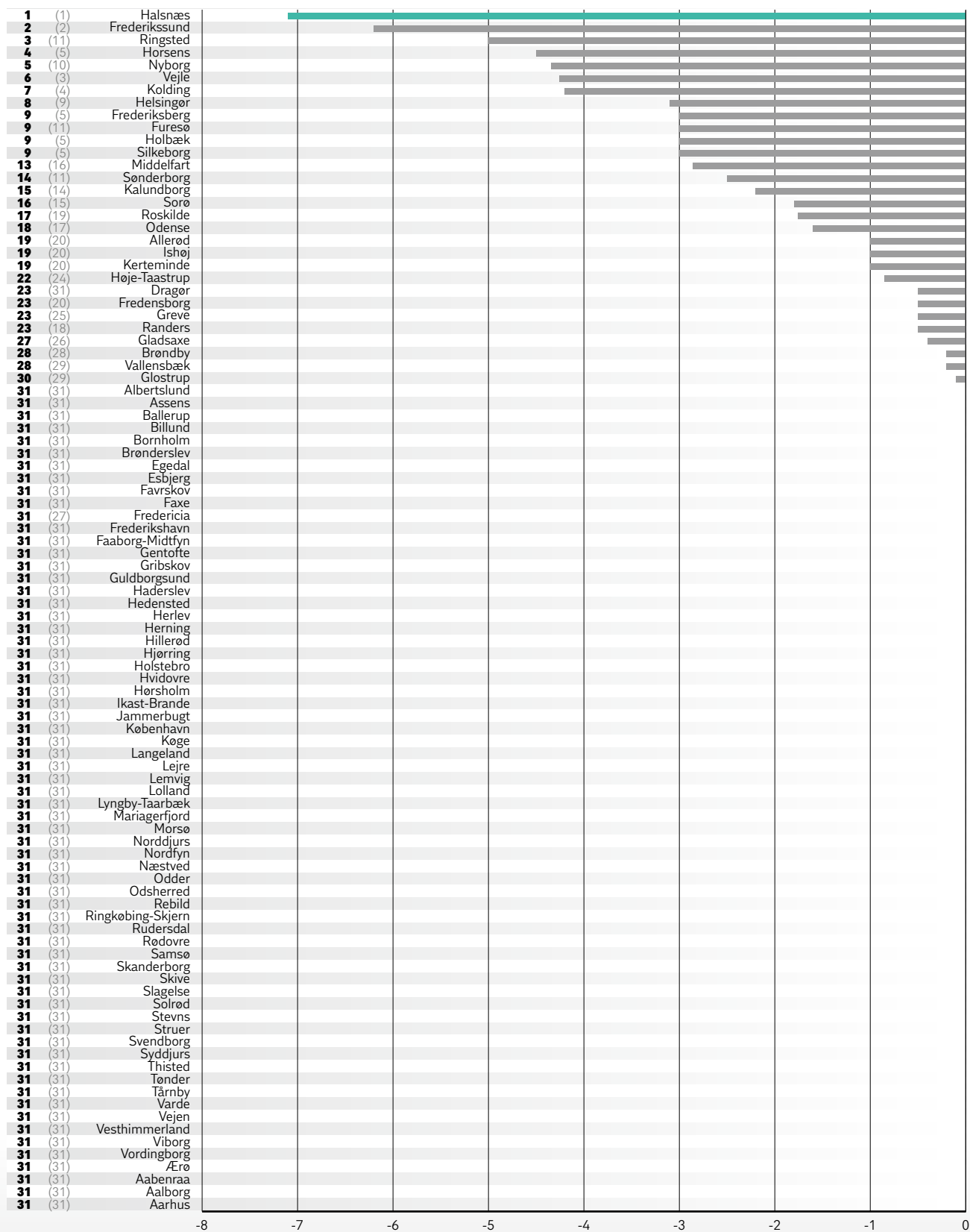
Kommunens dækningsafgift på private forretningsejendomme. Dækningsafgiften pålægges ejendomme, der anvendes til kontor, forretning, hotel, fabrik, værksted og lignende. Kommunerne på førstepladsen har værdien nul og har derfor ingen bjælke.



Ændring i dækningsafgiftspromille over de sidste tre år

Ændring i dækningsafgiftspromille fra 2013 til 2016 (promillepoint).

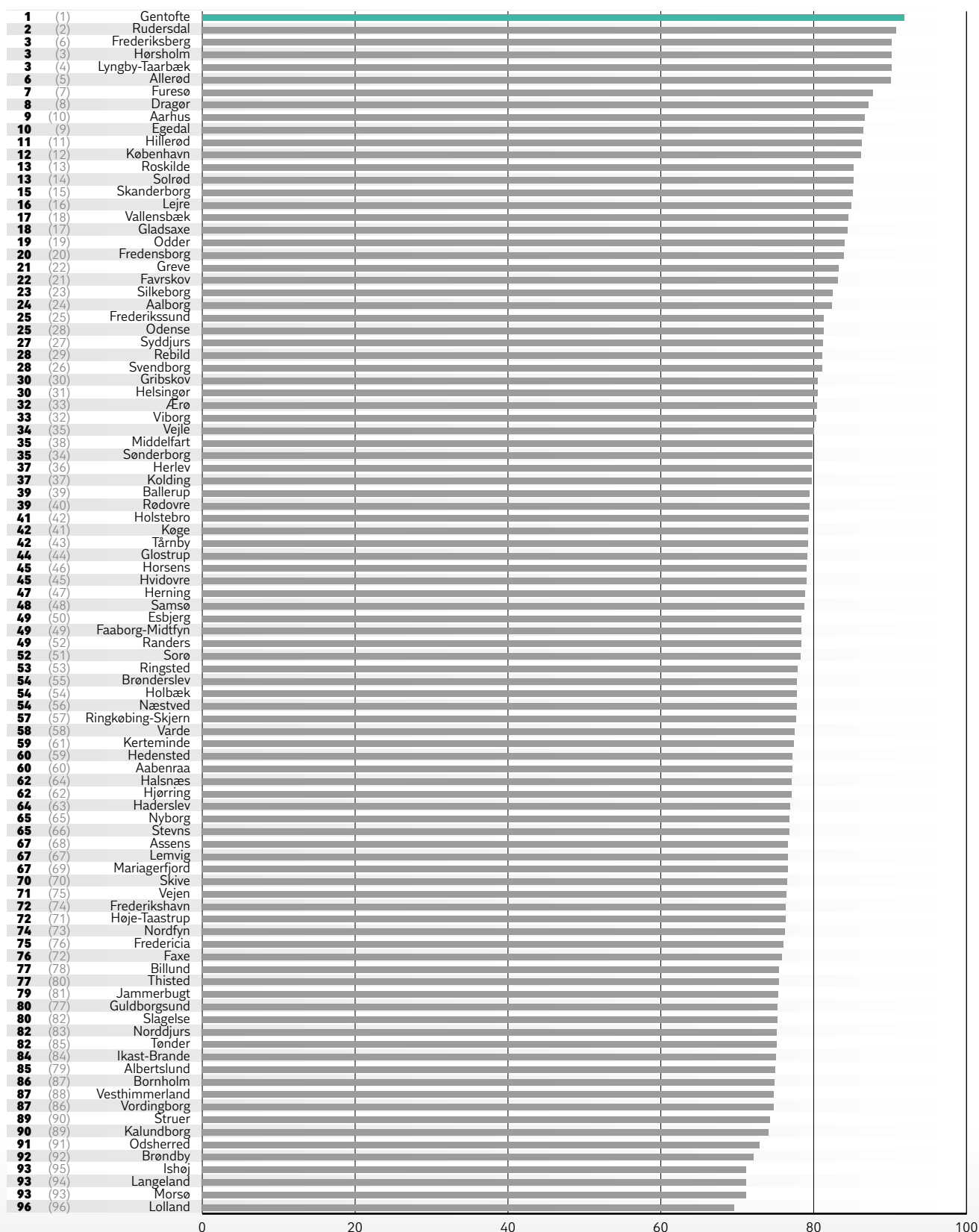
Kommunens dækningsafgift på private forretningsejendomme. Dækningsafgiften pålægges ejendomme, der anvendes til kontor, forretning, hotel, fabrik, værksted og lignende. Kommunerne på 31.-pladsen har værdien nul og har derfor ingen bjælke.



Uddannelsesniveau

Andel 25–64-årige med en uddannelse efter grundskolen i 2015 (pct.).

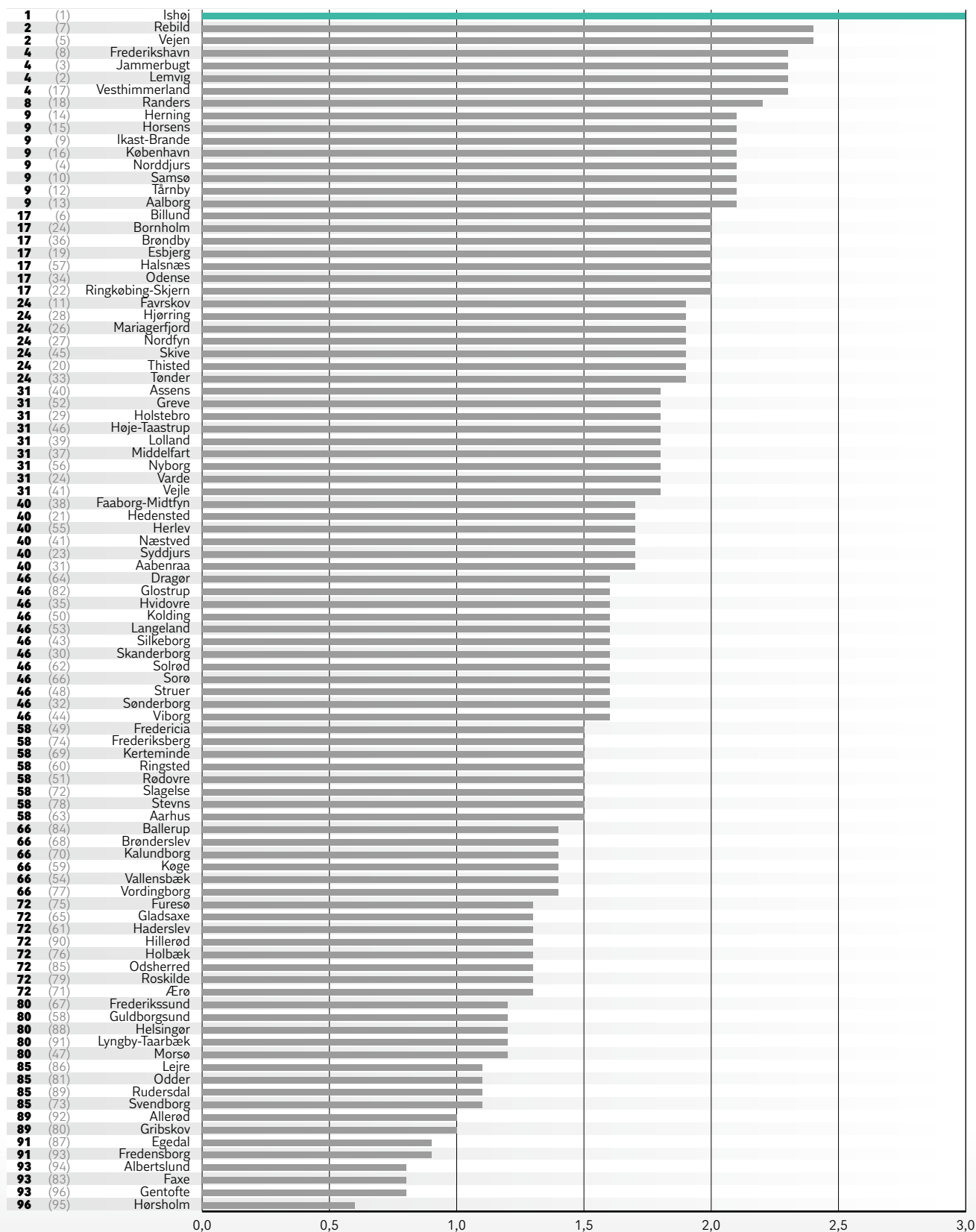
En uddannet arbejdsstyrke i kommunen gør det nemmere for virksomhederne at tiltrække kvalificeret arbejdskraft.



Ændring i uddannelsesniveau over de sidste tre år

Ændring i andel af 25–64-årige med en uddannelse efter grundskolen fra 2012 til 2015 (procentpoint).

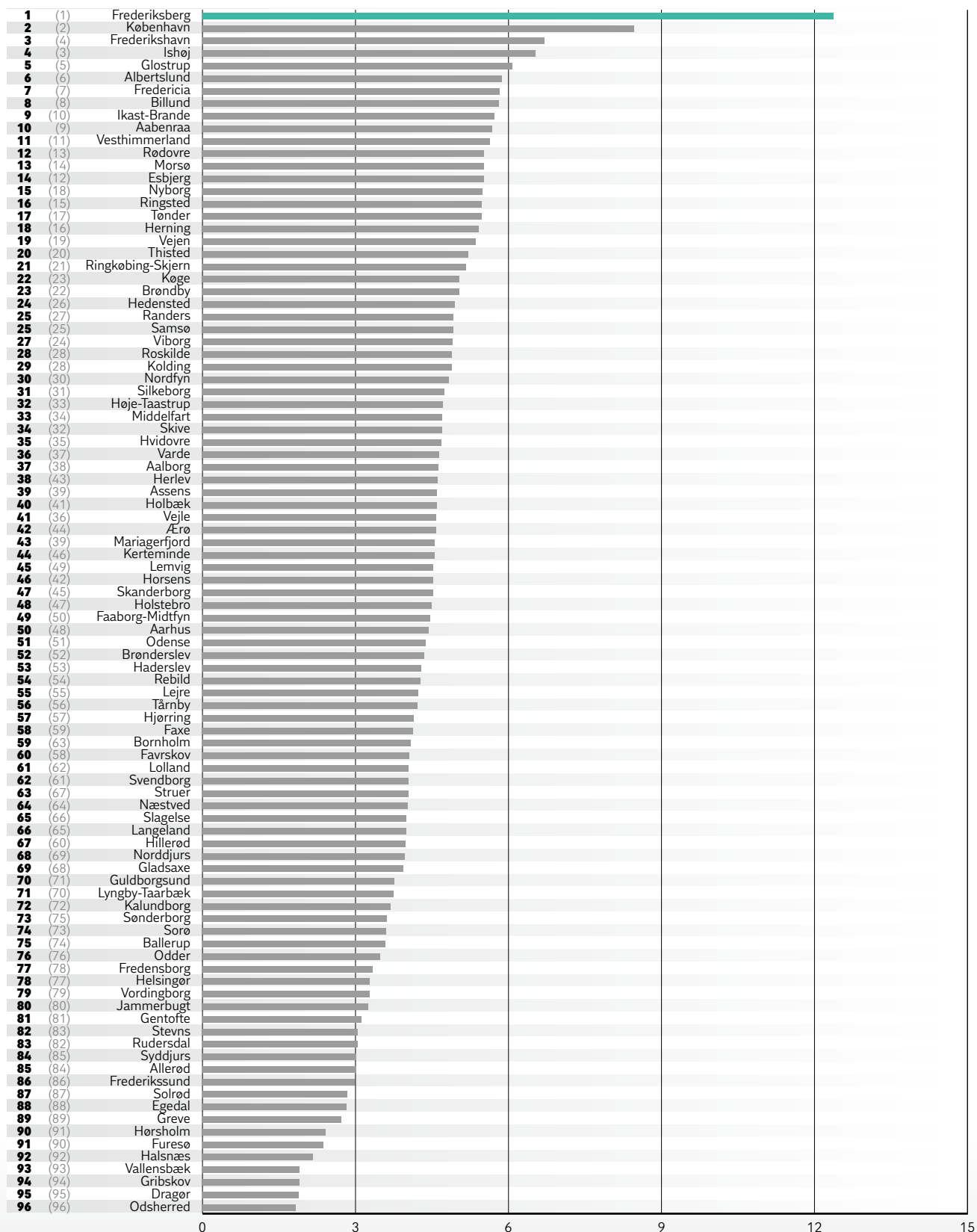
En uddannet arbejdsstyrke i kommunen gør det nemmere for virksomhederne at tiltrække kvalificeret arbejdskraft.



Erhvervsbygninger

Erhvervsbygninger i pct. af samlet bygningsmasse 2016.

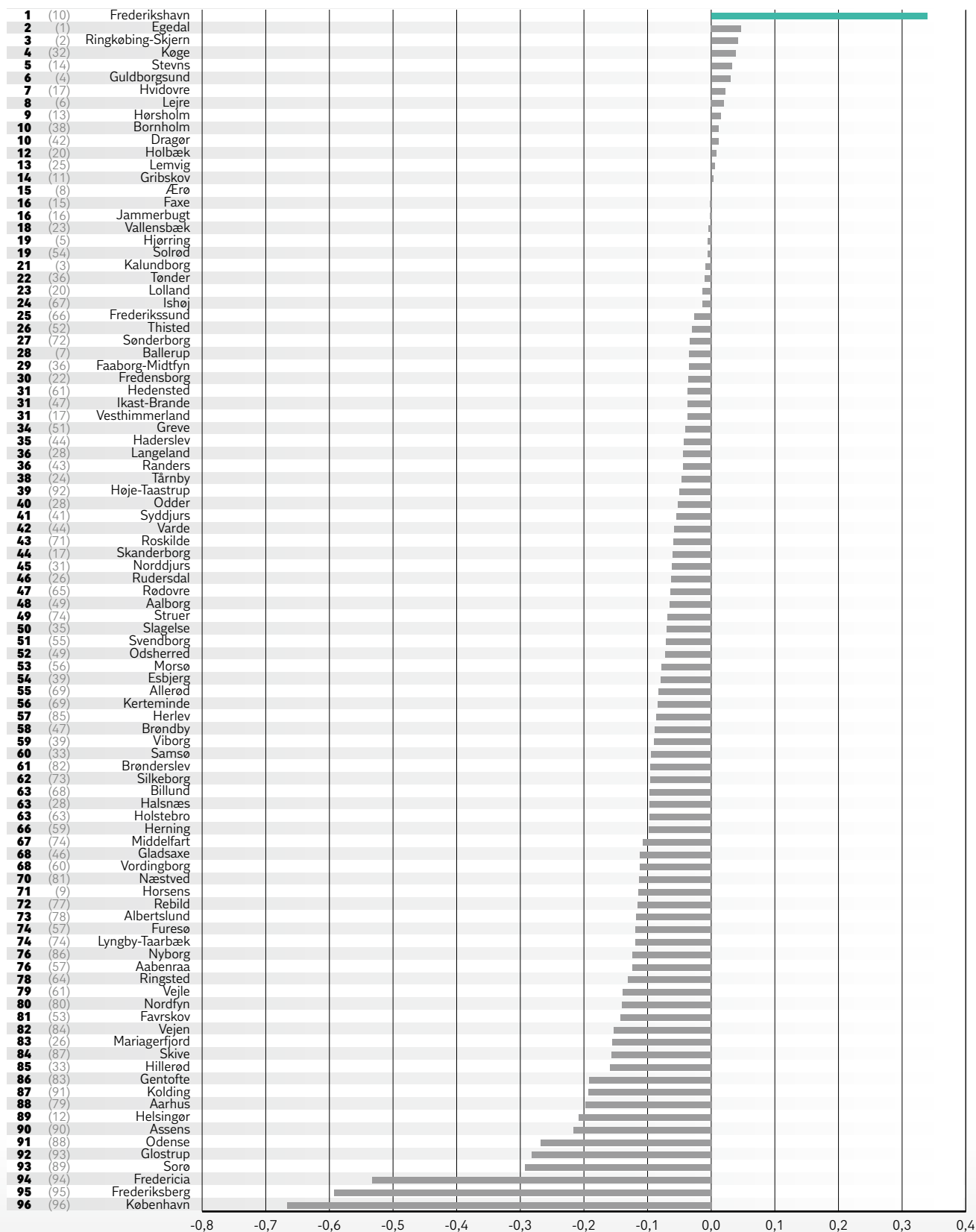
Fabrikker, værksteder og bygninger til kontor, handel, lager, offentlig administration mv.
i pct. af kommunens samlede bygningsmasse.



Ændring i erhvervsbygninger over de sidste tre år

Ændring i erhvervsbygninger i pct. af samlet bygningsmasse fra 2013 til 2016 (procentpoint).

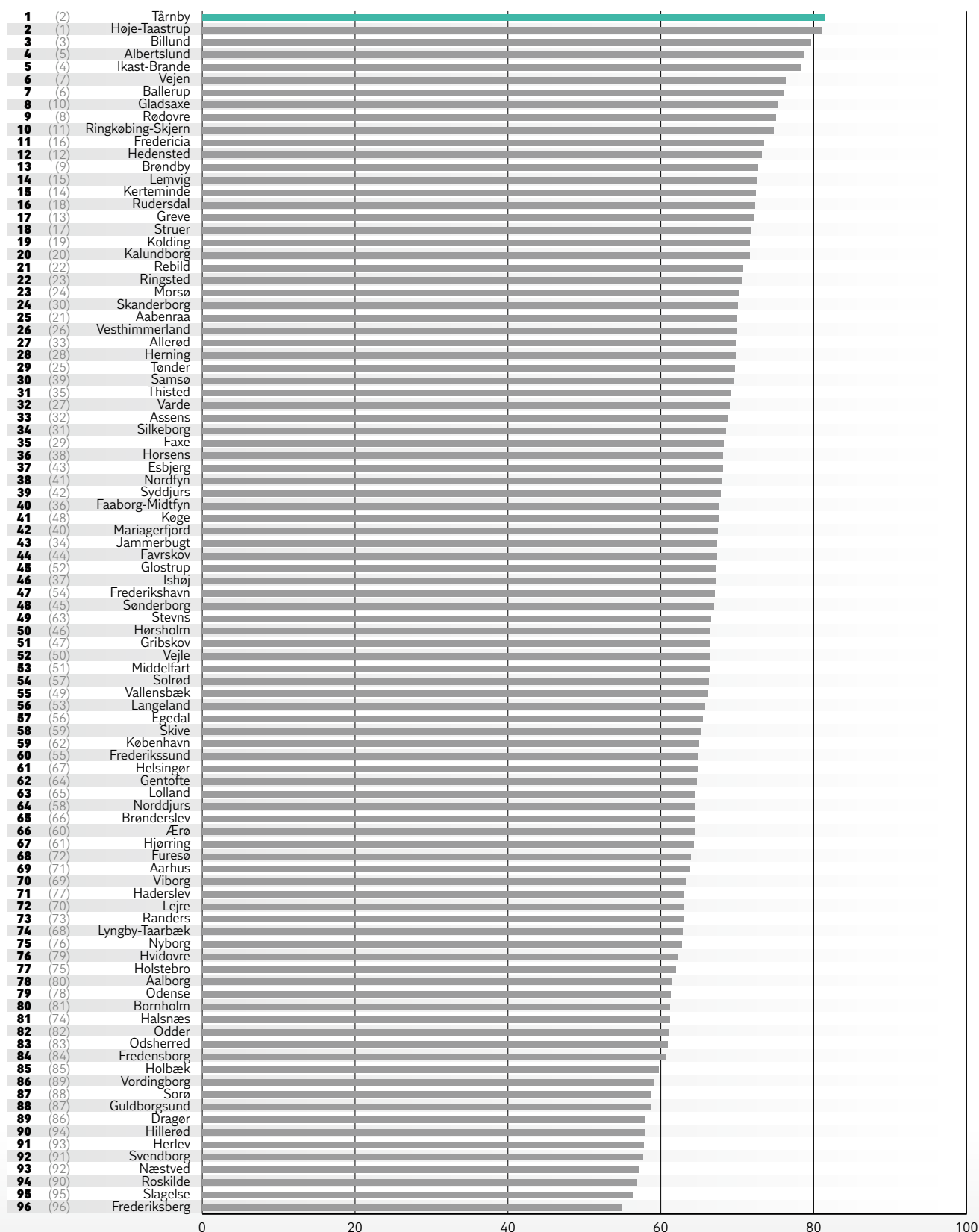
Fabrikker, værksteder og bygninger til kontor, handel, lager, offentlig administration mv.
i pct. af kommunens samlede bygningsmasse.



Beskæftigelse i privat sektor

Andel af den kommunale beskæftigelse, der er skabt af private arbejdssteder 2014 (pct.).

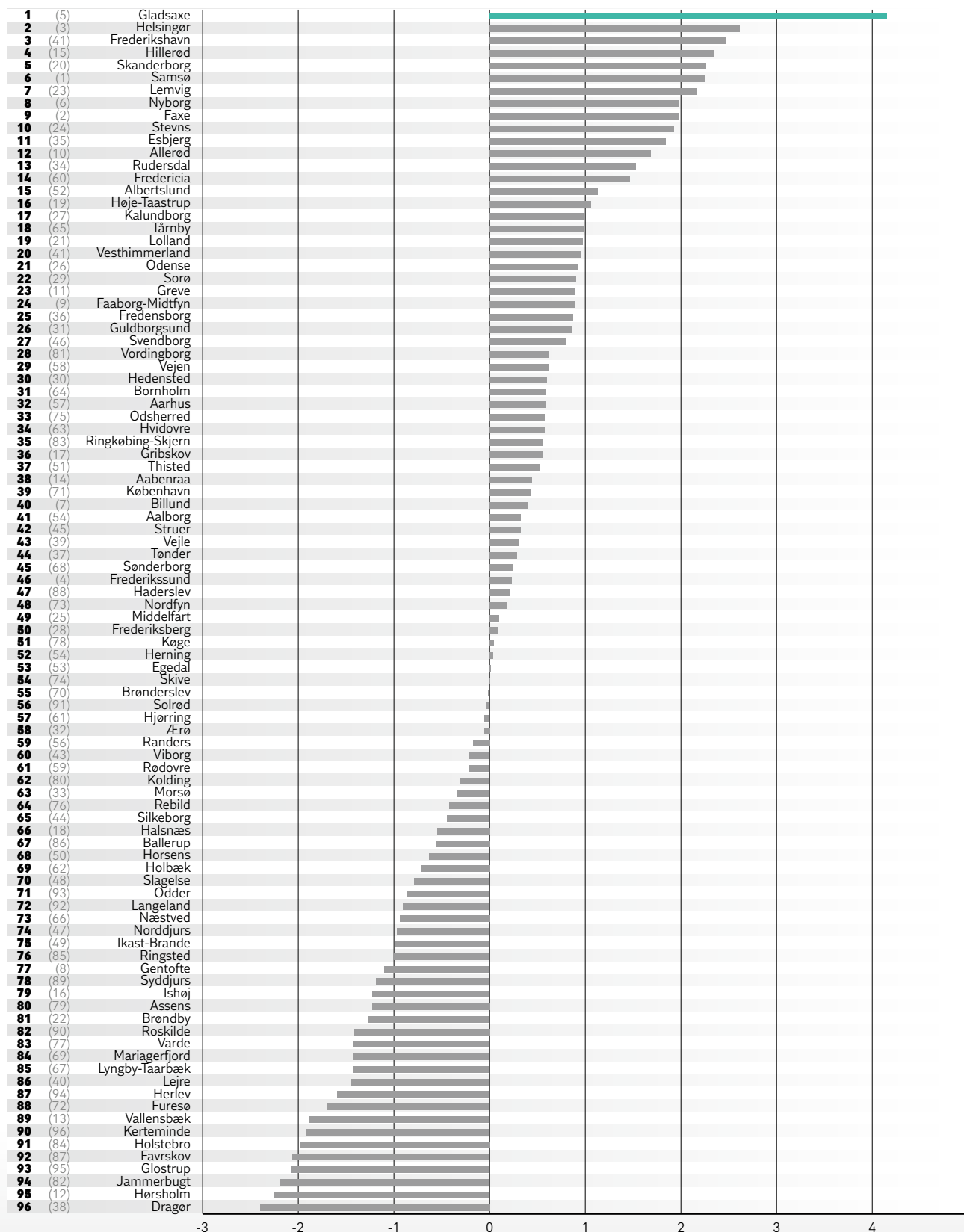
En stor privat beskæftigelse afspejler en kommune, der er i stand til at fostre og tiltrække private virksomheder.



Ændring i beskæftigelse i privat sektor over de sidste tre år

Ændring i andel af den kommunale beskæftigelse, der er skabt af private arbejdssteder fra 2011 til 2014 (procentpoint).

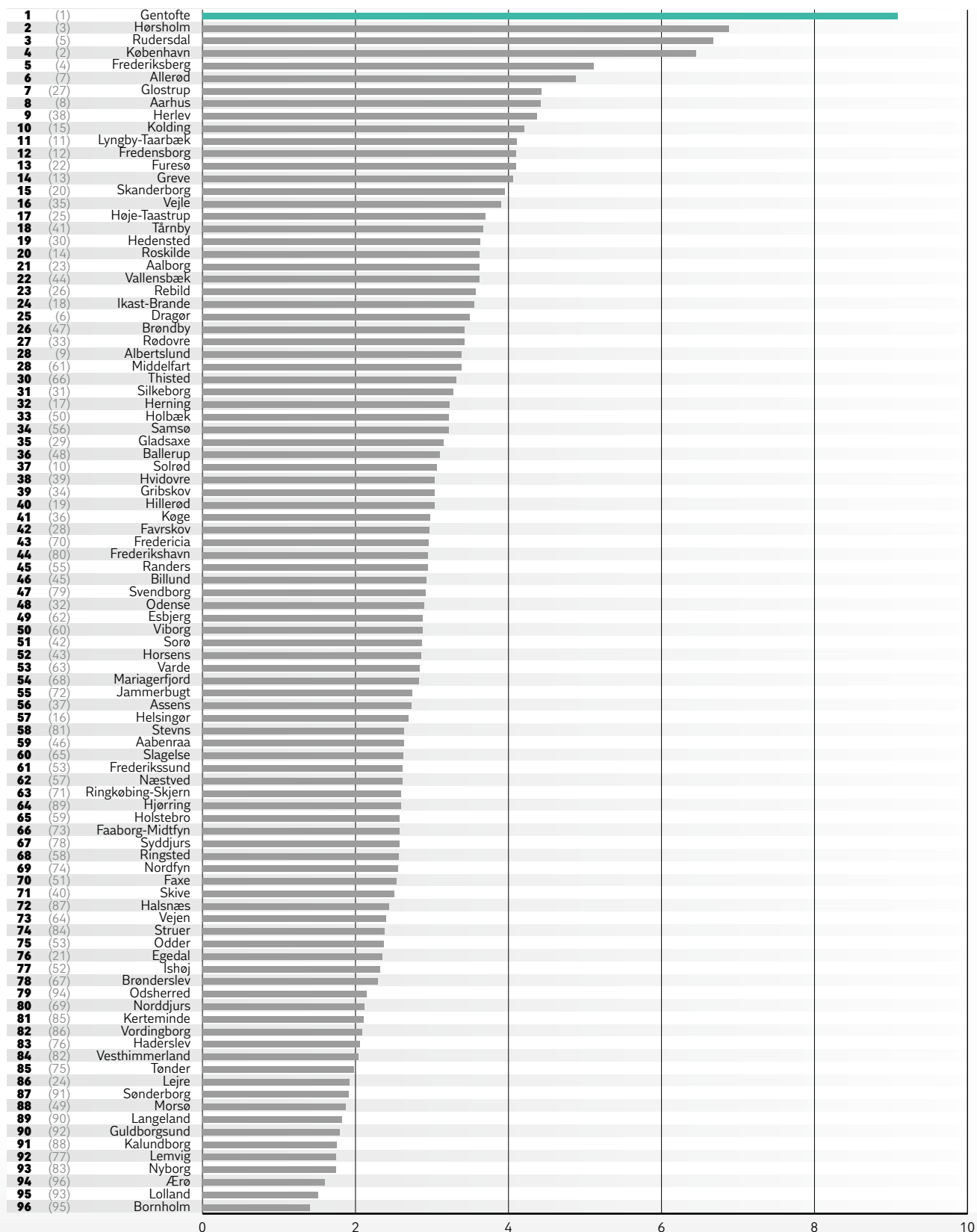
En stor privat beskæftigelse afspejler en kommune, der er i stand til at fostre og tiltrække private virksomheder.



Nystartede virksomheder pr. 1.000 indbyggere

Nyregistrerede virksomheder (A/S og ApS) pr. 1.000 indbyggere i kommunen i 2015.

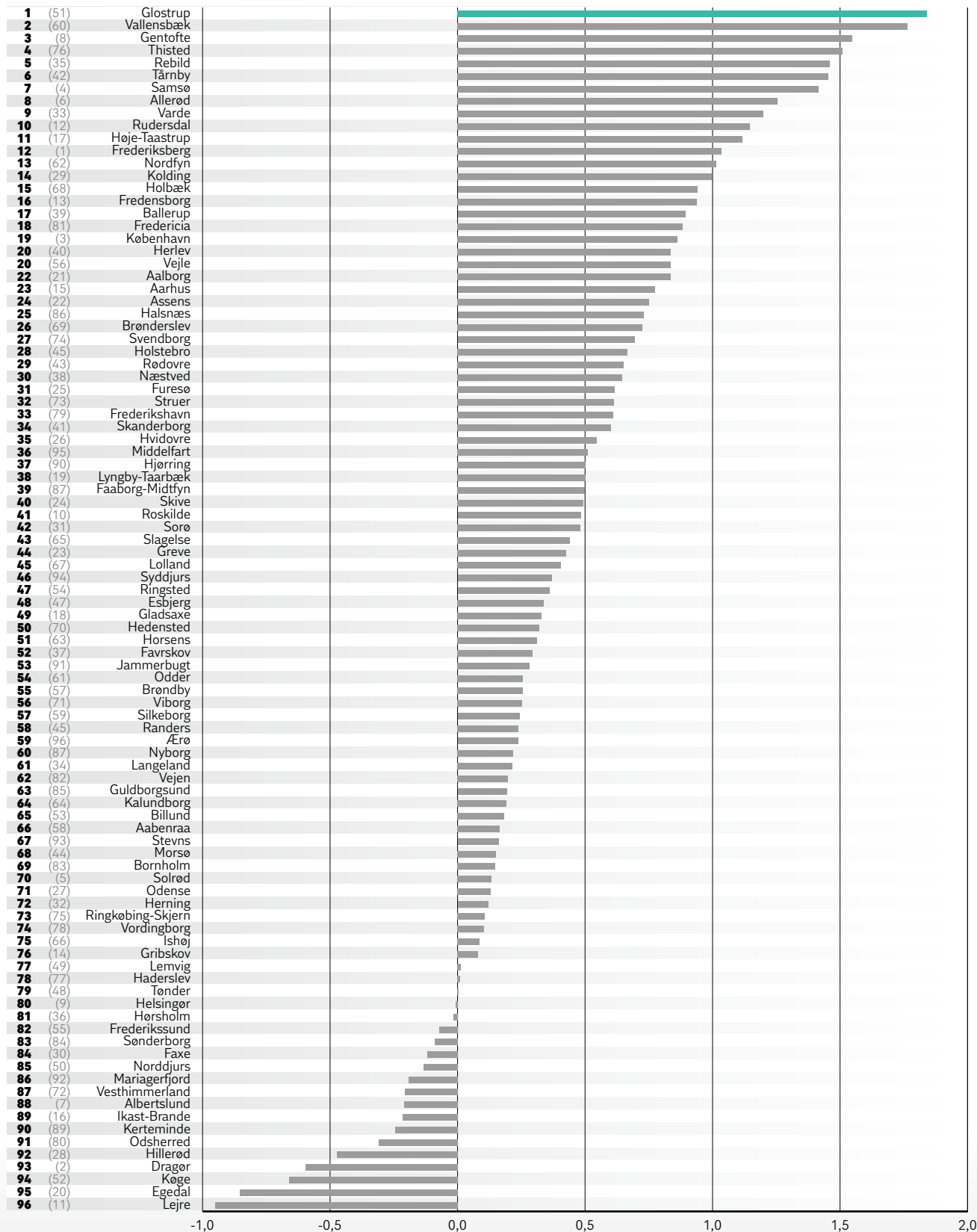
Et stort antal nystartede virksomheder pr. 1.000 indbyggere afspejler en kommune, der er i stand til at fostre og tiltrække virksomheder.



Ændring i nystartede virksomheder pr. 1.000 indbyggere over de sidste tre år

Ændring i nyregistrerede virksomheder (A/S og ApS) pr. 1.000 indbyggere i kommunen fra 2012 til 2015.

Et stort antal nystartede virksomheder pr. 1.000 indbyggere afspejler en kommune, der er i stand til at fostre og tiltrække virksomheder.



Appendiks 1:

METODE

I Lokalt Erhvervsklima 2016 indgår samtlige danske kommuner med undtagelse af Læsø og Fanø. I alt 96 kommuner er altså med i undersøgelsen.

1. Datagrundlag

I vurderingen af det lokale erhvervsklima indgår to typer data:

1. Officiel statistik fra Danmarks Statistik, Social- og Indenrigsministeriet (de kommunale nøgletal) og Det Centrale Virksomhedsregister.
2. Kvalitative målinger af erhvervslivets tilfredshed med kommunens indsats på 22 områder af erhvervsmæssig karakter. Målingerne af erhvervslivets tilfredshed er indsamlet ved en landsdækkende spørgeskemaundersøgelse, der er sendt ud til 20.543 virksomheder. 7.299 virksomheder har deltaget i undersøgelsen.

Se appendiks 2 for nærmere beskrivelse af indikatorerne og kildehenvisninger.

2. Beregning af kommunernes placering

Kommunernes overordnede placering bliver beregnet ud fra en vægtet sammenvejning af kommunernes faktiske placering på undersøgelsens 44 indikatorer.

2.1. Placering på indikatorer om tilfredshed

På indikatorerne fra spørgeskemaundersøgelsen angiver virksomhederne, hvor tilfredse de er med den kommunale indsats på 21 udvalgte indsatsområder samt kommunens overordnede erhvervsvenlighed.

For hver indikator vejes virksomhedernes tilfredshed sammen til en samlet kommunal score på en skala fra 1 til 5:

- 1 – Meget utilfreds
- 2 – Utilfreds
- 3 – Hverken/eller
- 4 – Tilfreds
- 5 – Meget tilfreds

Besvarelsene "Ved ikke" indgår ikke i beregningerne. Alle virksomheder indgår med samme vægt.

Scoren på de enkelte indikatorer danner baggrund for den kommunale placering, hvor kommunerne rangeres efter scorens værdi.

2.2. Placering på statistiske indikatorer

Fra officielle statistiske kilder hentes data for 11 statistiske indikatorer. Der indgår kun indikatorer, som har relevans for at vurdere det kommunale erhvervsklima, og hvor der findes data for alle kommuner omfattet af undersøgelsen.

For hver af de statistiske indikatorer indgår den faktiske værdi og ændringen i procent-point/promillepoint over de sidste tre år. I forhold til ændringen i antal nystartede virksomheder pr. 1.000 indbyggere er det dog den faktiske ændring over de sidste tre år, der indgår.

Værdien på de enkelte statistiske indikatorer danner baggrund for den kommunale placering, hvor kommunerne rangeres efter værdi. For nogle indikatorer er det godt med en høj værdi, og for andre er det godt med en lav værdi (se appendiks 2 for en beskrivelse af indikatorerne).

2.3. Identiske værdier

Scorer flere kommuner samme værdi på en indikator, vil de opnå samme placering, svarende til den bedst mulige.

Hvis f.eks. kommunerne 11 – 15 ligger helt lige, bliver de alle placeret som nr. 11, da der kun findes ti kommuner, der gør det bedre. Kommune nr. 16 bliver tildelt en placering som nr. 16, da der er 15 kommuner, der klarer sig bedre.

2.4. Sammenvejning af placeringer

Kommunernes overordnede placering bliver beregnet ud fra en vægtet sammenvejning af kommunernes placering på undersøgelsens 44 indikatorer.

Kommunernes placering bliver sammenvejet efter følgende vægtfordeling:

- 1/3 vægt til virksomhedernes overordnede vurdering af erhvervsvenligheden i kommunen.
- 1/3 vægt til rammevilkårene belyst ved kommunens gennemsnitlige placering på 22 statistiske indikatorer.
- 1/3 vægt til virksomhedernes vurdering af kommunens indsats på 21 indsatsområder. Indsatsområderne er fordelt på ni forskellige fagområder, hvor hvert fagområde tillægges 1/9 vægt uanset antallet af indsatsområder. Indsatsområderne tildeles lige stor vægt inden for det enkelte fagområde.

Denne vægtning er valgt, fordi det vurderes, at den overordnede vurdering af erhvervsvenligheden i kommunen er en stærk indikator for, hvordan virksomheden oplever, at kommunen klarer sig i forhold til erhvervsvenlighed. Nærmere undersøgelse af datasættet viser, at den overordnede vurdering stemmer godt overens med virksomhedernes vurdering af de øvrige indikatorer. Hvis man benytter et simpelt gennemsnit til at regne rangeringerne ud, har det desuden ingen betydning for de bedst og dårligst placerede kommuner. Derfor vurderes det, at den benyttede vægtning bedst beskriver det erhvervsklima, som virksomhederne oplever.

For hver kommune beregnes den overordnede placering ved et vægtet gennemsnit af kommunens placeringer på undersøgelsens 44 indikatorer efter vægtnøglen, der ses i skemaet på næste side.

En lav værdi betyder, at kommunen har relativt mange topplaceringer på de 44 indikatorer og dermed klarer sig godt.

I Svenskt Näringslivs "Företagsklimat" benyttes en lignende metode, hvor hver kommune tildeles point efter placeringen på hver indikator. Pointene sammenvejes efter en vægtnøgle, der minder om den, DI benytter.

3. Ændringer i forhold til tidligere undersøgelser

Der er lavet to ændringer i den faste del af spørgeskemaet. I undersøgelsen fra 2015 var det første spørgsmål under arbejdskraft "Adgangen til kvalificeret arbejdskraft". Det er i 2016 ændret til "Kommunens indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft".

I 2015 var det tredje spørgsmål under kommunal sagsbehandling "Kompetent og hurtig sagsbehandling i sygedagpengesager". Det er i 2016 ændret til "Kompetent og hurtig sagsbehandling i sygedagpengesager i den kommune, hvor virksomheden er placeret".

Vægtgrundlag for Lokalt Erhvervsklima

	Vægt i pct.
Lokalt Erhvervsklima	100,00 pct.
Overordnet vurdering af erhvervsvenligheden i kommunen	33,33 pct.
Tilfredshed med den kommunale indsats	
<i>Infrastruktur og transport</i>	
Det kommunale vejnet	1,85 pct.
Kommunal kollektiv trafik	1,85 pct.
<i>Arbejdskraft</i>	
Kommunens indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft	1,85 pct.
Jobcentrenes service over for virksomhederne	1,85 pct.
<i>Kommunal sagsbehandling</i>	
Kompetent og hurtig sagsbehandling på miljøområdet	1,23 pct.
Kompetent og hurtig sagsbehandling i byggesager	1,23 pct.
Kompetent og hurtig sagsbehandling i sygedagpengesager	1,23 pct.
<i>Skatter, afgifter og gebyrer</i>	
Niveauet for kommunens personskatter	1,23 pct.
Kommunens erhvervsskatter	1,23 pct.
Kommunale afgifter og gebyrer	1,23 pct.
<i>Fysisk planlægning</i>	
Der findes erhvervsgrunde med plads til udvikling	1,85 pct.
Den lokale planlægning giver både plads til by- og erhvervsudvikling	1,85 pct.
<i>Brug af private leverandører</i>	
Kommunens udbudsproces over for private leverandører	1,85 pct.
Kommunens overholdelse af betalingsfrister	1,85 pct.
<i>Kommunens image</i>	
Kommunens evne til at fastholde og tiltrække nye virksomheder	1,85 pct.
Kommunens evne til at fastholde og tiltrække nye borgere	1,85 pct.
<i>Kommunens velfærdsservice</i>	
Adgang til børnepasning	1,85 pct.
Folkeskole	1,85 pct.
<i>Information og dialog med kommunen</i>	
Kommunens formidling af væsentlig information til din virksomhed	1,23 pct.
Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere	1,23 pct.
Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens embedsmænd	1,23 pct.
Rammevilkårene ud fra statistiske parametre	
Erhvervsfrekvens	1,52 pct.
Ændring de sidste tre år i erhvervsfrekvens	1,52 pct.
Indikator for konkurrenceudsættelse	1,52 pct.
Ændring de sidste tre år i indikator for konkurrenceudsættelse	1,52 pct.
Skat/service-forhold	1,52 pct.
Ændring de sidste tre år i skat/service-forhold	1,52 pct.
Kommunal udskrivningsprocent	1,52 pct.
Ændring de sidste tre år i kommunal udskrivningsprocent	1,52 pct.
Indpendling	1,52 pct.
Ændring i indpendling over de sidste tre år	1,52 pct.
Grundskyldspromille	1,52 pct.
Ændring de sidste tre år i grundskyldspromille	1,52 pct.
Dækningsafgiftspromille	1,52 pct.
Ændring de sidste tre år i dækningsafgiftspromille	1,52 pct.
Andel af 25 – 64-årige med en uddannelse efter grundskolen	1,52 pct.
Ændring de sidste tre år i andel af 25 – 64-årige med en uddannelse efter grundskolen	1,52 pct.
Erhvervsbygninger	1,52 pct.
Ændring de sidste tre år i erhvervsbygninger	1,52 pct.
Beskæftigelse i privat sektor	1,52 pct.
Ændring de sidste tre år i beskæftigelse i privat sektor	1,52 pct.
Nystartede virksomheder pr. 1.000 indbyggere	1,52 pct.
Ændring de sidste tre år i nystartede virksomheder pr. 1.000 indbyggere	1,52 pct.

Appendiks 2:

DATABESKRIVELSE

I det følgende beskrives den data, som Lokalt Erhvervs klima 2016 er baseret på.

1. Spørgeskemaundersøgelse: Lokalt Erhvervs klima 2016

Den kvalitative statistik er indsamlet via et landsdækkende spørgeskema.

Spørgeskemaet er sendt ud til 20.543 virksomheder i perioden marts til maj 2016. I alt 7.299 virksomheder har besvaret spørgeskemaet. Der er indsamlet mindst 30 svar i hver kommune med undtagelse af Samsø, Ærø, Langeland, Dragør og Solrød (henholdsvis 10, 13, 17, 18 og 29 svar).

Undersøgelsen viser virksomhedernes tilfredshed med 22 forskellige kommunale indsatsområder. For hver kommune har virksomhederne angivet, hvor tilfredse de er med kommunens indsats. Besvarelserne skaleres fra 1 til 5:

- 1 – Meget utilfreds
- 2 – Utilfreds
- 3 – Hverken/eller
- 4 – Tilfreds
- 5 – Meget tilfreds

”Ved ikke” indgår ikke i sammenvejningen. Hver virksomhed vægter lige meget.

1.1. Overordnet vurdering af erhvervsvenligheden

Overordnet vurdering af de kommunale rammevilkår

— Overordnet vurdering af erhvervsvenligheden

Beskrivelse: Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens overordnede erhvervsvenlighed.

Kommentar: Den overordnede vurdering af kommunens erhvervsvenlighed afspejler, om virksomhederne overordnet set er tilfredse med den kommunale indsats over for erhvervs livet.

Kilde: DI-spørgeskema: Lokalt Erhvervs klima 2016.

1.2. Tilfredshed med den kommunale indsats

Infrastruktur og transport

— Det kommunale vejnet

Beskrivelse: Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for det kommunale vejnet.

Kommentar: Virksomheder er afhængige af et velfungerende lokalt vejnet, således at medarbejdere og produkter effektivt og hurtigt kan transporteres fra A til B.

Kilde: DI-spørgeskema: Lokalt Erhvervs klima 2016.

— Kommunal kollektiv trafik

Beskrivelse: Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for den kommunale kollektive trafik.

Kommentar: En velfungerende kommunal kollektiv trafik øger mobiliteten og gør det nemmere at tiltrække arbejdskraft. Virksomheder, der ikke har en velfungerende adgang til kollektiv trafik, er ikke så attraktive for pendlere.

Kilde: DI-spørgeskema: Lokalt Erhvervs klima 2016.

Arbejdskraft

— Kommunens indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft

Beskrivelse: Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft.

Kommentar: Adgangen til kvalificeret arbejdskraft er afgørende for virksomhedernes fortsatte forretningsmuligheder i området. Uden kvalificeret arbejdskraft er der ingen virksomheder.

Kilde: DI-spørgeskema: Lokalt Erhvervs klima 2016.

— Jobcentrenes service over for virksomhederne

Beskrivelse: Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med de lokale jobcentres service over for virksomhederne.

Kommentar: Velfungerende jobcentre kan gøre det nemmere for virksomheder at få besat ledige stillinger. Perioder med ubesatte stillinger resulterer i tabt produktion og værdiskabelse.

Kilde: DI-spørgeskema: Lokalt Erhvervs klima 2016.

Kommunal sagsbehandling

— Kompetent og hurtig sagsbehandling på miljøområdet

Beskrivelse: Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for kompetent og hurtig sagsbehandling på miljøområdet.

Kommentar: Kompetent og hurtig sagsbehandling på miljøområdet mindsker virksomhedernes administrative byrder med færrest mulige forsinkelser.

Kilde: DI-spørgeskema: Lokalt Erhvervs klima 2016.

— Kompetent og hurtig sagsbehandling i byggesager

Beskrivelse: Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for kompetent og hurtig sagsbehandling i byggesager.

Kommentar: Kompetent og hurtig sagsbehandling i byggesager mindsker virksomhedernes administrative byrder med færrest mulige forsinkelser.

Kilde: DI-spørgeskema: Lokalt Erhvervs klima 2016.

— Kompetent og hurtig sagsbehandling i sygedagpengesager (i den kommune, hvor virksomheden er placeret)

Beskrivelse: Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for kompetent og hurtig sagsbehandling i sygedagpengesager (i den kommune, hvor virksomheden er placeret).

Kommentar: Kompetent og hurtig sagsbehandling i sygedagpengesager mindsker virksomhedernes administrative byrder med færrest mulige forsinkelser.

Kilde: DI-spørgeskema: Lokalt Erhvervs klima 2016.

Skatter, afgifter og gebyrer

— Niveaulet for kommunens personskatter

Beskrivelse: Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med niveaulet for kommunens personskatter.

Kommentar: Høje personskatter har en negativ effekt på det kvalitative og kvantitative arbejdsudbud (mindsker lysten til at yde en ekstra indsats, tage overarbejde, søge forfremmelser og stå til rådighed for arbejdsmarkedet).

Kilde: DI-spørgeskema: Lokalt Erhvervs klima 2016.

— Kommunale erhvervsskatter (dækningsafgift og grundskyld)

Beskrivelse: Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med de kommunale erhvervsskatter (dækningsafgift og grundskyld).

Kommentar: Høje kommunale erhvervsskatter påfører virksomhederne ekstra omkostninger og svækker den lokale konkurrenceevne.

Kilde: DI-spørgeskema: Lokalt Erhvervs klima 2016.

— **Kommunale afgifter og gebyrer (f.eks. byggesagsgebyrer)**

Beskrivelse: Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med de kommunale afgifter og gebyrer (f.eks. byggesagsgebyrer).

Kommentar: Høje kommunale afgifter og gebyrer påfører virksomhederne ekstra omkostninger og gør det dyrere at placere produktionen i kommunen, hvilket svækker den lokale konkurrenceevne.

Kilde: DI-spørgeskema: Lokalt Erhvervsklima 2016.

Fysisk planlægning

— **Der findes erhvervsgrunde med plads til udvikling**

Beskrivelse: Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for at sikre erhvervsgrunde med plads til udvikling.

Kommentar: Udbuddet af lokale erhvervsgrunde med plads til udvikling er afgørende for at kunne tiltrække og fastholde vækstvirksomheder.

Kilde: DI-spørgeskema: Lokalt Erhvervsklima 2016.

— **Den lokale planlægning giver både plads til by- og erhvervsudvikling**

Beskrivelse: Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for at den lokale planlægning giver plads til både by- og erhvervsudvikling.

Kommentar: Den lokale byplanlægning skal give plads til både by- og erhvervsudvikling. Hvis byplanlægningen ikke også tager højde for erhvervslivet, kan virksomhederne ende med placeringer langt væk fra kunder og arbejdskraft.

Kilde: DI-spørgeskema: Lokalt Erhvervsklima 2016.

Brug af private leverandører

— **Kommunens udbudsproces over for private leverandører (udbudsmateriale, tidsfrister og dialog)**

Beskrivelse: Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens udbudsproces over for private leverandører (udbudsmateriale, tidsfrister og dialog).

Kommentar: Brug af private leverandører sikrer en mere effektiv konkurrence, hvor lokale virksomheder kan byde ind på kommunale arbejdsopgaver.

Kilde: DI-spørgeskema: Lokalt Erhvervsklima 2016.

— **Kommunens overholdelse af betalingsfrister**

Beskrivelse: Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens overholdelse af betalingsfrister.

Kommentar: Forsinkede betalinger fra kommunen medfører øgede administrative byrder i forbindelse med indkrævning af restancer og svækker virksomhedernes likviditet.

Kilde: DI-spørgeskema: Lokalt Erhvervsklima 2016.

Kommunens image

— **Kommunens evne til at fastholde og tiltrække nye virksomheder**

Beskrivelse: Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for at fastholde og tiltrække nye virksomheder.

Kommentar: Kommunens evne til at tiltrække og fastholde nye virksomheder afspejler, om den kommunale indsats er tilfredsstillende for erhvervslivet.

Kilde: DI-spørgeskema: Lokalt Erhvervsklima 2016.

— **Kommunens evne til at fastholde og tiltrække nye borgere**

Beskrivelse: Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for at fastholde og tiltrække nye borgere.

Kommentar: Kommuner, der er i stand til at fastholde og tiltrække nye borgere, er med til at sikre et lokalt eksistensgrundlag for virksomhederne gennem tilstedeværelsen af lokal arbejdskraft og forbrugere.

Kilde: DI-spørgeskema: Lokalt Erhvervsklima 2016.

Kommunens velfærdsservice

— Adgang til børnepasning (ventelister, åbningstider)

Beskrivelse: Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for adgang til børnepasning (ventelister, åbningstider).

Kommentar: Er den kommunale adgang til børnepasning i top, kan det være med til at gøre den lokale arbejdskraft mere fleksibel.

Kilde: DI-spørgeskema: Lokalt Erhvervs klima 2016.

— Folkeskole

Beskrivelse: Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for folkeskolen.

Kommentar: En god kommunal indsats i folkeskolen sikrer, at den fremtidige lokale arbejdskraft har de fornødne grundlæggende færdigheder (læse, skrive, regne osv.).

Kilde: DI-spørgeskema: Lokalt Erhvervs klima 2016.

Information og dialog med kommunen

— Kommunens formidling af væsentlig information til din virksomhed

Beskrivelse: Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for formidling af væsentlig information til virksomhederne.

Kommentar: Væsentlige informationer fra kommunen skal formidles hurtigt og klart, således at virksomhederne har mulighed for at agere og tilrette arbejdet derefter.

Kilde: DI-spørgeskema: Lokalt Erhvervs klima 2016.

— Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere

Beskrivelse: Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere.

Kommentar: Det er vigtigt, at de kommunale politikere er lydhøre over for erhvervslivets behov og interesser, således at det kommunale arbejde understøtter gode vilkår for erhvervslivet.

Kilde: DI-spørgeskema: Lokalt Erhvervs klima 2016.

— Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens embedsmænd

Beskrivelse: Virksomhedernes gennemsnitlige tilfredshed med kommunens indsats for dialogen mellem erhvervslivet og kommunens embedsmænd.

Kommentar: Det er vigtigt, at de kommunale embedsmænd er lydhøre over for erhvervslivets behov og interesser, således at det kommunale arbejde understøtter gode vilkår for erhvervslivet.

Kilde: DI-spørgeskema: Lokalt Erhvervs klima 2016.

2. Officielle statistiske indikatorer

Den officielle statistik indsamles fra Danmarks Statistik, Social- og Indenrigsministeriet (de kommunale nøgletal) og Det Centrale Virksomhedsregister.

For hver af de statistiske indikatorer indgår den faktiske værdi og ændringen i procent-point/promillepoint over de sidste tre år. I forhold til ændringen i antal nystartede virksomheder pr. 1.000 indbyggere er det dog den faktiske ændring over de sidste tre år, der indgår.

— Erhvervsfrekvens

Beskrivelse: Erhvervsfrekvens for 16–64-årige 2014. Erhvervsfrekvensen afspejler den kommunale arbejdsstyrke i pct. af befolkningen i den pågældende aldersgruppe.

Kommentar: En høj erhvervsfrekvens afspejler en forholdsvis stor arbejdsstyrke, hvilket gør det nemmere at finde arbejdskraft i kommunen.

Kilde: Danmarks Statistik (RAS200).

— **Ændring i erhvervsfrekvens over de sidste tre år**

Beskrivelse: Ændring i erhvervsfrekvens for 16–64-årige fra 2011 til 2014. Erhvervsfrekvensen afspejler den kommunale arbejdsstyrke i pct. af befolkningen i den pågældende aldersgruppe.

Kommentar: En stigende erhvervsfrekvens afspejler forbedrede muligheder for rekrutteringer inden for kommunen.

Kilde: Danmarks Statistik (RAS200).

— **Indikator for konkurrenceudsættelse**

Beskrivelse: Indikator for konkurrenceudsættelse 2015 måler summen af de faktisk konkurrenceudsatte udgifter i kommunerne som andel af summen af udgifter, som det er muligt at konkurrenceudsætte.

Kommentar: En stor konkurrenceudsættelse af offentlige opgaver gør det nemmere for private virksomheder at byde på offentlige opgaver. Mange opgaver kan oftest løses mere effektivt af private aktører.

Kilde: Social- og Indenrigsministeriets kommunale nøgletal.

— **Ændring i konkurrenceudsættelse over de sidste tre år**

Beskrivelse: Ændring i indikator for konkurrenceudsættelse fra 2012 til 2015.

Kommentar: En øget konkurrenceudsættelse af offentlige opgaver gør det nemmere for private virksomheder at byde på offentlige opgaver. Mange opgaver kan oftest løses mere effektivt af private aktører.

Kilde: Social- og Indenrigsministeriets kommunale nøgletal.

— **Skat/service-forhold**

Beskrivelse: Skat/service-forholdet 2016 udtrykker forholdet imellem den beskatning, som borgerne i den enkelte kommune pålægges, og den service, som kommunen tilbyder. Et skat/service-forhold med en værdi mindre end 1 angiver, at kommunen tilbyder en relativ høj service i forhold til den beskatning, som borgerne oplever.

Kommentar: Et lavt skat/service-forhold afspejler en omkostningsbevidst kommune, der pålægger sine borgere og virksomheder færrest mulige omkostninger.

Kilde: Social- og Indenrigsministeriets kommunale nøgletal.

— **Ændring i skat/service-forhold over de sidste tre år**

Beskrivelse: Ændring i skat/service-forholdet fra 2013 til 2016.

Kommentar: Et reduceret skat/service-forhold afspejler en mere omkostningsbevidst kommune, der pålægger færre omkostninger på sine borgere og virksomheder i forhold til serviceniveauet.

Kilde: Social- og Indenrigsministeriets kommunale nøgletal.

— **Kommunal udskrivningsprocent**

Beskrivelse: Den kommunale udskrivningsprocent 2016 afspejler de kommunale personskatter.

Kommentar: Lave skatter tilskynder til øget arbejdsindsats, hvilket er en styrke for erhvervslivet.

Kilde: Danmarks Statistik (PSKAT).

— **Ændring i kommunal udskrivningsprocent over de sidste tre år**

Beskrivelse: Ændring i den kommunale udskrivningsprocent fra 2013 til 2016.

Kommentar: Lave skatter tilskynder til øget arbejdsindsats, hvilket er en styrke for erhvervslivet.

Kilde: Danmarks Statistik (PSKAT).

— **Andel indpendlere i kommunen**

Beskrivelse: Antal personer med arbejdssted i kommunen, men med bopæl i en anden kommune, i pct. af personer med arbejdssted i kommunen 2014.

Kommentar: En høj indpendling afspejler en kommune, der er i stand til at tiltrække arbejdskraft fra andre kommuner gennem et stærkt lokalt erhvervsklima. En stor indpendling kan indikere, at kommunen tiltrækker flere virksomheder, end den har arbejdsstyrke til. En stor indpendling kan samtidig afspejle, at den tilgængelige arbejdskraft i kommunen ikke er tilstrækkelig. Men dette forhold fanges delvist i erhvervsfrekvensen og derfor anses en stor indpendling som positivt.

Kilde: Danmarks Statistik (PEND101 og RAS301 – tidligere INDP101 og RAS301). Da de kommunale nøgletal ikke er opdateret, er de i år blevet beregnet.

— **Ændring i indpendling over de sidste tre år**

Beskrivelse: Ændring i antal personer med arbejdssted i kommunen, men med bopæl i en anden kommune, i pct. af personer med arbejdssted i kommunen fra 2011 til 2014.

Kommentar: En større indpendling afspejler en kommune, der er bedre i stand til at tiltrække arbejdskraft fra andre kommuner.

Kilde: Danmarks Statistik (PEND101 og RAS301 – tidligere INDP101 og RAS301). Da de kommunale nøgletal ikke er opdateret, er de i år blevet beregnet.

— **Grundskyldspromille**

Beskrivelse: Grundskyldspromille 2016.

Kommentar: En kommune med en høj grundskyldspromille svækker de lokale virksomheders konkurrenceevne.

Kilde: Social- og Indenrigsministeriets kommunale nøgletal.

— **Ændring i grundskyldspromille over de sidste tre år**

Beskrivelse: Ændring i grundskyldspromille fra 2013 til 2016.

Kommentar: Hæves den kommunale grundskyldspromille, vil det svække de lokale virksomheders konkurrenceevne.

Kilde: Social- og Indenrigsministeriets kommunale nøgletal.

— **Dækningsafgiftspromille**

Beskrivelse: Dækningsafgiftspromille 2016. Kommunerne kan fastsætte dækningsafgift af visse private forretningsjendomme. Denne dækningsafgift pålægges ejendomme, der anvendes til kontor, forretning, hotel, fabrik, værksted og lignende.

Kommentar: Dækningsafgift er en omkostning for virksomhederne. En kommune med høje dækningsafgifter svækker de lokale virksomheders konkurrenceevne.

Kilde: Social- og Indenrigsministeriets kommunale nøgletal.

— **Ændring i dækningsafgiftspromille over de sidste tre år**

Beskrivelse: Ændring i dækningsafgiftspromille fra 2013 til 2016.

Kommentar: Dækningsafgift er en omkostning for virksomhederne. En kommune med høje dækningsafgifter svækker de lokale virksomheders konkurrenceevne.

Kilde: Social- og Indenrigsministeriets kommunale nøgletal.

— **Andel 25–64-årige med en uddannelse efter grundskolen**

Beskrivelse: Andel af 25–64-årige med en uddannelse efter grundskolen i 2015.

Kommentar: En uddannet arbejdsstyrke i lokalområdet gør det nemmere for virksomhederne at tiltrække kvalificeret arbejdskraft.

Kilde: Social- og Indenrigsministeriets kommunale nøgletal.

— **Ændring i andel 25–64-årige med en uddannelse efter grundskolen over de sidste tre år**

Beskrivelse: Ændring i andel af 25–64-årige med en uddannelse efter grundskolen fra 2012 til 2015.

Kommentar: Et stigende uddannelsesniveau afspejler forbedrede muligheder for at rekruttere kvalificeret arbejdskraft i området.

Kilde: Social- og Indenrigsministeriets kommunale nøgletal.

— **Erhvervsbygninger i pct. af samlet bygningsmasse**

Beskrivelse: Fabrikker, værksteder o.l., el-, gas-, vand- og varmeværker, anden bygning til produktion, transport- eller garageanlæg, bygninger til kontor, handel, lager, offentlig administration mv. og uspecificeret transport og handel i procent af kommunens samlede bygningsmasse 2016.

Kommentar: Et stort erhvervsareal afspejler en kommune, der er i stand til at fostre og tiltrække virksomheder.

Kilde: Danmarks Statistik (BYGB12).

— **Ændring i erhvervsbygninger i pct. af samlet bygningsmasse over de sidste tre år**

Beskrivelse: Ændring i fabrikker, værksteder o.l., el-, gas-, vand- og varmeværker, anden bygning til produktion, transport- eller garageanlæg, bygninger til kontor, handel, lager, offentlig administration mv. og uspecificerede transport og handel i procent af kommunens samlede bygningsmasse fra 2013 til 2016.

Kommentar: Et voksende erhvervsareal afspejler en kommune, der er i stand til at fostre og tiltrække virksomheder.

Kilde: Danmarks Statistik (BYGB12).

— **Beskæftigelse i privat sektor**

Beskrivelse: Andel af beskæftigelsen, der er skabt af private arbejdssteder 2014.

Kommentar: En stor privat beskæftigelse afspejler en kommune, der er i stand til at fostre og tiltrække private virksomheder.

Kilde: Danmarks Statistik (RAS301).

— **Ændring i beskæftigelse i privat sektor over de sidste tre år**

Beskrivelse: Ændring i andel af beskæftigelsen, der er skabt af private arbejdssteder fra 2011 til 2014.

Kommentar: En stigende privat beskæftigelse afspejler en kommune, der er i stand til at fostre og tiltrække private virksomheder.

Kilde: Danmarks Statistik (RAS301).

— **Nystartede virksomheder pr. 1.000 indbyggere**

Beskrivelse: Nyregistrerede virksomheder (A/S og ApS) pr. 1.000 indbyggere i kommunen 2015.

Kommentar: Et stort antal nystartede virksomheder pr. 1.000 indbyggere afspejler en kommune, der er i stand til at fostre og tiltrække virksomheder.

Kilde: Det Centrale Virksomhedsregister og Danmarks Statistik (FOLK1).

— **Ændring i nystartede virksomheder pr. 1000 indbyggere over de sidste tre år**

Beskrivelse: Ændring i nyregistrerede virksomheder (A/S og ApS) pr. 1.000 indbyggere i kommunen fra 2012 til 2015.

Kommentar: Et stigende antal nystartede virksomheder pr. 1.000 indbyggere afspejler en kommune, der er i stand til at fostre og tiltrække virksomheder.

Kilde: Det Centrale Virksomhedsregister og Danmarks Statistik (FOLK1).

Udgivet af DI
Tryk: Kailow Graphic
ISBN 978-87-7144-090-4
1000.09.16

Erhvervs klimaet i kommunerne er afgørende for, at danske virksomheder fremover kan klare sig i den internationale konkurrence. Og det har kommunerne og erhvervs livet en fælles interesse i.

Lokalt Erhvervs klima 2016 kortlægger erhvervs klimaet i 96 af Danmarks 98 kommuner. Resultaterne bygger på svar fra 7.299 virksomheder og data fra en række offentlige statistikker.

Lokalt Erhvervs klima 2016 er et værktøj for politikere, embedsmænd og virksomheder i arbejdet med at skabe de bedst mulige betingelser for at drive virksomhed.

Lokalt Erhvervs klima 2016 gør det muligt at sammenligne den enkelte kommunes præstationer med andre og se, hvor der i særlig grad er behov for initiativer.



Dansk Industri
H. C. Andersens Boulevard 18
1787 København V
di.dk
di@di.dk