

Merværdi i byudvikling

Plans are nothing – but planning is everything

Eisenhower

Fra helte til skurke – og tilbage igen

Fra helte til skurke

1) Ekspertrolle – planlæggerne definerede de bedste løsninger for os alle sammen.

2) Ekspertvældet udfordres

Planlæggerne kritiseres for at være tekniske, stive og selvtilstrækkelige

Fra skurke til nye helte

3) En ny proaktiv, tværfaglig og samarbejdende plankultur er på vej ?



2 typer strategisk planlægning

Kilde : Karina Sehested

Analytisk og politisk målstyret	Lærende og fælles strategidannelse
Øget politisk styringskapacitet	Skabe meningsfuld udvikling for mange
Deduktion fra strategi til handling	Skabe forbindelse mellem mange aktører og aktiviteter
Ekspertanalyser	Kollektive læreprocesser med viden fra mange sider
Politikere, ledere, fagfolk og selektiv inddragelse	Politikere, ledere, fagfolk og bred inddragelse og ejerskab

3 paradigmer

Paradigme	1.0	2.0	3.0
Kommunen er	En myndighed	En servicevirksomhed	Et lokalt fællesskab
Borgerne er	Undersætter	Kunder	Samfundsborgere med ressourcer
Politikerne skal	Afgøre enkeltsager	Styre organisationen	Lede lokalsamfundet
Succeskriteriet er	Retssikkerhed	Faglig kvalitet og kundetilfredshed	Attraktive og innovative lokalsamfund
Den gode medarbejder er	Optaget af det korrekte	Serviceminded	Optaget af at finde ressourcer, facilitere og støtte
Den gode leder	Husker reglerne	Styrer	Leder
			<i>Kilde: Skanderborg kommune</i>

Ny Plankultur

Proaktiv - for at være på forkant med udviklingen

Tværfaglig - fordi der er behov for mange slags viden

Samarbejdende – fordi det offentlige ikke kan løse samfundets problemer alene

Hvad kræver det?

En vision og fortællinger

Politisk lederskab

Cyklisk frem for lineær tænkning

Let at sige – men hvordan gør man i praksis ?